

59名医生获“河南优秀医师”奖 创历届人数最多

本报讯(郑报全媒体记者李京儒)昨天是第三个“中国医师节”。记者从省卫生健康委获悉,在近日召开的2020年“中国医师节”大会暨第九届“河南优秀医师”颁奖活动现场,全省59名医生获得“河南优秀医师”称号。其中,郑州人民医院马英杰、郑州市第六人民医院赵清霞获此殊荣。

此次评选也成为历届获奖人数最多的一次。

与往届“河南优秀医师”奖评选不同,本届评选的候选人范围,除了在医疗、预防、保健等机构中取得执业医师或执业助理医师资格,以及在一线工作的西医、中医、中西医结合、口腔、公共卫生等医师之外,还增报了在新冠肺炎疫情

防控期间做出突出贡献的医师。

2020年初,突如其来的新冠肺炎疫情发生后,全省86万医务工作者放弃休假,全力以赴救治患者、防控疫情,1281名白衣战士驰援武汉,用实际行动筑起护佑人民健康的钢铁长城。

在59名第九届“河南优秀医师”奖获得者中,就包括河南省新

冠肺炎医疗救治专家组组长张国俊在内的30名奋战在新冠肺炎疫情防控一线的勇士。

颁奖会现场,郑州市第六人民医院赵清霞、河南省疾控中心孙国清、信阳市中心医院刘亚丽、郑州大学第一附属医院张国俊等4名获奖医师作为代表,分别在现场作了发言,重温坚守疫情防

控一线的日子,感悟医者责任与担当。

据了解,“河南优秀医师”是经河南省卫健委审核批准,由河南省医师协会设立的全省医师行业的最高奖项,自2003年设立以来已评选9届,共有263名医师获此殊荣,其中26人获得“中国医师奖”。

“亩均论英雄”推进制造业高质量发展



积极学习借鉴杭州、宁波等外地市经验做法,我市从创新资源要素配置新路径入手,着眼促进区域经济高质量发展,大胆改革创新,昨日,记者从市工业和信息化局了解到,我市实践形成了《郑州市关于推进“亩均论英雄”综合评价工作的实施意见》等政策措施,并进行了积极有效的探索。郑报全媒体记者 徐刚领

积极探索扩大评价体系

《郑州市关于推进“亩均论英雄”综合评价工作的实施意见》借鉴杭州市“亩均论英雄”经验做法,在我省仅对产业集群区内企业评价的基础上,郑州市从2020年开始对全部工

业企业进行综合评价,2021年探索对全市规模以上服务业企业实施综合评价;2022年探索对各县(市、区)、开发区实施区域综合评价。力争通过三年时间,全市“亩均论英雄”综合评

价体系更加完善,工业结构更加优化,经济质量效益明显提升,逐步形成创新能力更强、资源配置更优、生产效率更高、亩均效益更好的具有郑州特色的现代产业体系。

实施更精准的差别化政策

各类企业在分别延续《河南省产业集聚区企业分类综合评价办法》相关政策的基础上,我市进一步细化每类企业具体政策,并增加了部分鼓励性和限制性政策措施,进一步从用地、用能、用水、环保管

控、排污、财政资金、信贷等七个方面明确差别化政策,细化对A类企业的支持和对C、D类企业的限制。比如,评价为A类的企业将会享受优等待遇,促进紧缺的资源向优质企业集聚,推进企业做大做强。评

价为D类的企业,将会被倒逼企业转型升级或淘汰退出,各级政府部门也不支持申报各级各类财政资金,在现行水价、电价的基础上还可以上浮一定比例加价收费,还不能享受直供电优惠等。

注重评价结果运用

对企业的评价结果,市亩均办将会推送至各县(市、区)、开发区和市直相关部门,作为落实资源配置的重要依据,有效促进各种资源要素向优质企业流动,倒逼落后产能有序退出,促进优

胜劣汰,推进亩均低效益向高效益转变。今后,高效益、高产出、高成长的优质企业的优势将会更加凸显,落后企业和落后产能项目则会加快退出。区域性的评价结果将会按照“利用效率高、要素

供给多”的原则,实施市级财政资金分配、用地指标分配、创新要素配置、节能降耗考核、主要污染物总量减排等资源要素分配差别化政策,构建更加完善的区域性激励约束机制。

引导“精耕细作”高质量发展

就主要工作做法来说,我市坚持高起点谋划,坚持强化组织领导,坚持形成改革合力。我市从站位全面建设国家中心城市、打造高质量区域发展增长极的战略全局出发,从高标准推进产业发展改革向更高层次深化破题,着眼破解资源趋紧、环境制约加剧、转型升级攻坚提速等难点、

