

2020兴东园林“读书年”活动开启 建设学习型企业,凝聚发展“硬核”力量



分享学习

“春读书,兴味长,磨其砚,笔花香。”疫情防控工作胜利在望,春天真的来啦!在清水绿岸、鸟语花香的郑东新区,“四季无闲时”的绿化工人也开始了春天的忙碌。对于管养着郑东新区千万平方米绿化面积的兴东园林来说,在抗疫逆行中、在不负春光中,迎来了“第二个五年计划”。

风雨获洗礼,拼搏赢发展。五年来,兴东园林经历了“上合会”绿化保障、全国民族运动会绿化保障、深化“路长制”改革、创园创文验收、陇海高架全面改造、春季全冠补植、云息园建设、金水路限时整改、东风路绿化提升等考验。无论工作多艰巨,兴东园林的“绿化管理能手”们,始终以勇于担当、乐于奉献的精神,践行着兴东人的使命与担当。但常年快节奏、高标准、强压力的工作状态,也导致员工少有系统的时间读书学习。

兴东园林总经理王聪选根据公司发展需要,结合员工迫切需要加强学习“充电”的需求,把2020年定为兴东园林“读书年”,致力提升员工个人学习能力和团队管理能力,为做好新时期国有企业建设发展提供坚强有力的前进动力。郑报全媒体记者 马燕 通讯员 郑冰 文/图

走新更走“心” 读书年里“新景象”

“茂盛的禾苗需要水分,成长的青春需要学习。”在新起点,为了让公司众多的青年员工培养起好的学习习惯,公司购置了涉及党建建设、园林养护、企业管理、行政文秘等书籍,并为员工建立了相应的读书和分享计划。同时,组建了由党支部书记谢士鑫带领党员学习党建知识、总经理王聪选带领中层学习团队管理、副总经理郭明臣带领管理人员提升执行力、维修保障部经理兼办公室负责人陈官职带领现场主管学习现场管理、生产

知行合一 读书分享润泽生命

“故书不厌百回读,熟读深思子自知。”3月中旬的一个中午,兴东园林副总经理郭明臣刚从管养现场回到办公室,就投入到了读书小组的学习中,一本《领导力法则》,他在很多篇章都做了标记、写了心得体会。

兴东园林党支部委员魏静在党建学习分享会上讲道:“共产党人要保持和发扬正气,一身正气走,两袖清风扬,让党徽在天地间闪光,让党旗在每个支部高高飘扬。”

管养七部经理王猛学习《高情商管理》一书后,由衷地分享道:“在企业里,仅仅用人之长是不够的,管理者还必须把具有不同长处的人,合理地进行组合搭配,通过人才的优势互补,实现团队‘1+1>2’的整体功效。”

“公文要力求‘三新’是

技术部经理刘千绪带领植保人员学习专业技术、办公室绩效主管刘超鹏带领部门内勤学习行政文秘的六个读书学习小组。

新思路、新方法、新平台,一定会有令人耳目一新的新景象。“博观而约取,厚积而薄发。其实一个人从学校教育中获得的知识和技能是有限的,大量的知识和技能还是需要在工作生涯中不断学习才能获得的。”说起“兴东读书年”开启的初衷,兴东园林总经理王聪选这样说。

指公文要追求观点新、材料新和角度新,在撰写公文时要使用这些新思想和新观点。”公司内勤主管董菁分享了《新编办公室文秘实务全书》读后感。

“园林植物病虫害综合治理要在整个园林植物栽植及养护管理过程中,有计划地应用和改善栽植养护技术,调节生态环境,预防病虫害发生。”公司园林植保专员宋美玲在专业技术学习会上分享。

“上下同欲者胜!”“不获全胜,不轻言成功!”……在各个学习小组分享会上,大家畅谈读书感悟、分享读书收获、阐述独到见解,从认识指导实践,再由实践深化认识,各学习小组成员们常常有马上能“学以致用”的惊喜发现,这样的正向反馈也让大家更有动力去坚持。

好学上进 为企业凝聚“硬核”力量

“立志宜思真品格,读书须尽苦功夫。”兴东园林成立于2014年,从“一切都是零”到拥有11个职能部门、2000多平方米现代化办公场所,成为绿化管养行业品牌企业,“学习”始终贯穿其中。早在公司成立初期,郑新建投公司党委书记、董事长许文峰就表示,要吸引专业技术性人才,组建一支优秀园林管理团队,并通过提供科学化培养平

台,促使他们不断进步成长。

企业发展的核心竞争力就是人才。在兴东园林,不仅免费向员工开放读书角、组织各类专业知识培训及考试、举办不同主题的演讲比赛、开展五四青年节等活动,还不断提高员工的自主学习性,鼓励员工获取各类资格证书。从而充分调动员工的积极性,激发员工的工作热情和创造性。

互联网+读书 “今天你读书学习了吗?”

“读书不觉春已深,一寸光阴一寸金。”在兴东园林建设学习型企业的探索中,“如何让学习成为一种生活习惯和生活方式”也是领导班子时刻在思考的问题。

兴东园林“读书年”启动后,“今天你读书了吗?”“今天你学习了吗?”便成了不少兴东人见面打招呼的常用语,为了给员工提供一种更加轻松自由的学习环境,总经理王聪选在定期举办读书分享会的基础上,借力“微信公众号”“钉钉”等互联网平台,把书本阅读向

网络延伸,为员工搭建了园林养护、团队管理、行政文案等

专业知识的“兴东学习平台”。自学习平台推广以来,公司各部门通讯员积极推送部门员工的读书心得和好文推荐内容。同时,公司党支部还巧用“学习强国”,第一时间推送时政动态、国家领导人讲话精神等内容,让读书学习不断成为一种工作责任、一种生活方式,逐步打造出学有所获、学有所悟、学以致用的新时代学习型园林管理团队,更好地承担起生态文明建设和城市园林管养的光荣使命。

读书兴企 打造一流团队 铸就金牌兴东

“鸟欲高飞先振翅,人求上进先读书。”在王聪选看来,五年前,兴东园林已经积累了丰富的园林养护经验,“读书年”里,兴东园林更应通过加强阅读和学习,提升员工整体素质,进一步提高员工的管理能力和执行力,激发员工干事创业的热情、创新进取的精神,为企业赋予更加优质的成长基因和新时代跨越发展的力量。

站在新起点上,兴东园林谋篇布局,更注重“行稳致远”。在“读书年”“分享会”“兴东学习平台”之外,兴东园林还将探索建立职前教育和职后教育的贯通

模式,逐步形成人人皆学、处处可学、时时能学,领导班子带头学的良好学习氛围,带动起全体员工的学习积极性。让每一名员工通过一年的学习都能在读书中增长知识、锤炼品格,在工作中增长才干、提升管理技能,打造出一支“读好书、做好人、干好事”的学习型园林专业绿化队伍,继续按照郑东新区管委会、市政园林局及郑新建投公司的工作安排,不忘初心、继续前行、求真务实、勇担重任,尽心打造绿色郑东,全力建设和谐郑东,成为人民满意、政府信赖的现代化城市园林管家。



读书角