

消费券有了,景区优惠门票有了,多地也开始试行了 “2.5天大周末”离我们还有多远

4月11日,南京市宣布试行每周休息2.5天的政策。此前,浙江、江西及甘肃省陇南市等地也发文鼓励推行“周末2.5天”弹性作息政策。

“周末2.5天”弹性作息政策,就是在周六、周日外,增加周五下午半天休息时间。这一政策各方怎么看?落地情况如何?

弹性作息促假日消费

“政策试行后,我和家人周末去郊区玩了一趟,消费2000元左右。”陇南市武都区商务局工作人员王海燕说,疫情期间高强度工作了一个多月,能好好休息两天半,同时还拉动了消费,挺好的。

在江西,宜春市总工会、宜春市文广新旅局特意组织干部职工带头试行“周末2.5天”弹性作息。“为推进文旅企业复工复产,两家单位组织前往宜春市国家5A级旅游景区明月山游览,职工都积极报名参与,共计100人左右。”宜春市文广新旅局副局长付誉贵说,希望通过两家单位的带头执行,让这一做法在全市范围内推广开来。

实际上,早在2015年8月,国务院办公厅就曾印发《关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》,鼓励弹性作息;有条件的地方和单位可根据实际情况,依法优化调整夏季作息安排,为职工周五下午与周末结合外出休闲度假创造有利条件。

与以往相比,此次浙江、江西、甘肃陇南、江苏南京等地鼓励试行“周末2.5天”弹性作息,主要目的是为了减轻疫情对经济的影响,提振旅游市场信心,拉动假日消费。同时,多地还推出发放消费券、景区门票优惠等活动,进一步刺激线下及文旅消费。

浙江省德清县莫干山民宿协会副会长鲍红女说,现在,安全、环境、舒适度是游客最关注的问题。如果试行“周末2.5天”弹性作息,人们周末出游半径会相应增加,很多人会选择“3天2晚”的旅行方式,住宿和餐饮需求也会随之增加,这对郊区游、民宿、“农家乐”等都是很大的利好。

“周末2.5天”弹性作息能落实吗?

记者采访发现,目前能执行“周末2.5天”弹性作息的单位,多是工作相对稳定、时间固定的部分政府机关、事业单位和某些国有企业。而政府部门的窗口服务单位、基层单位及私营企业,落实这一政策的难度较大。

一些基层干部表示,基层公务员日常加班非常普遍,连双休日和带薪年假都难以执行到位,“周末2.5天”弹性作息只能是奢望。

浙江一家中小企业负责人祁

同刚说,受疫情影响,现在许多企业尤其是中小微企业经营面临困难,利润减少,此时让员工实行“周末2.5天”弹性作息,无疑将加重企业负担。

“别看销售的工作看起来很有弹性,但说到底工资是绩效制,有时周末还要陪客户,给自己放假就等于减收。”浙江一家民企的采购人员罗霄说。

业内人士认为,“周末2.5天”弹性作息政策确实能在一定程度上带

动旅游业及上下游产业的发展,但由于这只是地方性政策,并非国家法定制度,没有刚性要求,具体能否落实由各单位自行安排,在目前情况下很难全面推开。

中国人民大学教授许光建说,一些地区鼓励“周末2.5天”弹性作息,在当前特殊背景下有一定的积极意义,但这种弹性作息,要在遵守法律规定每周工作40小时的前提下执行,确保不影响正常工作和生产活动。

如何让更多人享受到政策红利?

不少网民担心“周末2.5天”弹性作息会成为少数部门、少数人的变相福利。多位专家认为,“2.5天”休息模式既不能成为少数人的福利让大多数人望“假”兴叹,也不能让政府部门的政务服务“缩水”,给群众办事带来不方便,同时给企业增加负担。

