促进高水平科技成果集聚转化

明年,全省技术合同成交额力争150亿

4月1日,记者从省政府获悉,日前印发的《河南省技术转移体系建设实施方案》提出,我省将加快建立以企业为主体、以市场为导向、产学研深度融合的技术转移体系,促进国内外高水平科技成果在我省集聚转化,为打造中西部科技创新高地、建设创新型河南、让中原更加出彩提供强有力的科技支撑。 记者 张竞昳

2020年,全省技术合同成交额力争150亿元

根据方案,河南将从基础架构、转移通道、政策环境和支撑保障等方面系统布局,构建符合科技创新规律、技术转移规律和产业发展规律的技术转移体系,全面提升科技供给与转移转化能力,推动科技成果转移转化。

方案还明确了建设目标:

到2020年,基本建成领域布局合理、功能层次明晰、技术转移链条全面、具有河南特色和优势的技术转移体系。培育省级技术转移示范机构100家,引进国内外知名技术转移机构50家;培养技术经纪人、技术经理人、技术转移管理和服务人员等专兼职技术市场从业人员5000名以上;推动省内外高校、科研院所在我省落地转化科技成果10000项以上。全省技术合同成交金额力争达到150亿元。

到2025年,全面建成功能完善、体制健全、运行高效、特色突出的技术转移体系,形成技术、资本、信息、企业深度融合的技术转移生态系统。全省技术合同成交金额力争突破300亿元。

在豫技术转移转化,每年最高补助100万

支持鼓励企业转移转化先进技术成果,方案明确,对在豫实施技术转移转化以及在豫企业购买省外先进技术成果并在豫转化、产业化的,省财政按其上年度技术合同成交额给予最高10%的后补助,每家企业每年最高100万元。

优化全省技术转移体系基础架构,建设统一开放的技术市场,方案提出,培育5~10个功能完善、辐射能力强的区域性科技大市场,组织开展科技成果信息发布、评估、挂牌、并购、拍卖、咨询辅导等专业化服务,促进技术转移和科技成果转化。其中特别提到,加快建设国家技术转移郑州中心网络平台,全面提升国家技术转移郑州中心运行质效,推进技术转移服务集成化、专业化、市场化,通过技术交易、创新创业、资源共享、科技交流、综合服务,引领、推动全省技术转移工作。

贡献突出人员可破格晋升技术职务

建设专业化技术转移人才队伍,方案提出加快"四个一批"(一批创新引领型企业、平台、人才、机构)建设,为技术转移提供源头供给。

鼓励省内高校、科研院所围绕环境治理、乡村振兴、精准扶贫等经济社会发展重点领域的科技需求,开展公益性技术研发和应用,推动科技成果惠及民生。鼓励有条件的高校设立技术转移课程或增设相关学科、专业,与企业、科研院所联合建设技术转移人才培养基地。引导高校、科研院所科研人员通过到企业挂职或兼职、在职创办企业、离岗创业等多种形式,推动科技成果向中小微企业转移。鼓励和支持高校、科研院所通过设立流动岗位等方式吸引社会创新创业人才兼职从事技术转移工作。

推动高校、科研院所完善科研人员分类评价制度,方案提出,对主要从事技术转移工作的科研人员,加大技术转让、开发、咨询与服务等评价指标的权重,把技术转移转化对经济社会发展的贡献作为绩效考核、职务晋升、职称评审等的重要依据。对在省内技术转移贡献突出的科技人员,破格晋升专业技术职务,优先推荐申报国家相关方面专家或荣誉称号。

有效实施高中新课改 全省遴选1200名高中骨干教师专题培训

本报讯 昨日,记者从省教育厅获悉,为推动高中新课程标准深入实施,我省将启动2019年高中教师全员培训的示范性项目,引导各地加大对高中师资队伍的培训力度,全面提升高中教师整体队伍素质和水平。记者 张竞昳

7个学科,每人100学时

省教育厅日前印发《关于做好2019年高中教师全员培训引导发展计划的通知》,重点对普通高中一线中青年骨干教师开展培训者培训和岗位培训,引领和促进各地普通高中教师全员培训的广泛开展。结合我省普通高中新课程实施总体安排,计划对1200名普通高中教师开展每人100学时的岗位培训任务。

据了解,我省2019年示范性项目培训包括物理、化学、生物、历史、体育、音乐、美术7个学科。各地遴选推荐的参训学员应具有中级以上职称,校级以上骨干教师,具有引领本地、本学科教师专业发展的能力;男教师年龄不超过55岁,女教师年龄不超过50岁。

集中培训与网络研修相结合

按照部署,培训将重点加强普通高中教师的职业道德修养,增强依法执教意识和能力,提升教育教学、教学科研方面的综合素质,帮助广大教师整体把握、准确理解新的课程标准,有效实施高中新课程改革。采取混合培训模式开展培训工作,按照集中培训7天与网络研修50学时相结合、校本研修与教学实践相结合的方式,融理论学习、实践操作、校本研修于一体,切实保障培训质量。

省教育厅强调,各地要按照中小学教师继续教育管理权限,加强对辖区内高中教师全员培训工作的统筹管理,全面贯彻落实五年一周期不少于360学时的基础教育教师全员培训制度,有计划、有步骤、分批次开展普通高中教师岗位培训工作。普通高中学校要制定本校教师培训规划,重点开展好校本研修的组织实施与管理工作。

530万元确保受灾群众温暖过冬安全度荒

本报讯(记者 董艳竹 通讯员 陈国平)记者昨日从市应急管理局获悉,我市2018年冬季至2019年春季投入自然灾害生活补助资金530万元,确保受灾群众温暖过冬、安全度荒。

重点救助,确保"镇不漏村,村不漏户"

据介绍,2018年入冬,市县乡三级民政部门分别制订《冬春救助工作实施方案》,加强对冬令春荒期间受灾困难群众生活救助工作的协调、检查、指导。

为精准救助,进入冬季前,市民政系统组织发动乡镇民政干部、网格下沉人员、村委会干部等各方面力量,深入受灾乡村,对受灾群众的数量和分布情况,以及受灾群众冬春口粮、御寒衣被、取暖器材等过冬生活物资需求情况进行了摸底排查,准确确定救助对象,对受灾的五保户、残疾人、军烈属、老复员军人以及缺钱、缺粮、缺劳动力的"三缺户"等困难人员给予重点救助,确保"镇不漏村,村不漏户"。

救助受灾困难群众15618人

为切实解决受灾群众的生活困难,我市积极协调争取上级补助资金200万元,市本级投入200万元,县区匹配130万元。在采购救灾物资时,严格执行政府招标采购有关规定,严把救灾物资质量关,切实让受灾群众用上放心的物资。在发放冬春救助款物时,按照民主评议、登记造册、张榜公布、公开发放的程序,款物发放公开透明、账目清楚、手续齐全,按时足额发放到受灾困难群众手中。对居住偏远、行动不便、领取救助粮(款)确有困难的老弱病残、鳏寡孤独等特殊困难群众,落实"县级干部包乡镇、乡镇干部包村、村组干部包户"的三包责任制,采取一卡通或送粮款到户到人,不漏一户、不少一人。截至目前共救助受灾困难群众15618人,重建倒房2户6间。