

城市管理要像绣花一样精细

郑东新区深入推进路长制 高标准促市容市貌大提升

提品质 上品位 出形象

本报讯 近日,郑东新区召开深入推进路长制安置区市容市貌大提升第一季度讲评会,对前一阶段“路长制”,特别是安置区周边市容市貌大提升工作进行总结点评,并对下一步“路长制”工作进行安排部署。会议动员全区上下,继续以抓铁有痕的力度,久久为功的韧劲,推动路长制和安置区周边整治持续深入,推动城市面貌尤其是安置区面貌提品质、上品位、出形象,为国家中心城市先导区、示范区、核心区建设增光添彩。记者 马燕 通讯员 李盼/文 李哲卓/图

精细管理

首季安置区“红旗”“黑旗”社区评出



作“路长制”实施方案的通知,依据《郑东新区“路长制”开展回迁安置区周边道路市容市貌大提升工作考核方案》提出的工作要求,郑东新区委托第三方考核,对全区京港澳以西6个办事处32个回迁安置区进行考核。郑东新区相关部门严格按照标准评选出“红黑旗”社区,结合2、3、4月各安置社区月度成绩评定季度得分,将季度考评情况进行了通报。

按照第三方检查考核考评,本季度前三名分别是:龙湖办事处的南录庄社区、商都办事处的商都嘉园白佛社区、博学路办事处的贾岗社区;后三名:商都路办事处的南岗社区、龙子湖办事处的夏庄社区、商都路办事处的西刘庄社区。根据工作方案要求,对安置区考评综合成绩的前两名安置区授予红旗,评为季度“红旗”社区,对安置区考评综合成绩后两名的安置区授予黑旗,被评为季度“黑旗”社区。

会议通报了郑东新区第一季度回迁安置区周边道路市容市貌大提升工作考核成绩,对第一季度“路长制”工作涌现出来的先进个人进行表彰。

据了解,今年以来,按照《郑东新区管委会办公室关于印发郑东新区城市精细化管理工

精致建设

认清差距短板,全面提升城区管理水平

会议提出,深化路长制推进市容市貌大提升,关乎郑东新区高质量发展,关乎辖区群众获得感、幸福感,全区上下要进一步提升站位,统一思想,以更高的标准、更大的热情、更实的举措推动城市管理水平再上新台阶、实现高质量。

记者了解到,今年以来,郑东新区先后两次召开千人大会,对“路长制”工作进行动员部署,以“六个看不见”为目标,开展脏车清洗、僵尸车清理、流动垃圾桶整治和商户“门前四包”及车窗抛洒等专项整治,率先探索对路长制向安置区延伸,每月对回迁安置区进行红黑旗评比,强化顶层设计,完善工作机制,在全区扎实开展了以“路长制”为核心的城市管理改革,初步实现了市容有变化、市民有感受、社会有认

同、客商齐赞誉的初步效果,达到并保持了城市管理的精细、精美。

会议提出,在看到成绩的同时,要认清形势,清醒认识与先进地区的差距和不足,进一步提升站位,创新思路,完善举措,推动路长制各项工作再上新台阶,实现城市管理高质量,不断提升东区的城市品位、品质和品牌。要从中央省市领导的要求和嘱托中强化标杆意识,进一步强化使命担当,加压驱动,主动作为,争做全市乃至全省的标杆和示范;要从西安等先进地区的工作水准中强化危机意识,认清东区在工作标准、创新意识、人文内涵发掘等方面存在的差距,主动对标,查找差距,切实增强危机感和紧迫感;要从自身工作面临的短板中强化责任意识,对于“路长制”工作中缺乏争创一流匠心精神、整治工作不够平衡、路队团队作用发挥不到位、推进共管共治方面仍有差距等问题,都需要高度重视,强化责任,认真加以解决。



