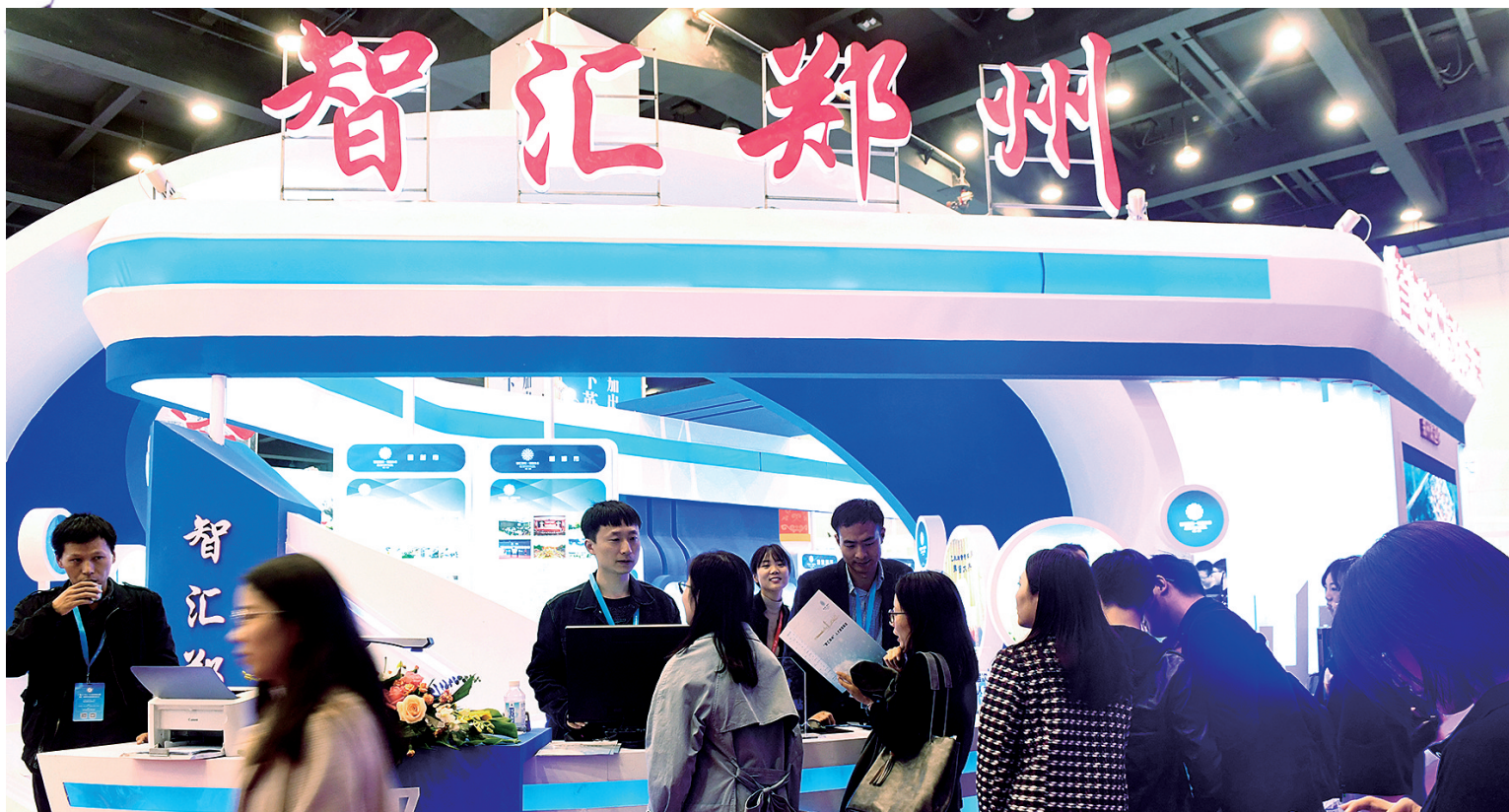


着力提高人才培养质量,弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚,营造人人皆可成才、人人尽展其才的良好环境,努力培养数以亿计的高素质劳动者和技术技能人才。——习近平

多士成大业 群贤济弘绩

“智汇郑州”构建多领域全链条人才发展体系(一)



