

十三五 出彩路上 你我这样走过

促进教育公平 提升教育质量 努力打造家门口的“好学校”

百年大计,教育为本。“十三五”以来,郑州坚持把教育事业摆在优先发展位置,加大教育投入,促进教育公平,提升教育质量,努力打造百姓“家门口”的好学校。
 郑报全媒体记者 王红/文 丁友明/图



放心:家门口建成一所全新学校

10月23日一早,家住海滩北街的居民高朝霞牵着女儿的小手走出家门,步行5分钟,母女二人就来到金水外国语小学校门外。

目送孩子走入校门,高女士说:“两年前,刚搬家到这里的时候,我最焦虑的就是附近

没有适合的公办小学,孩子到了学龄会面临‘上学难’的问题。当时真没想到,今年家门口就建成一所全新的学校,直到今年9月孩子顺利入学,以往的担忧才彻底烟消云散。”

提起女儿的学习环境,高朝霞连声赞叹:“别看我们孩

子的学校是一所新学校,又是第一年招生,可老师配备特别‘高标准’,一年级总共6个班,每个班、每个学科的老师都认真负责,每间教室都宽敞明亮,各种教学设施完备……身为家长,真是让人打心眼里替孩子高兴。”

目标:让每个孩子都能享公平优质教育

事实上,让每个孩子都能享受到公平而优质的教育,是民之所盼。然而,教育的公平与质量,体现在方方面面,对于义务教育阶段,公平的核心在“均衡”,质量的核心在“优质”。

为了这个目标,“十三五”期间,郑州市围绕“办人民满意教育”,推出一系列务实举措。

为了让孩子们享受到更加优质、更加均衡的教育资源,2018年起,我市启动解决就学难消除大班额三年行动计划。经过两年的努

力,截至2019年底,我市义务教育在校生139.84万人,比2018年增加7.87万人,总班数28684个,同比增长2285个班;大班额比例同比下降11.6个百分点,超大班额比例同比下降3.9个百分点。

为拓展学位资源,从2018年起,我市对中小学校建设实行特事特办,开绿灯、简手续,缩短各类审批时间,尽快建成投入使用。坚持把中小学校建设列入“年度各级政府民生实事”,强力推进。仅在2020年,我市就计划安排30所往年开工的中小学校投入使用,

拟增加4.6万个学位;同时,今年市区计划新建、改扩建中小学校项目33个,建成后将增加5.3万个学位。

为了从源头给大班额“消肿”,我市严格控制小学一年级和初中七年级的班额,原则上小学每班不超过45人,初中每班不超过50人。特殊地段,因生源较多,确需突破规定班额的必须报教育部门批准。按照计划,今年年底,全市义务教育阶段学校以县域为单位彻底消除66人以上超大班额,56人以上大班额占比不得超过10%。

公平:公办、民办同步报名同步录取

为确保教育公平,市区所有公办、民办义务教育阶段学校都要严格遵守义务教育免试入学规定,严禁任何形式的“掐尖”选生源。公办义务教育阶段学校按照免试、相对就近的原则,划片招生。民办义务教育阶段学校报名人数超过招生计划的,实行电脑随机录取。

为全面实行阳光招生,我市实行公办、民办义务教育阶段学校同一平台,同步报名、同步录取、同步注册学籍。今年,我市义务教育阶段学校还全面取消特长生招生。

为切实保障外来务工人员随迁子女入学,我市坚持“以流入地政府为主、以公办学校为主”原则,将外来务工人员随迁子女义务教育纳入城镇发展规划和财政保障范围,健全完

善以居住证为主要依据的随迁子女入学政策,确保“应入尽入”。

为了改进民办初中学校招生,今年我市对报名人数超过招生计划的民办初中学校,实行电脑随机录取;对报名人数未超过招生计划的民办学校,实行“注册入学,直接录取”。

按照计划,今后,我市将采取集团化发展和学校联盟、结对帮扶等方式,实现校际间、区域间合作,提高优质教育资源覆盖面,逐步缩小办学差距,实现区域、市域义务教育优质均衡发展。我市将深入推进“新优质初中”创建培育,通过项目扶持和政策引导,让传统优势学校和薄弱学校寻找到新的生长点,激发办学活力,让越来越多公办学校成为“家门口的好学校”。

