

反复维修的城墙保护体为何先于遗址本体严重损坏？ 四问西安明秦王府城墙坍塌事件

8月8日,西安市中心新城广场西南角的明代秦王府城墙部分墙体发生坍塌。记者调查发现:经多年反复维修的城墙保护性土体、砖体为何先于遗址本体严重损坏?距离遗址不足10米的多座非文物建筑是否影响遗址安全?一些问题均有待当地有关部门明确回答。

追问一 城墙保护性土体、砖体为何先于遗址本体严重损坏?

专家组认为,西安近期连续大雨导致雨水下渗,将墙内黄土泡软后产生侧压力将墙挤向外侧引发相关墙体坍塌。

但记者了解到,2007年到2011年,当地均对明秦王府残存墙体实施包砖和夯土填充加固。近10年来,墙体也曾经

历过多次修缮。在西安众多与时代相近的露天遗迹中,此次却唯独它倒在了雨中。该城墙修缮工程在设计结构规范方面是否存在不足?工程质量是否过关?记者就此联系了西安市文物局,该局并未作出说明。

追问二 邻近城墙的多座非文物建筑是否会增大安全隐患?

记者发现,明秦王府南侧有多栋酒店、办公楼等建筑物,其中部分距离墙体不足10米。专家表示,《西安市不可移动文物保护条例》等规范对文物保护单位保护范围内以及邻近文物保护单位的建筑物有严格规定,就是为了避免增大保护风险。

陕西省文物局向记者表示,这些建筑在该遗址2003年列入陕西省第四批文物保护单位之前就已存在,属历史遗留问题。现场专家组成员、西安建筑科技大学教授陈平表示,经专家现场勘察研判,认为周边建筑不会对此段遗址安全造成不利影响。



追问三 城墙墙体汛期中出现裂痕,主管部门应急措施是否充分?

西安市文物局向记者表示,省、市、区均对汛期文物安全工作进行了安排部署,提出了工作要求,并进行督导检查。但对记者提出的“是否依规编制了

重大文物安全事故防范预案”“已采取的相关措施应对风险等级是否足够”等问题,西安市文物局等部门相关负责人未予答复。

追问四 后续文物排险、修缮工作该如何展开?

据了解,西安文物部门8日已组织专家组进行勘察会商,对相关城墙保护层进行加固和恢复处理。按专家组会商意见,在清理北侧坍塌区域坍塌土体及砌块后,将对坍塌区域对应保护砌体进行局部卸荷,勘察渗水范围、深度,并对拆除部位进行临

时性防雨、防护措施。陕西省社会科学院文化专家王晓勇认为,应借鉴古代沿用的建筑材料、传统工艺和维修程序对明秦王府城墙进行修复,以解决文物的排水渗水、承压等技术问题。
文图据新华社

“职场小白”需要躲避哪些“坑”? 试用期变“白用期” 职场“陷阱”花样多



新华社发

试用期变“白用期”

刘洋是今年的应届大学毕业生,经过一番“海投”终于找到了工作,并和公司商议试用期3个月。“疫情期间工作不好找,公司说试用期没工资,我想着熬一熬就过去了,于是便答应了。”但让他无法接受的是,试用期结束公司却拒绝给他转正,也不支付任何工资。刘洋不愿再耗下去,选择了离职。

上海锦天城(天津)律师事务所合伙人王忠琦律师表示,试用期“白用”是初入社会的毕业生们最常遇到的情况。但实际上法律明确规定,劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或劳动合同约定工资的百分之八十,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。“否则就可以申请劳动仲裁。”他提示。

“还有一点值得注意,试用期也有时间期限。”王忠琦介绍,劳动合同期限3个月以上不满1年的,试用期不得超过1个月;劳动合同期限1年以上不满3年的,试用期不得超过2个月;3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过6个月。而且,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

新华社电 进入8月,应届毕业生们开始迈入职场成为一名“社会人”,但刚刚走出大学校园的他们却很容易落入职场“隐形陷阱”。从试用期“白用”,到培训课“被套路”,“职场小白”们需要躲避的“坑”不少。