2018年,第一届中国·河南招才引智创新发展大会郑州专场现场 郑报全媒体记者 周甬 图

人才是城市发展的第一资源。

为构建多领域全链条人才发展体系,郑州市形成了“智汇郑州”人才工程“1+N”政策体系,着力打造内陆地区人才集聚高地和极具活力的创新创业中心,加快推进郑州国家中心城市建设和国家中心城市建设。政策体系涵盖了高层次人才分类认定、顶尖人才(团队)引领计划、重点产业人才支撑计划、社会事业人才荟萃计划、优秀企业家领航计划、高技能人才振兴计划、青年人才储备计划、海外高层次人才集聚计划等人才计划,为吸引和留住人才,郑州拿出了满满的诚意。 郑报全媒体记者 董艳竹

高层次人才分类认定分四个层次

根据《郑州市高层次人才分类认定实施细则(暂行)》,高层次人才认定分为顶尖人才、国家级领军人才、地方级领军人才、地方突出贡献人才四个层次。其中,顶尖人才主要面向全球顶尖人才,国家级领军人才主要面向国内顶尖人才,地方级领军人才主要面向国内杰出人才及地方顶尖人才,地方突出贡献人才主要面向地方业绩贡献突出、创新创业领军人才或产业发展急需紧缺人才。

高层次人才分类认定工作每年开展两次,每年5月、10月上旬启动;遇有急需人

才、重大引进计划可及时认定。

经认定的顶尖人才、国家级领军人才、地方级领军人才、地方突出贡献人才分别给予500万元、200万元、50万元、20万元奖励。奖励资金自高层次人才认定年度起,按3:3:4比例于任期第一年、第三年、第五年分三次拨付。第一年奖励资金于认定后即行拨付。第三、第五年奖励资金由高层次人才所在单位于当年5月、10月向市人力资源和社会保障行政部门提出申请。高层次人才分类认定实行任期制,任期为5年。

顶尖人才(团队)多元化资金扶持

根据《郑州市顶尖人才(团队)引领计划实施细则(暂行)》,顶尖人才(团队)应符合这些条件。一是顶尖人才应具备下列条件之一:中国两院院士,获得国家最高科学技术奖或相当层次国际科技奖项的科学家,其他相当层次顶尖人才;二是人才团队由团队带头人和核心成员组成,人

数为3人以上,团队成员需具有博士学位;三是人才团队带头人的年龄原则上不超过70周岁,核心成员不超过65周岁。

顶尖人才(团队)引领计划按照“项目启动奖励资金+基金”的形式给予多元化的资金扶持。最高可给予1亿元多元化资金支持。

重点产业紧缺人才建立年度需求目录

对引进和培养的重点产业人才,我市要做好人才库管理。经市人社部门认定为地方级领军人才、地方突出贡献人才的,分别给予50万元、20万元奖励;对重点产业人才中,满足企业生产经营管理、创新项目所需,拥有相关专业背景的急需紧缺人才,给予5万~10万元奖励(企业高

层生产经营管理、技术创新人才奖励10万元,其他急需紧缺人才奖励5万元)。

我市建立《郑州市重点产业紧缺人才需求目录》年度发布制度,明确紧缺人才的岗位名称、岗位职责、经历要求、任职能力要求、紧缺程度、岗位年薪等。紧缺人才需求目录每年编制一次。

社会事业领域国家级领军人才奖200万元

为加强社会事业领域人才队伍建设,我市制定了《郑州市社会事业人才荟萃计划实施细则(暂行)》。每年定期编制发布《郑州市社会事业领军人才和骨干人才需求目录》(以下简称“需求目录”),作为高层次人才和专业技术骨干人才引进培养的依据。

围绕我市产业结构调整和社会事业发展,积极开展人才需求预测,市人力资源和社会保障行政部门每年定期向社会公开发布需求目录,充分发挥需求目录在社会事业人才引进方面的宏观导向作用,促进人才结构和社会事业的协调发展。对入选社会事业领域中的国家级领军人才、地方级领军人才、地方突出贡献

人才分别给予200万元、50万元、20万元奖励。对入选的急需紧缺人才按认定层次给予5万~10万元奖励。

实施社会事业人才国际化培养资助计划,每年资助一批优秀人才赴国(境)外学习进修。根据培养时间和层次给予不等的资助,1至3个月给予3万元资助,3至6个月给予5万元资助,6个月以上的给予10万元资助。

同时,着眼我市重点领域、重点行业急需紧缺人才、专业技术骨干人才的培养需求,加强急需紧缺人才和专业技术骨干人才的培训。根据培训时间和层次给予不等的资助,3至6个月给予2万元标准的资助,6个月以上的给予4万元标准的资助。

第二届中国·河南招才引智创新发展大会郑州专场特刊

郑
有梧桐引凤来

第二届中国·河南招才引智创新发展大会郑州专场特刊