开展集中攻坚 抓实基层党建

“党建+数字”创新城市管理新模式 群众有呼声 处置有回声

“呼叫中心,在洞庭湖路发现有人倒垃圾,请派人处理”“这里按照规定不能停车,请尽快开走”“您占道经营影响行人通行了,请把货物收到店内”……

自全市基层党建“挂图作战 集中攻坚”行动开展以来,在郑州航空港区郑港办事处,有这样三支队伍日夜不停地巡逻在辖区的大街小巷和社区楼院,他们是路巡大队、志愿者服务队和辖区环卫队。在“城市运行综合治理中心”的统一调度下,三支队伍相互配合,各有侧重,形成合力,对社会治安、环境卫生、居民生活等形成安全防范全覆盖,以精细化+智慧城市管理的新模

式,把矛盾和问题解决在基层,为辖区社会经济建设创造了良好的社会环境。

向科技“要管理”、向智能“要编制”,精细化管理城市,郑港办事处党工委探索建立“城市运行综合治理”平台,形成了“1+2+N”数字郑港精细化管理运行模式,即一个调度指挥中心,两个微屏(社区和楼宇),N个场景应用,以此提升精细化管理城市水平。“城运中心”以智慧大屏为依托,以微信小程序、终端机、一体机、手机为通道,通过构建决策层、指挥层、管理层、执行层“四个层面”,迅速实现“用数据说话、用数据决策、用数据管理、用数据创新”。大屏可

直观定位人员、车辆、事件位置,可查看监控探头、网格动态、重点区域等信息,用立体化管理方法,及时掌控全局动态,调动周边人员,处置突发事件,将各类突发事件控制在萌芽状态。

运行几个月以来,“城运中心”已成为郑港办事处的“顺风耳”“千里眼”“记录仪”和行政管理的“倍增器”,累计发现问题8798个,办结8782个,使97.8%的矛盾在基层得到化解,实现了群众有呼声、网上有应声、处置有回声,提高了工作效率,增进了社会和谐。

郑报全媒体记者 李娜
 通讯员 李绍廷 贺振广

党建工作制度化规范化 为国企深化改革“保驾护航”

国有企业是振兴经济的重要引擎,新时代,国有企业的发展,要一以贯之坚持党对国有企业的领导,将党建工作制度化、规范化,从而为国有企业全面深化改革“保驾护航”。

以上率下,推进国企党建教育规范化建设。国企领导干部是带领企业建设与党的建设相适应的重要纽带。国企领导要以上率下、带头学习,在落实好“三会一课”、主题党日等制度的同时,要根据企业发展的实际情况,研究制定符合企业自身特点的制度规范,以集中学习、专家辅导、网络分散学习等形式开展学习教育活动。

关键少数,强化国企党风廉政建设常态化建设。领导干部作为推进国企党风廉政建设的关键少数,是推进国企党建工作制度化的重点。把抓关键少数与管绝大多数相结合,聚焦“两个维护”,精准运用“四种形态”,对苗头性倾向性问题,做到早发现、早纠正。

精益求精,建立健全制度落实保障机制。制度的生命力在于落实,制度一旦建立就必须不折不扣地执行,否则制度也会形同虚设。同时,根据制度落实情况,定期进行分析评价,不断完善制度执行存在的问题,保障制度能够在企业党建工作中落到实处。

查漏补缺,加强国有企业相关制度建设。在推进国企相关制度建设的同时,需要在企业内部建立统一的制度管理部门,统一对企业集团的各项制度进行编制,对一些好经验、好做法,要及时“固化为制”,对一些企业党建工作不适应、不协调的旧制度及时进行修改。以建章立制,实现国有企业党建工作与企业生产经营活动相统一,充分发挥国有企业的政治优势,为促进国有企业科学发展、创新发展提供坚强的制度保证、思想保证和政治保证。
 王霞