

市总工会调研经开区新时代产业工人队伍思想工作 弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神

本报讯 近日,市总工会党组成员、副主席许振亚带领市总第八调研组一行4人到经开区两家企业开展“郑州市新时代产业工人队伍思想状况”调研走访座谈活动,经开区党工委委员、工会主席王宏伟、区工会副主席李玉珍陪同。

调研组一行先后来到上海汽车集团股份有限公司乘用车郑州分公司和河南四方达超硬材料股份有限公司两家企业,通过召开企业座谈会、实地入户访谈、调查问卷等形式,对企业经营状况、“党建带工建,工建促党建”、职工队伍思想状况等进行深入调研。座谈会上,王宏伟汇报了经开区经济社会发展情况、经开区工会工作情况、辖区内产业工人队伍思想状况,并就区工会在化解职工队伍稳定风险方面的工作开展情况进行了交流汇报。

两家企业负责人、工会主席和职工代

表分别就当前企业经营、转型升级和企业工会在职工思想政治引领、素质提升、职工关注关心的热点问题等方面的主要举措和成效进行了座谈讨论。

许振亚对上汽乘用车郑州分公司通过“两服务一加强”工作和依托微信服务平台打造职工网上家园、加强职工思想政治建设工作,以及河南四方达超硬材料股份有限公司主动作为、积极应对中美贸易摩擦给企业带来的影响,组织实施温暖工程、关爱职工、维护职工权益的经验做法给予了充分肯定。许振亚希望企业进一步采取措施积极应对经济下行压力,正确认识和处理好遇到的困难和问题,进一步弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,提振职工信心,关爱职工生产生活,切实稳定职工队伍,充分发挥产业工人和高技能人才在企业创新发展中的积极作用。各基层工



会要加强教育引导,用党的创新理论来武装职工头脑,不断提升服务企业、服务职工的能力水平,为推动产业工人队

伍建设改革,高质量建设郑州国家中心城市做出应有贡献。
记者 王赛华 文/图

经开区总工会扎实推进“八大群体”入会工作 快递小哥有了“娘家”

本报讯 货车司机、快递员、保安员……随着社会新产业、新业态的蓬勃发展而形成的“八大群体”,由于流动性大、组织性弱、劳动强度大、工作时间不规律等原因,很难享受到正规配套的服务保障,成为社会的“游击队员”。为顺应新产业、新业态发展,积极扩大工会组织覆盖面,近年来,经开区总工会采取一系列措施,克服人员流动性大、组织性弱、劳动强度大、工作时间不规律等困难因素,着力扩大基层工会对“八大群体”的组织覆盖和工作覆盖,积极推进辖区内“八大群体”入会工作。记者 王赛华 柴琳琳

建立“司机之家”和“快递小哥之家”

今年以来,经开区总工会积极推动“八大群体”入会,维护他们的合法权益。为有效推进工作落实,经开区成立了由区党工委委员、工会主席王宏伟为组长的“八大群体”入会工作领导小组,全面指导推动“八大群体”入会工作。经开区是全市物流企业相对集中的区域,现代物流是经开区的三大支柱产业之一。经开区把货车司机入会和快递小哥入会作为今年入会工作的重点,组织召开了2019年“建会、普会”工作任务部署会,区工会人员实行分包办事处来推进工作的落实,按

照前期摸底、深入调研的方式开展各项工作的落实。

除在较大规模物流企业单独成立工会之外,在规模小的物流企业也成立了九龙办事处货车司机工会联合会。

为扩大基层组织覆盖面、摸清底数,经开区总工会于5月份分3个小组深入到前程办事处和九龙办事处物流企业相对集中的区域深入企业调研,截至目前,已走访了辖区内的38家物流企业,就企业经营状况、是否有完善的工会组织、工会经费是否足额缴纳、职工人数、

工会发挥的职能作用进行了调研。通过调研,目前部分物流企业没有建会,部分在总部建立有工会组织。对建立工会组织的单位已做好了跟踪服务工作,如在货车司机较多、住宿相对集中的5家物流企业申请建立司机之家,向市总工会申报全市20个顺丰网点建立“快递小哥之家”,通过建立“司机之家”和“快递小哥之家”,最大限度地地把货运司机群体、快递小哥吸收到工会组织中来,让他们找到组织,感受到工会“大家庭”的温暖。