精准整治

四方面全域推进市容市貌大提升

针对下一阶段路长制工作,会议提出,郑东新区将从四个方面,进一步突出重点,精准发力,全力推动路长制和安置区市容市貌大提升工作向极致迈进。

一是提标准,创亮点。树立世界眼光、国际标准、郑州特色、郑东品牌,争创更多在全省、全市叫得响的郑东城市管理品牌和经验。保持争创一流的劲头,紧盯全市“千路优秀、百路卓越、十路极致”以及红旗办事处创建目标,明确时间点和路线图,争取德善街、德慧街、相济路三条优秀红旗路段年内首先创成全市极致路段,庙张街、七里河南路等10余条红旗路段要创成全市卓越路段,辖区内所有道路要力争创成全市优秀路段,建成区6个办事处要力争创成红旗办事处。切实下足绣花功夫,要以极致为目标,持续提高标准,保持一流水平。同时重点抓好城市亮化提升和便民设施的规划建设,高标准提升城市功能品质,7月底前,完成CBD、龙子湖和金水东路、黄河东路、农业东路、东风南路、平安大道,以及如意水系岸线的亮化工程,实现重点区域、重点道路楼宇以及河湖岸线、公园绿地等灯光闪烁,为辖区群众营造一个安全舒适温馨的夜生活环境。

二是建机制,补短板。以问题反馈实现部门联动,健全路长问题发现、交办、解决、反馈机制,实现问题全流程可监测、可跟踪,打通问题处置各个环节,明确责任到人,以精准的责任倒查和追究,督促交警、工商、食药等行业管理部门切实融入路队,真正实现路长吹哨、部门报到;以宣讲动员激发沿街商户和公共单位的积极性,形成工作合力,形成浓厚氛围;要以正面引导和负面惩戒调动群众的积极性,引导辖区市民群众以主人翁的姿态参与到城市面貌提升工作中来。

三是抓重点,强支撑。聚焦窗口区域,突出CBD、龙湖、高铁站、省政府周边以及重要接待路线周边区域,结合群众出行特点,坚持“关键三小时”制度,组织路队成员上街巡查,及时发现解决各类城市管理问题,遇到重大活动时巡查;聚焦停车难、停车乱区域,针对如意湖办事处绿地社区周边、商都路办事处福祿街、龙湖办事处郑大一附院周边、祭城路办事处正光路周边,以及大型市场等因停车设施不足,导致停车难、停车乱的区域,要结合交通秩序整治,尽快规划建设一批停车场,挖掘停车潜力;聚焦城乡接合部区域,实现背街无名路、规

划未保留道路的路长、路队全覆盖。

四是攻难点,破顽疾。坚持目标导向、问题导向,抓住主要矛盾,直击薄弱环节,将“路长制”从道路向社区内延伸,重点由建成区向结合部延伸,通过抓长期,抓常态,抓长效,实现全力攻克安置区周边环境顽疾固症。要明确整治重点,全面梳理安置区周边道路市政基础设施薄弱点,对沿街道路、台阶踏步、门头立面等进行全面改造提升,增设便民座椅和果皮箱,逐步实现外围道路向社区内部的延伸提升;要治乱点,对商户店前和外立面油污、树穴绿化带内垃圾暴露、侵占公共空间等问题,在安置区周边非常突出,要发挥路队合力,强力出击,彻底消除卫生死角,提升绿化品质;要挖内涵,每个安置区都有自身独特的文化渊源和村情村史,要把文化特色和人文元素有机融入到安置区市容市貌大提升中来,因地制宜开展特色老旧社区提升,真正实现由乱变美、由脏变亮;要建立沟通机制,充分运用社区公众号、安置区微信群、楼道微信群和商户自治群等,畅通信息渠道,织密上下联络沟通网,多方式促进安置区整治共治共享,推进安置区综合整治工作智慧化、立体化、高效化开展。

一季度郑东新区路长制考评结果出炉 30名先进个人受表彰

二级路长(10名)

博学路办事处:田领
祭城路街道办事处:王平 罗晓龙
龙子湖街道办事处:陈君 申雨阳
如意湖办事处:白静 崔航
商都路办事处:张超 张耀东
龙湖办事处:张明杰

一线工人(10名)

郑州市兴东市政建设管理有限公司:
花小舜 弓志霞 邢松梅 张国强 朱相明 鲍凤英
郑州郑东新区兴东园林绿化管理有限公司:
张喜良 刘水娥
河南东越市政工程有限公司:李继峰
郑州市白沙园区市政有限公司:刘广云

职能(垂直)部门先进个人(10名)

郑东新区综合执法局:霍彦文
郑东新区食品药品监督管理局:任丽霞 范海民
郑东新区社会事业局:孙永刚
管委会建设环保局:王欣
郑州市工商行政管理局郑东分局:张立建
郑东新区消防大队:吴娟
市公安局交巡警支队第六大队:刘记伟 连东宾
郑州市兴东市政建设管理有限公司:赵计飞