“每周休息两天半会不会是挪假?会影响正常收入吗?如果有更具体的指导方案和配套鼓励政策,企业会更积极,员工也会更期待。”罗霄等人表示。

江西省旅游文化研究会副秘书长曹国新说,可总结各地经验,完善实施办法;对一些保障公共服务的窗口部门、医院等单位,可通过提供轮休、换休来解决公平性问题。

浙江省社会学会会长杨建华认为,鼓励企业实施这项政策,政府需

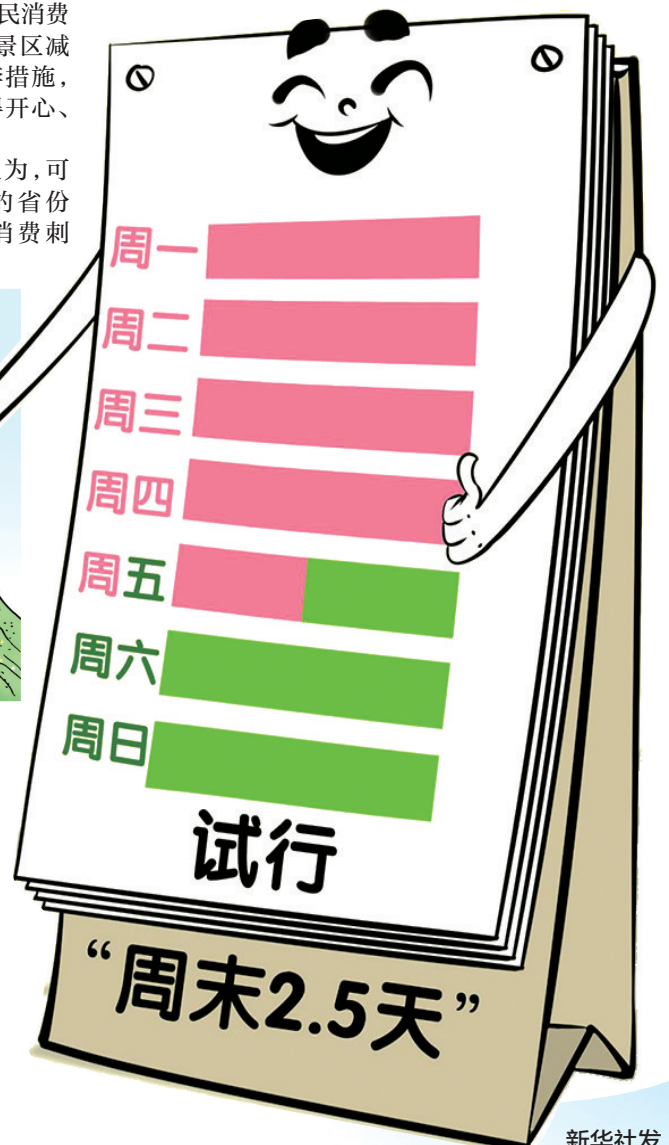
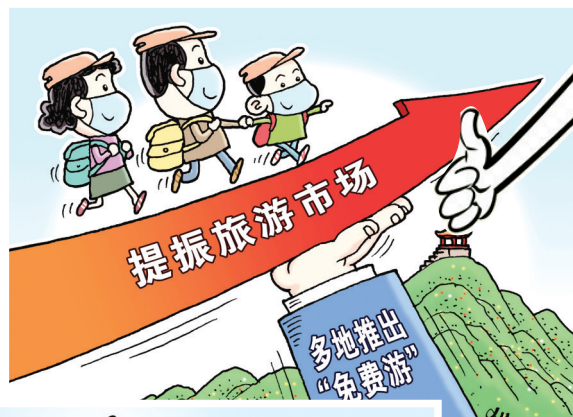
拿出真正的实惠。比如,对于实施这项政策的企业,要给予一定的税收优惠,或者降低企业、个人的社保成本,以减轻企业压力,增强企业和员工的积极性。

甘肃旅游智库秘书处秘书长高亚芳表示,旅游是人们有钱有闲时寻求精神愉悦的高质量消费,光有“周末2.5天”弹性作息这样的政策设计,不一定能够大范围地刺激消费。有条件的地方,可以适当发放一些惠民消费券,结合旅游景区减免门票等配套措施,让老百姓玩得开心、玩得放心。

曹国新认为,可能将有更多的省份出台类似的消费刺

激政策。有关部门和地方政府应进一步优化休假安排,落实职工带薪休假制度,鼓励错峰休假和弹性作息。同时,大力开发更多更优质的休闲度假旅游产品,进一步完善旅游基础设施,让更多老百姓能休假、爱休假、休好假,让假日消费成为我国经济增长的新亮点。

据新华社



新华社发