以叫响做实工会“四送”服务品牌为抓手

为加强宣传、营造氛围,经开区通过微信群、QQ群、微信公众号以及发放宣传资料等方式,让企业和广大职工群众深入了解工会组建的重要意义、作用以及加入工会的好处等,切实增强货车司机所属行业企业支持配合工会组建、司机入会工作的法治意识、责任意识,营造货车司机入会的良好氛围。

同时,通过开展服务让广大职工朋友了解工会、认知工会、深入工会,进而带动其他人员入会。经开区也将河南省鸿泰物流有限公司作为示范点,让辖区内的物流企业去学习交流,进而推动“八大群体”入会。在快递行业,经开区将顺丰作为快递小哥的示范点,在顺风试点开展的“总部建立单独工会—区域性建立分会—网点建立工会小组”的三级架构,在会员管理上,利用顺丰集团工会微信公众号管理入会会员,且他们是入职即入会(集团工

会)的管理模式,拟于7月份将对顺丰快递小哥进行一次培训。通过走访座谈,已有4家物流行业要建立工会组织,已完成1家工会组织的组建工作,另外3家企业正在筹备中。

经开区立足服务、加强维权,为入会的物流货运司机办理工会会员卡,为激活工会会员卡的会员给予50元的绿色出行补贴,以叫响做实工会“四送”服务品牌为抓手,向职工送保障、送福利,增强职工入会的获得感,让物流货运司机真正感受到工会组织大家庭的温暖,并帮助指导企业工会建立职代会制度和集体协商机制,保障物流货运司机的劳动经济权益和民主权利。

下一步,经开区将实现“百千万”目标和“双十工程”建设目标任务,紧贴工会工作实际,主动作为、创新思路,实行项目化管理模式,制定下发了《郑州经济技术开

发区管理委员会关于印发经开区总工会2019年服务职工实事项目工作实施方案的通知》,不断激发广大职工的信心与干劲,不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感,不断增强工会工作的动力活力,切实做到一切服务于企业、服务于职工。

通过动员企业参加郑州市“普惠重疾·惠享幸福”职工互助保障活动,为广大货车司机提供二次保障,增强工会组织的吸引力、凝聚力,加强“司机之家”建设跟踪服务工作,加大资金支持力度,改善货车司机的工作休息环境,营造关爱货车司机的社会氛围。加强推进快递行业工会组织建设,在顺风试点的基础上,有效吸收快递员进入工会组织。建立健全货车司机、快递小哥职业技能培训体系,不断完善员工的在岗培训力度,不断提升员工的素质与专业水平。

■基层工作暖人心

九龙办事处 多举措打造村级 一站式便民服务站

本报讯 九龙办事处便民服务中心以服务运作高效化、服务环境优质化、服务内容精细化为标准,努力打造优质、便捷、高效、规范的村级“阳光政务超市”。目前办事处区域3个村及1个社区的一站式便民服务站已全部建成并投入使用。

服务运作高效化。注重把大厅建设与基层党组织建设、中心工作、基层社会管理创新、“民情工作档案”等工作相结合,达到一站多能的效果。充分利用农村闲置校舍等资源,进行改建或扩建,统筹用好各项建设资金,实现效益最大化。

服务环境优质化。按照“场所固定、大小适宜、整洁明亮、方便群众”的要求,一站式便民服务站由村支部书记担任主任、村委会主任担任副主任,并配备两名以上代办员,确保中心代办人员队伍既相对稳定,又具有一定的专业素养。

服务内容精细化。服务内容“一眼清”。办事项目、内容、条件、流程全部上墙告知,统一印制办事须知和便民服务卡,让办事群众一目了然。面对咨询“一口清”。每村确定代办员并加强业务培训,能做到熟练答复各服务事项所涉承办单位、申请条件、办事程序、联系部门等有关内容。群众办事“一趟清”,力争使办事群众一趟就能全部办结。

记者 柴琳琳 通讯员 能青瑞

九龙办事处 设立免费绿豆茶提供点

本报讯 近期,爱心绿豆茶成为九龙办事处辖区居民津津乐道的话题。九龙办事处在便民服务中心、宇通社区、锦祥等6个社区筹备组设立免费爱心绿豆茶提供点,使在炎炎夏日来访的办事群众享受一份清凉和爱心。一杯绿豆茶、一声问候、一个笑容,九龙办事处始终把群众利益放在首位,做好事关群众利益的每一件小事,一步一个脚印,让群众切实感受到九龙为民所用、情为民所系、利为民所谋。

记者 柴琳琳 通讯员 王楠