

《郑州市中小学、幼儿园教师职业道德考核办法》出台 有偿补课 师德考核不合格

师德考核覆盖六大方面

此次出台的《考核办法》，考核对象适用于省会中小学、中等职业学校、特殊教育学校和幼儿园全体在职任课教师。新政旨在规范教师职业行为，提升教师职业道德水平，努力建设一支师德高尚、业务精湛、人民满意的高素质专业化中小学幼儿园教师队伍。

师德考核包括哪些方面？新政明确规定，内容主要包括：爱国守法、爱岗敬业、关爱学生、教书育人、为人师表、终身学习六大方面。一位合格

的老师，应当爱国守法、爱岗敬业，对工作高度负责，认真备课上课，认真批改作业，认真辅导学生，不得敷衍塞责。一位优秀的老师，要坚守高尚情操，知荣明耻，严于律己，以身作则；要关心爱护全体学生，尊重学生人格，平等公正对待学生，保护学生安全，关心学生健康，维护学生权益；要遵循教育规律，实施素质教育；要潜心钻研业务，勇于探索创新，不断提高专业素养和教育教学水平。

“有偿补课”师德考核不合格

教师职业道德考核每学年进行一次，一般安排在学年度第二学期末进行。师德考核由各学校教师职业道德考核领导小组组织有关学生、家长、教师和学校教师职业道德管理机构，分别打分，以无记名评价方式进行。考核结果设4个等次：优秀、良好、合格、不合格。

政策规定，凡有下列九类情形之一者，年度师德考核认定为不合格，其中包括：侮辱学生、体罚学生或驱赶差生，对学生身心健康造成重大影响的；引导、要求、组织、参与学生有偿补课的；利用职务之便谋取私利，向学生、家长索要钱物，推销物品资料、违规收费的；因玩忽

职守，造成学校师生安全事故的；向学生散布违背国家法律法规和对学校有不良影响言论，或以非法方式表达诉求，干扰正常教育教学秩序、损害学生利益的；在申报职称（荣誉）时造假，或有抄袭、剽窃等学术不端行为的；违反教学纪律，多次出现随意调课、缺课、停课，或上课迟到、早退、中途离岗等情况的；纪律性不强，旷工、无正当理由逾期不归连续超过10天或1年内累计超过20天的；其他严重违反国家法律法规、方针政策和师德规范行为，或涉足社会丑恶现象受行政记过以上处分或被政府机关处理的。

本报讯 教师职业道德是评价教师队伍素质的第一标准。记者昨日从市政府获悉，为进一步加强教师职业道德建设，规范教师从教行为，引导教师争做“四有”好老师，我市制定出台《郑州市中小学、幼儿园教师职业道德考核办法》。
郑报全媒体记者
王红

考核结果存入个人师德档案

按照规定，教师职业道德考核结果在本单位范围内公示。教师职业道德考核结果作为教师资格认定、岗位聘任、职务评聘、绩效工资发放、表彰奖励的重要依据。教师职业道德考核优秀的教师，在岗位聘任、职务评聘、奖励性绩效工资发放、评选各类型骨干教师、表彰奖励时，同等条件下优先推荐。

师德考核为“不合格”等次的，当年不得参加各个层次评优、评先，不得晋升教师专

业技术职务，学校领导班子集体与教师本人进行诫勉谈话，责令其作出书面检查并限期改正。连续两年师德考核为“不合格”等次的，学校要给予缓聘、待岗等处理。

今后，各县（市、区）、各开发区教育局和各学校都要建立教师职业道德档案，将每位教师各项教师职业道德评价数据、意见建议等信息和学校综合考核结果进行汇总登记，存入学校教师职业道德档案。



2020年中国金鸡百花电影节
第三十五届
大众电影百花奖

今秋9月，豫见百花，相约郑州

黄河之滨 百花齐放



中国移动
China Mobile



好5G 选移动



ROEWE 荣威
品位科技 知你知行

从喜爱到信赖