

主题教育学深悟透

真抓实干改助推发展

高新四中心联合党支部 以主题教育助推全面工作

高新区人力资源局 多措并举提升行政效能



自去年组成的高新区投资促进中心、创新协同中心、智慧产业发展中心、政策研究中心四中心联合支部,自成立以来,学深悟透,真抓实干,统筹协调确保主题教育“不掉队”、参与“一个都不少”,不断推动“不忘初心、牢记使命”主题教育往深里走、往实里走。记者 孙庆辉

自“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,高新区人力资源局立足本职,服务大局,聚焦群众关心的热点难点问题,检视自身,调研整改,多措并举提升行政效能,努力为辖区企业群众提供更多高质量的公共服务。记者 孙庆辉

持续深化主题教育

四中心联合党支部持续深化主题教育。四个中心以支部名义对何敏、王勇、张墨涵三名同志的先进事迹通报表扬,用身边事,身边榜样,教育影响身边人,弘扬

正气,传播正能量;开展党员“双报到”、志愿服务等活动;四中心联合党支部还组织开展支部书记讲党课活动,为党员干部系统地讲述了主题教育的重大意义……

投资促进中心招商成绩不俗

“截至去年11月,新签约项目全年目标282亿元,完成279亿元,完成比例99%;主导产业项目全年目标226亿元,完成228亿元,完成比例101%……”主题教育开展以来,投资促进中心全体党员干部提高认识、锐意进取,在招商指标、工业招商指标、科技指标完成方面上交了一份满意“答卷”。

投促中心还深入开展招商研判,围绕传感器、网络安全、大数据、北斗应用等主导产业,成立产业招商小组,推动高新区招商工作由机遇型招商向战略型招商的实质转变;投促中心还构建了“一带四”工作体系,进一步加强了全区招商引资工作的统筹,实现了项目签约到项目达产全生命周期管理,提高了全区招商引资整体效能。

创新协同中心党建与中心业务双升

创新协同中心将党建工作与中心业务相结合,探索产业助力脱贫新模式。该中心还积极组织企业“走出去”对接域外资源,搭建跨区域产学研合作平台,同时,做好产学研金协同服务工作,解决企业难题。截至去年11月底,

中心协助63家企业获得投融资,解决企业融资需求36.68亿元;走访企业190家,对接高校和科研院所23余所,搜集科技成果和项目信息1805项并推送至区内企业,组织2次技术交流论坛,撮合技术供需双方签订合作协议5项。

智慧产业发展中心“智”取有方

智慧产业发展中心紧扣“聚焦智慧产业,建设智慧社会”的主攻方向,稳步推进智慧高新建设。郑州智慧高新试验场的建设,目前展示中心主体已建设完成,室内装修处于收尾阶段;该中心与重庆思柏高公司就建设路径、成立公司、组建研究院等事宜初步达成一致意见,已完成智慧家庭2.0实施方案;17个具有先进、实用

的智慧化应用项目投入使用,部分项目建成后成效显著,在国内引起广泛关注;努力完成交办的各项重点工作,特别是在打造5G应用协同创新示范区方面,与联通签署《共建5G应用协同创新示范区战略合作框架协议》,目前在多个领域率先进行5G创新应用,并打造中部地区首个落地的5G+UAV+AI融合创新实验室。

政策研究中心取得多方面成绩

政策研究中心深入实践“四链一城”工作路径,围绕“金梧桐1+6+N”政策体系,全年主导或参与起草出台13项产业发展、企业培育、科技创新等有关政策,在全国范围产生较好的社会反响;编发

《政策研究周报》《政策快讯》《郑州自创区核心区内参》,并主动向有关单位推送,得到上级部门、兄弟高新区和管委会各部门的广泛认可,科技部火炬中心对编发信息质量也给予肯定。

着眼智慧高新 优化服务

“想要了解劳动方面的相关问题,通过平台一目了然,既省时又省力。”市民王先生口中的平台,是高新区人力资源局开发的智慧高新·劳动仲裁平台。通过该平台,维权意识欠缺、维权能力薄弱的劳动者能在无人指导的情况下填写一份完整符合要求的仲裁立案申请书,该平台的投用为辖区内劳动者维权和企业用工指导提供良好载体。

为辖区劳动者维权和企业用工提供线上线下同步服务;同时大胆创新,在全区试点人力资源和社会保障的公共服务体系“互联网”应用,运用微信、支付宝的社保卡功能开展线上认证,运用当前村卫生所内标配的社保卡金融服务智能终端(PDA)协助线下认证,推进全区养老待遇享受资格远程认证试点工作,真正实现“随时随地,足不出户”就可进行养老金领取资格认证,让数据多跑腿、群众少跑腿,用看得见的变化、可感知的成效服务辖区群众。

在主题教育开展过程中,人力资源局着眼智慧高新,大力推动“互联网+人社”应用,在全市率先开发了智慧仲裁平

推动服务下沉 便民利企

入园区、进企业宣讲促就业、扶创业、稳岗位政策。去年以来帮助企业累计获得创业担保贷款、奖励、各类稳岗补贴共计1.7亿元,切实减轻了企业负担。开展多工种多层次的技能培训,高质量举办了2019区级技能大赛。企业反馈通过这些活动,提升了技能人才的综合素质和对职业的认同感、对企业的归属感,技能人才流失率明显降低。

和大厅窗口,持续推进退役军人服务保障三级体系建设,使辖区退役军人切实感受到党和政府的关怀和社会的尊崇。

人力资源局还设置退役军人服务站

人力资源局以开展主题教育为契机,推动工作重心下沉、服务一线,站在群众角度想问题,从群众需要出发,急群众之所急,解群众之所忧,真正把好事办到群众心坎上,用实干服务群众,通过各种举措,打通服务群众的“最后一公里”,得到了群众的一致认可。

劳动者权益 坚持依法依规维护

“有了劳动争议调解中心,在用工期间能及时有效地化解用工纠纷,企业和劳动者有了更好的沟通渠道……”去年全市首个试点非公有制企业协会劳动争议调解组织——河南省洁净技术协会劳动争议调解中心在高新区成立。区人力资源局经过多个月的实地走访、座谈交流、征询意见、调研指导,按照全市构建非公企业和谐劳动关系的要求,探索建立全市首家行业协会基层劳动争议调解中心,打造成方便快捷处理劳动争议的“桥头堡”“前哨站”。

推广使用河南省农民工工资支付监管系统,落实农民工实名制管理与银行代发工资制度,通过试点发现问题,总结经验,以点带面;开展企业诚信等级评价,将因拖欠农民工工资引发群体性事件造成严重不良社会影响的C级用人单位列入“黑名单”,实行联合惩戒;并举办听证会严格执法程序,对拖欠农民工工资进行全区通报批评和行政处罚等措施,努力根治欠薪顽疾。

对农民工工资清欠等重难点问题,区人力资源局在21家在建工程项目试点

通过这些利当前、惠长远,利群众、惠企业的举措,高新区人力资源局不断推动主题教育走深走实,让高新区经济社会发展的成果更多地惠及全区人民。