

# 桐柏路街道举办村(社区)党组织书记“亮赛比”活动 发挥党员带头作用 促政务能力提升

本报讯 5月6日,桐柏路街道举办村(社区)党组织书记“亮赛比”活动启动仪式,街道班子成员、村(社区)党组织书记、副书记、党建专干参加启动仪式。

会上,结合为与会人员印发的“亮赛比”活动流程图,街道从什么是“亮赛比”、“亮赛比”活动的主要任务、“亮赛比”活动的重点内容等方面对活动进行了详细解读和安排部署,使与会人员深入了解“亮赛比”活动的重要意义。随后,对街道全年党建重点工作进行安排部署。今年基层党建

工作时间紧、任务重,街道各党组织要围绕“三项工程、一项管理”做文章、出亮点,做好巩固拓展主题教育成果、村(社区)党组织书记“亮赛比”活动、推进党建引领老旧小区改造、全力推进各领域党建示范点打造、抓实党员队伍建设,深化实施“先锋旗帜”工程等党建重点工作,要求各党组织发挥好经验优势,多借鉴其他单位的优秀做法,创新工作思路,推动全街道党建工作再上新台阶。

街道负责人结合“亮赛比”活动开展,

如何发挥好党组织书记带头作用提出要求。抓好党建,树立意识。各党组织书记要把抓好党建工作作为“主题主责主业”,树牢“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的政治意识、责任意识。当好班长,带好队伍。作为党组织书记,一定要带领广大党员率先垂范,努力把心思和精力放在群众和工作上,多为居民谋利益。凝心聚力,推动发展。各党组织书记要拿出足够的时间和精力研究解决党建工作中的重大问题,将党建工作和中心

工作同谋划、同部署、同推进。

书记带头看的是担当,赛场比武看的是成绩,城市发展看的是干劲。下一步,桐柏路街道将以村(社区)书记“亮赛比”活动为契机,进一步树立大抓基层、抓实基层、常抓基层的鲜明导向,进一步夯实基层基础,充分调动村(社区)党组织书记积极性,营造“比学赶超”的浓厚氛围,以实际行动为街道发展做出新的更大贡献。

记者 张改华 通讯员 李丽敏

## 任前廉政谈话 拧紧廉洁“发条”



### 驻中原区财政局纪检监察组对新任干部进行任前廉政谈话

本报讯 5月7日,中原区纪委监委驻区财政局纪检监察组召开新任干部任前廉政谈话会,对驻在单位区财政局、区审计局新任干部进行廉政谈话。

该派驻纪检监察组组长张建军从牢记初心使命、加强思想道德修养、勇于自我革命、加强自身廉洁自律、自觉接受监督5个方面对新任职同志提出了具体要求,引导新任职干部不断加

强党性和思想道德修养、坚定信念,履职尽责、严守政治规矩,自觉锤炼高尚政治品德。驻在单位同志认真聆听,逐一表态发言表示会积极适应新岗位,勤奋学习,要在新的岗位上廉洁自律,做好本职工作,牢记初心使命,加强为民服务意识。

会上,该纪检监察组还要求新任干部签订《廉洁承诺书》,并对他们进行了党风廉政测评,测试内容包括党

建、干部应知应会等内容,同志们现场闭卷作答。

“新任领导干部必须要做到旗帜鲜明讲政治,严于律己,在新的岗位、新的起点上始终保持头脑清醒,以上率下,强化个人素养,牢固树立权力就是责任意识。下一步,派驻纪检监察组将进一步对驻在单位进行政治监督。”张建军表示。

记者 张改华 通讯员 王光彩 吴赛

### 航海西路街道对25名中层干部进行任前廉政教育谈话

本报讯 5月6日,航海西路街道纪工委负责人对2020年新提拔的25名中层干部进行任前集体廉政谈话。

航海西路街道纪工委负责对新提拔干部的进步表示祝贺,在强调大家清晰“我是谁”、坚定“两个维护”的同时,提出了四点要求:要切实落实“一岗双责”,全面推进全面从严治党。要强化红线意识、树立底线思维,筑牢反腐遵