痛点,积极探索并践行新发展理念,提出了“亩均论英雄”理论,制定出台《郑州市关于推进“亩均论英雄”综合评价的实施意见》《郑州市工业企业分类综合评价实施办法》,这是推动我市经济发展从过去的追求规模化快速发展转向向亩均要效益发展的最佳方式,为实现市委市政府明确的创建“制造业高质量发展示范区”,建设“先进制造业

基地”等战略目标提供新支撑。“亩均论英雄”综合评价工作是一项全新的工作,不能单打独斗,只有与当前正在进行的改革工作结合起来,才能形成生动实践。实际工作中,我市注重把“亩均论英雄”综合评价工作作为践行落实市委市政府重大决策部署的重要举措,与我市深化改革工作结合起来,列入《制造业高质量发展三年行动计划》系统工程之中,统筹谋划一并落实。坚持与落实企业减负、淘汰落后产能、推进“腾笼换鸟”、完善区域创新体系建设等重点工作有机融合,引导“精耕细作”高质量发展。

据了解,下一步,我市将以开展制造业分类评价促进高质量发展,以搭建综合大数据评价平台实现更精准服务,以探索规上服务业企业评价推进产业升级,以配套改革打造营商环境新生态。

积极探索数字化转型之路 数百行业精英聚郑 纵论数字化转型发展

本报讯(郑报全媒体记者成燕)你听说过可以实现智能对账、智能审单、智能开票的财务智能机器人吗?在数字经济时代,以5G、大数据、云计算为代表的高新技术为经济增长注入全新动力。18日下午,在以“新商业 新管理 新平台”为主题的金蝶EAS Cloud高峰论坛郑州站活动中,财务智能机器人等新型数字化技术首次亮相郑州,200余位相关行业高层共同探讨新时代企业的数字化转型之路。

疫情期,传统企业管理模式的短板逐步暴露,数字化、智能化的巨大能量被释放。随着非接触性商业模式悄然崛起,彻底改变了部分企业的生产经营模式。在数字技术的驱动下,未来企业的智数融合模式应运而生。

论坛上,据省发改委财政金融处相关负责人介绍,软件是新一代信息技术的核心,已成为推动经济社会高质量发展的重要引擎,部分技术领先的软件企业正在积极运用EBC新技术研发出企业数字化新引擎,帮助企业构建全新云平台,实现共商、共建、共赢的企业业务新生态。

针对数字化转型平台建设,相关专家学者表示,数字化转型为企业带来行业价值链重构和核心竞争力重塑,要融入到数字化转型的浪潮之中,必须要连接企业的生态与上下游,勇于投身变革。

在论坛互动环节,河南联合化工能源集团有限公司副总裁孙俊章、金惠科技有限公司副总经理赵经纬、金蝶软件(中国)有限公司EAS业务部专家邵剑等结合自身实践提出真知灼见。

大家普遍认为,无论是管理数字化还是业务数字化,数字化的本质就是充分利用数据,为企业管理提供决策依据,降低管理成本,提高管理效率。互动过程中,大家从多维度展示了企业数字化转型经验,为数字经济时代企业发掘更多新机遇拓宽了思路。

科学制定 制造业评价办法

从主要探索实践来看,首先,我市科学制定制造业评价办法。在研究制定我市工业企业评价体系时,在保持政策与《河南省产业集聚区企业分类综合评价办法》相关规定一致性和连续性基础上,主动探索创新,科学设定指标,制定评价方法,分类实施政策。在评价指标上,规上企业突破了集群区内企业设定的亩均税收、亩均利润、研发投入强度、单位能耗总产值、单位污染物排放税收等5项指标,增加了全员劳动生产率1项指标。在评价分类上,在省产业集聚区内企业A、B、C的基础上,将C类企业进一步细分为C类、D类,形成A、B、C、D四个评价类别,其中,A类为优先发展类、B类为鼓励提升类、C类为倒逼转型类、D类为淘汰退出类,使分类更为精细,更贴近郑州工业发展实际。在评价范围上,我市将参评企业范围由省定产业集聚区内规模以上和占地5亩以上制造业企业扩大至全部制造业企业。

