

2020年注定是不平凡的一年,是贯彻党的十九大精神的重要之年。5月20日至22日,惠济区两会召开,大会确定了2020年发展目标和九个方面重点工作。为全力助推惠济区高质量发展再上新台阶,全区上下凝心聚力,着力在统筹推进疫情防控与经济社会健康发展;领航核心示范区建设;构建现代产业体系;持续提高城市品位;大力建设美丽惠济;以人为本全力保障改善民生;深化社会治理,构建共建共治共享格局等方面下功夫。共同为打造人民满意度高、获得感强的“北静”惠济贡献力量。记者 简洋

详情请见H04~07

## 区卫健委

# 扬帆奋进 谱写惠济卫生健康新篇章

2020年,在区委、区政府的正确领导下,惠济区卫健委坚持统筹推进疫情防控,加强社区卫生服务体系建设和提升家庭医生签约履约质量,深入开展爱国卫生运动,加快推进辖区卫生健康事业快速发展。通讯员 孔庆轩



## 筑防线,做好疫情防控常态化

为确保新冠肺炎等重点传染病疫情平稳,惠济区卫健委坚持依法防控、科学防治、精准施策,全面落实疫情监测、风险评估、流行病学调查及密切接触者管理等措施。指导社区(单位)落实人员健康状况监测和发热筛查“零报告”,强化新冠肺炎患者出院后跟踪管理,细化随访流

程和完善随访措施,及时对出院患者开展健康指导和健康状况监测,做好跟踪随访、康复和健康管理。加大对第三方核酸检测机构的监管力度,实行核酸检测日报制度,落实常态化管理措施,对密切接触者做到“应检尽检”、对社会面人群做到“愿检尽检”,不漏一人。

## 强提升,推动卫生服务基层化

惠济区基础建设优质服务基层行。目前花园口镇卫生院基础设施改造、安宁护理中心建设项目已完成施工。公共卫生服务中心项目基本建成,6月底前将投入使用。选取长兴路社区卫生服务中心及古荥镇卫生院开展“优质服务基层行”创建。两家单位相继升级改造基础设施建设,健全各项规章制度,引进人才扩充队伍数量,推动就医环境和服务质量得到明显提升,现已达到标准,并通过市级验收。

在抓好基础设施建设的同时,惠济区充分利用家庭医生团队的力量。在巩固现有家庭医生签约成果基础上,重点强调优质医疗资源下沉,优先选派家庭医生团队骨干全科医生、护士、乡村医生参加线下培训。建立家庭医生签约服务考核评价机制,按各履约服务群众20%随访调查,

确保“签约一人,履约一人,做实一人”。进一步优化签约服务流程和优惠标准,实施五统一管理,即统一着装、统一培训、统一配备、统一标准、统一服务行为,坚持每周二、周四上门履约服务。使居民对签约服务的获得感和满意度不断提高。目前,全区签约总人口189531人,签约率59.36%。

同时打响注重发挥中医药服务优势,创建惠济区全国基层中医药先进单位复审。完成新城、长兴社区卫生服务中心等7家基层医疗机构中医综合服务区建设,实现所有中医服务在一个区域内集中开展,配备中医药设备200余件,全面提升基层医疗机构中医药服务能力,逐步建立区、镇(社区)、村三级中医药工作服务网络。经过一年的复审创建,惠济区被列为“2019年全国基层中医药工作县级先进单位”。

## 高水平,助力卫生城市高标准

为深化卫生城市长效管理机制,广泛开展爱国卫生运动,大力倡导室内公共场所禁烟,切实增强病媒生物防制力度,不断推动城市清洁行动常态化,以辖区社区楼院为整治重点,打造卫生城市“精品楼院”和病媒防制“精品街”,并集中力量攻克重点难点。组织开展全区环境卫生大扫除“三日攻坚”行动,助力高质量、高标准通过国家卫生城市复审。累计出动人员11000余人次,48家区直单位干部职工,各类车辆580余台次,机扫面积1129.6万平方米,清理卫生

死角、杂物堆积2800余处,清洗道路、人行道362200平方米,转运垃圾229.32吨,消杀公厕、垃圾中转站、道路保洁车31700台次,清理小广告18000余处,擦拭垃圾箱、公交站牌2500余个,擦拭护栏17000余米,清理林带、绿化带4500米,整治突店经营、占道经营360余家,督促小餐饮店、小食品店等1600家次落实6S标准化管理,治理私拉电线220余处,规范摆放非机动车2100余辆,治理机动车乱停乱放2700余起,拆除违建700余平方米。

## 区妇联

# 围绕中心 彰显作为 开创惠济妇联工作新局面

2020年是决胜全面小康、决战脱贫攻坚收官之年,是黄河流域生态保护和高质量发展战略实施起步之年,更是应对疫情考验极不平凡的一年。惠济区妇联聚焦保持和增强政治性、先进性、群众性,立足引领、服务、联系的职能定位坚持围绕中心、服务大局,以“党建引领、建强队伍、服务惠民、万家行动、联动共建”为主线,做到重点工作出亮点、难点工作求突破、常规工作有创新、整体工作上水平。通讯员 冯丽竹