纪思想防线。要树立责任意识、强化担当精神。要以真诚的态度正确对待监督,本着“有则改之、无则加勉”的态度,经常反思自己的缺点和不足,不断完善自己,养成在监督的环境下工作和生活的习惯。

通过开展廉政谈话,进一步增强了新提拔25名中层干部的廉洁从政意识、使命感和责任感。大家纷纷表

示,在今后的工作中,将进一步加强学习政治理论,增强“四个意识”,坚持做到“两个维护”,依纪依规依法开展工作,努力在工作中创造新的业绩。一定倍加珍惜组织的培养和信任,不断提升自身综合素质和干事能力,全心全意为辖区居民群众服务,为街道经济发展和社会稳定贡献力量。

记者 张改华 通讯员 宋婷婷

### 消息速递

#### 中原西路街道 扎实做好退役军人 信息采集

本报讯 为全面摸清退役军人底数,维护好军人的合法权益,连日来,中原西路街道多措并举,扎实开展退役军人信息采集工作。

街道各村(社区)通过微信群、公众号、党员大会、支部大会、张贴公告、走访入户等方式做好宣传,争取做到宣传不漏户、登记不漏人。

为确保全街道退役士兵服务站工作稳步推进,街道在各村(社区)全面开展摸清退役军人底数的信息采集工作,对符合信息采集的人员,对其的就业情况、参保情况及联系方式等十余项基本信息进行认真采集,并收集了相关信息资料,并及时建立信息台账及数据库,为今后村(社区)双拥工作奠定基础。

工作人员为了更好地做好登记工作,放弃周末休息时间加班登记,确保退役军人信息采集工作顺利推进。

记者 张改华 通讯员 刘运

#### 绿东村街道 全力助复工 企业致谢送锦旗

本报讯 疫情期间,绿东村街道积极开展“三送一强”活动,努力帮助企业 and 工程建设项目快速有序复工复产,送政策、送服务、送要素,强信心。日前,郑州5号线市政配套01标项目部相关负责人来到绿东村街道赠送“心系企业排忧解难”的锦旗,感谢街道关心企业发展,为企业解决困难。

绿东村街道负责人感谢企业对街道工作的认可和支持,了解了项目的进展和疫情防控各项措施的落实情况,表示将全力为项目建设做好服务保障,与施工单位相互配合,共同为辖区经济发展贡献力量。

记者 张改华

## 中原西路街道探索“123”安全管理模式 下大功夫 稳固复工安全线

本报讯 面对当前疫情防控与复工复产相叠加的新形势,中原西路街道树牢安全发展理念、创新安全管理新办法,探索出“123”安全管理模式,积极构建安全管理“大格局”。

深化一个认识,安全责任重于山。街道达成深刻共识:越是要推动经济发展,越要摆正安全和发展的位置,不安全无发展。为时刻绷紧安全生产这根弦,街道党工委进一步加强对安全生产责任落实情况的监督,坚决纠治安全生产领域中的形式主义、官僚主义问题,严肃查处失职渎职、以权谋私等腐败问题,对漠

视人民生命、违纪违法者坚决惩处。

强化两个能力,安全责任有保障。提升管理人员的排查能力。倡导安全管理人员用“望、闻、问、切”法来进行安全排查。“望”,就是勤于观察,看人员操作是否规范、设备运行状态是否良好、安全措施是否到位等;“闻”,就是善于倾听,听取群众对生产、安全工作的建议和意见,完善现场安全措施和方法;“问”,就是主动发问,通过询问生产情况,揭查“三违”,规范不合格行为;“切”,就是要切中要害,切中安全工作中问题源头所在,将隐患消灭在萌芽状

态。提升管理人员的专业能力,心中有数、手中有术。

优化三个管理,安全责任不空悬。优化精细化、协同化、扁平化管理。依托城管数字化平台构建网格化体系模式,全方位、全覆盖、不留死角地进行安全管控,瞅准隐患;逐级建立隐患库,对隐患问题集中梳理,分级治理、分类实施,发挥好应急管理部的综合优势和各相关部门的专业优势,确保责任链条无缝对接,形成整体合力,构建有机融合的安全大格局。

记者 张改华 通讯员 时艺苑