

决战决胜 脱贫攻坚

“一人就业、全家脱贫”，就业是最有效最直接的脱贫方式。9月22日上午，河南省人民政府新闻办公室召开河南省“决战脱贫攻坚 决胜全面小康”系列新闻发布会——就业创业扶贫专场，介绍河南省就业创业扶贫行动开展情况，并就相关问题回答记者提问。 郑报全媒体记者 李娜



新华社发

我省召开就业创业扶贫专场新闻发布会 外出务工贫困劳动力不少于去年 河南提前完成国家提出的目标

提前完成 国家提出的目标

今年以来，面对突如其来的新冠肺炎疫情影响，我省统筹抓好疫情防控和脱贫攻坚，全力做好贫困劳动力稳岗就业工作。截至9月14日，全省建档立卡贫困劳动力外出务工已达195.07万人，较去年增加近8万人，提前实现国家提出的“中西部地区外出务工贫困劳动力总数不少于去年”的年度目标。

尽全力 帮贫困劳动力出来就业

今年疫情初期，农民工“出不来、行不通、进不去”的就业难题咋解决？对此，河南创新输出有组织、健康有监测、承运有防护、送达有交接、全程可追溯“四有一可”模式，把贫困劳动力尽早转移出来就业。组织专机专列专车5万多趟次，帮助1374万农民工返岗复工。今年前4个月贫困劳动力外出务工86.08万人，农村贫困劳动力返岗率高出当期全省农民工13个百分点。

开展“就业扶贫百日攻坚”，确保每一个有就业能力和就业愿望的贫困劳动力实现就业。紧盯14万脱贫监测户、21万边缘户，对存在失业或就业不稳定的确保及时帮扶上岗，对贫困人口超过5000人的20个重点县和52个未脱贫村采取“省厅盯县、市局盯乡、县局盯村”等措施，帮助就业困难的贫困劳动力及时上岗就业。为企业纾困，稳定现有企业岗位，全省为企业减征养老、失业、工伤三项社会保险费376.2亿元；返还失业保险稳岗资金38.83亿元，惠及企业2.04万户、职工165.58万人，稳住了企业、保住了岗位，贫困劳动力稳岗就业也就有了基础和载体。

免费培训贫困劳动力超178万人

“授人以鱼不如授人以渔”，河南以“培训一人、就业一人、脱贫一户”为工作目标开展技能提升培训，提高贫困劳动力就业能力。组织引导培训机构创新“菜单式”“点单式”等培训模式，“因村、因人、因时”开展种植、养殖、农产品加工、服装加工、家政服务实用技能培训。建成河南终身职业技能培训服务平台，遴选推出84家优质线上免费培训平台，提供24小时线上培训服

务。组织全省95家技工院校、1285家民办职业培训机构与全省9536个贫困村开展“一对一”技能扶贫，9494名贫困劳动力入读技工院校接受系统教育。

对实现6个月以上稳定就业的，给予企业最高不超过1200元的“以工代训”补贴。投入1.52亿元建设38个贫困县劳动力转移就业品牌基地。截至8月底，全省累计免费培训贫困劳动力178.69万人。

返乡下乡创业人员超162万人

加大返乡创业扶持力度，带动贫困劳动力“家门口”就业，河南坚持把返乡创业与脱贫攻坚紧密结合，通过政策推动、园区带动、项目驱动，鼓励更多“能人”返乡下乡创业，创办更多市场主体，创造更多就业岗位，发挥创业带动效应。成立“河南省农民工返乡创业投资基金”，目前已投资项目59个，实现基金投资75亿元。

降低创业担保贷款门槛，累计为

返乡农民工发放创业担保贷款301.55亿元。示范引导带动，累计评审农民工返乡创业示范县36个、示范园区105个、示范项目201个，评选返乡下乡创业助力脱贫攻坚优秀项目181个，形成创业带动脱贫的积极导向。截至8月底，全省返乡下乡创业人员达162.72万人，累计带动就业960.15万人，其中带动贫困劳动力就业62.41万人。

开发各类公益性岗位67.6万个

公益性岗位的开发是帮助贫困人口就业增收的关键防线。今年4月，我省出台《公益性岗位管理办法》，创新实行“三个突破”，即岗位年龄上限由原来的60岁，突破至不设年龄上限；岗位期限由原来的3年，突破至6年；从安置人员无工伤保障，突破至为其缴纳工伤保险或购买意外伤害商业保险，进一步提

升乡村公益性岗位保障水平。

9月，省人社厅等七部门联合印发《关于进一步用好公益性岗位发挥就业保障作用的通知》，统筹制定各类公益性岗位管理规范，切实发挥“兜底线、救急难”作用。截至8月底，全省开发各类公益性岗位67.6万个，较去年底新增40.56万个。

“五个一” 全力稳定贫困劳动力就业

下一步，全省人社部门要建立健全就业扶贫的长效机制，以“稳岗就业，决胜攻坚”为主题，以“就业有岗位、服务有载体、务工有技能、工资有保障”为目标，采取“五个一”举措，全力稳定贫困劳动力就业。

作出一项郑重承诺：全省人社系统郑重向社会承诺，尽最大努力满足贫困劳动力就业诉求，确保有就业能力、就业意愿的贫困劳动力“不挑不拣，三天上岗”。

公布一部求助电话：每个县(市、区)人力资源社会保障局要面向社会，公布一部贫困劳动者就业求助电话，指定专人负责，确保电话畅通，确保贫困劳动力得到及时的就业帮扶。

挖掘一批储备性岗位：各级人社部门要联合扶贫部门，对接当地工商企业，挖掘一批长期就业岗位；要对接农民专业合作社和扶贫车间，挖掘一批季节性岗位；对接公共服务需求，开发一批公益性岗位，为农村贫困劳动力提供充足的就业机会。

开展一次贫困劳动力信息摸底摸排：按照属地管理原则，摸清本地区贫困劳动力就业失业信息，形成就业人员、失业人员和有意愿外出人员清单，确保贫困劳动力数据库信息详实可靠。

进行一次跟踪指导：组织有关部门和专家，对区域内吸纳贫困劳动力就业的工商企业、农民专业合作社和扶贫车间等市场主体进行跟踪指导，帮助他们落实各项优惠政策，解决生产中遇到困难、技术难题，帮助实现企业健康平稳运行，稳住更多就业岗位。