职场“隐形陷阱”花样多

记者发现,职场还有花样繁多的“陷阱”,甚至披上“隐形外衣”,专“坑”职场新人。

安徽的应届毕业生小张告诉记者,他怀疑自己在不久前遭遇了“培训贷”。小张说,自己大学毕业后通过网络招聘平台应聘了一家通信工程公司,公司说为储备所需人才,会安排小张进行相关业务实训,但培训费要小张支付,公司再以补偿的形式分两年补给小张。为了顺利拿到offer,小张与公司签订了一份《就业保障及实训合同》。小张回忆,当时刚毕业没钱交培训费,公司就推荐小张贷款,并通过公司与贷款机构签约。“这笔钱由贷款机构直接打进公司账户,我要负责分24期偿还本息共1万余元。我当时考虑,公司会以补偿的形式把这笔钱

毕业生劳动权益保障需加力

近年来职场陷阱种类繁多,并不断更新。有一些公司利用毕业生急切找工作的单纯心理,为其“量身打造”骗局。

王忠琦介绍,“培训贷”就是以高薪为诱饵吸引毕业生,在刚入职员工“培训费”上做手脚。一些“被贷款”的毕业生甚至会按公司指示,以劳动者个人名义向借贷软件进行贷款,如没有如期还款,还会接到贷款公司的催收电话,也曾出现过贷款公司恐吓、威胁贷款人及其亲属的情况。

多位专家、高校就业指导老师表示,

还我,还承诺试用期有2500到3500元的工资,每月几百元的贷款本息也在我的偿还能力之内,所以就同意了。”小张说。

随后小张被公司派到外地工作,其间公司经理以微信转账的形式给小张转了培训补助1300元,但一直未发放约定的工资。“询问后,经理却说之前的1300元就是工资,至于培训补偿对方则提都不提。”

该拿的钱没拿到还背上了上万元的贷款,小张很憋屈,“但我没有那么多时间和精力去纠缠这个事,只能认栽。”

除“培训贷”外,记者发现各类“职场歧视”也是招聘过程中普遍存在的问题。记者在知乎等平台搜索发现很多关于“职场歧视”的吐槽,其中包括性别歧视、身体缺陷歧视、地域歧视、学历歧视等。

今年受新冠肺炎疫情影响,不少毕业生通过网上招聘、网上签约等方式获得工作,更要保持警惕,了解清楚公司背景,保障自己的权益。工资条、考勤表、视频、语言、文字、图片等,都应作为证据保留好。

王忠琦等认为,高校应增加劳动法规和劳动者权益保护方面的教学内容,使学生掌握劳动和社会保障等方面的知识。此外,人才劳务市场以及网络招聘平台等组织机构也应在招聘时增设相关法律法规知识的宣传,强化应聘者的维权理念。

■ 聚焦疫情防控

国家卫健委:9日新增 新冠肺炎确诊病例49例

新华社电 国家卫生健康委员会10日通报,8月9日0~24时,31个省(自治区、直辖市)和新疆生产建设兵团报告新增新冠肺炎确诊病例49例,其中境外输入病例35例(上海18例,山东4例,四川4例,广东3例,陕西3例,辽宁2例,浙江1例),本土病例14例(均在新疆);无新增死亡病例;新增疑似病例1例,为境外输入病例(在上海)。

境外输入现有确诊病例132例(其中重症病例1例),现有疑似病例7例。累计确诊病例2169例,累计治愈出院病例2037例,无死亡病例。

截至8月9日24时,据31个省(自治区、直辖市)和新疆生产建设兵团报告,现有确诊病例802例(其中重症病例41例),累计治愈出院病例79232例,累计死亡病例4634例,累计报告确诊病例84668例,现有疑似病例7例。累计追踪到密切接触者800809人,尚在医学观察的密切接触者24055人。

31个省(自治区、直辖市)和新疆生产建设兵团报告新增无症状感染者31例(境外输入24例);当日转为确诊病例3例(均为境外输入);当日解除医学观察15例(境外输入4例);尚在医学观察无症状感染者283例(境外输入136例)。

累计收到港澳台地区通报确诊病例4602例。其中,香港特别行政区4079例(出院2847例,死亡52例),澳门特别行政区46例(出院46例),台湾地区477例(出院441例,死亡7例)。