## 突出党建引领,健全组织体系,建阵地筑堡垒

以妇联改革为契机,积极完善各级妇联组织架构,均衡配备“专兼挂”妇联干部,落实基层妇联主席由班子成员担任,专职副主席任部门负责人,村(社区)配备专职妇联主席,实现各级妇联有人管、工作有人干;全面深化

“四组一队”工作模式,巩固完善基层妇联组织建设;积极拓展“四新”领域组织建设,有效拓宽妇女工作覆盖面。深入实施“三大工程”,持续深化全面从严治党工程,把党的领导落实到全过程各方面;全面推进改革创新工

程,实施“基层妇联改革破难行动”,持续树立大抓基层的鲜明导向,引导妇女在共建共治共享中彰显作为;大力开展精神文明创建工程,服务文明城市创建大局,发挥独特优势,在家庭文明等方面积极作为。

## 突出队伍建设,激励担当作为,树典型展风采

重点通过抓思想、强培训、重激励,着力打造一支高素质专业化妇女工作队伍,形成推动妇联工作高质量发展的强大合力。举办惠济区妇女干部素质培训班,提高妇联干部的履职能力,以习近平总书记系列重要讲话精神为指导,注重加强干部队伍长效化学习,坚持和完善各项

学习制度,通过学习达到“五个提升”:即学习能力提升、思维能力提升、创新能力提升、领导能力提升、发现问题解决问题能力提升;深化“百千万巾帼大宣讲”活动,建好用好巾帼志愿者队伍,把宣讲课堂搬到大街小巷、送到妇女群众身边,抓好典型大宣讲,坚持润物无声,注重从基层一线、平凡

岗位、群众身边发现典型,增强典型代表性;注重典型激励,积极表彰三八红旗手(集体)、巾帼建功标兵等各类优秀女性典型和女性群体,持续开展典型事迹巡讲活动,综合运用报纸、电视、网络新媒体等开展典型宣传,讲好优秀妇女故事,激励广大妇女见贤思齐、奋发向上。

## 突出民生主题,开展惠民行动,聚民心达民意

坚持以人民为中心的发展思想,结合妇联特点,突出惠民特色,通过开展多项活动,让群众走近妇联、民心共聚妇联。坚持引领一个妈妈带动一个家,以绿城妈妈平台为载体,通过理论与实践相结合的方式开展活动,让环保理念深入人心的同时,通过五大类环保行动向居民传播正能量的环保理念,加入丰富的

亲子活动,特别是在垃圾分类这项活动中,采取各种游戏等吸引孩子们参与的形式,把绿城妈妈和儿童之家的活动结合起来,真正做到这件小事从娃娃抓起。坚持引领一个志愿服务队带火一个社区,组织巾帼志愿者、“绿城妈妈”及“惠济区绿城小使者”志愿服务队,开展环境治理活动,引导广大妇女和

家庭积极参与城市环境整治提升工作。利用网络直播平台,把惠济区绿城妈妈们的线上活动与网络媒体直播相结合,扩大绿城妈妈项目的知晓率、参与率。坚持推进落实“两癌”“两筛”民生事实项目宣传工作,提高社会关注度和知晓率,增强妇女参与“两癌”“两筛”的积极性和主动性。

## 突出家庭作用,创新万家活动,扬优势助新风

围绕“家家幸福安康工程”,创新开展八个万家活动。常态化开展寻找“最美家庭”,组织“最美家庭”宣讲活动,用好家风推动好社风,引导妇女群众带头践行优良家风家教;加强家庭教育线上线下服务,提升家庭教育科学化、规范化

水平;常态化开展“书香飘万家”亲子阅读,营造“爱读书、读好书、善读书”的良好社会氛围;大力开展巾帼技能培训,为妇女就业提供技术支持,促进巾帼家政服务业高质量发展;持续做好“和睦家庭”评选,做好婚姻家庭纠纷化解、特殊妇

女儿童关爱工作;大力实施妇女儿童民生项目,当好娘家人,办好暖心事,为妇女儿童和家庭提供多样化专业化服务;建立健全“绿城妈妈”项目化运作机制,推动垃圾分类等五大行动,助力“三大工程、一项管理”中心工作。

## 突出部门联动,坚持共建共享,整资源聚合力

充分发挥妇联“联”字作用,借助各部门力量,积极整合社会资源,为妇女干部提供学习、培训、交流平台,提高妇联工作整体合力。

注重发挥妇联执委、妇女代表的作用,通过凝聚各方力量、培育社会组织,努力建设多方联动、开放联合的妇联组织,让妇联工作更全、

更活、更有生命力;注重挖掘社会资源,拓展妇联工作,通过动员和凝聚更多的力量参与妇联工作,进一步提升妇联工作整体合力。