

高标准谋划 高质量推进 郑东新区切实抓好换届准备工作

根据省、市换届相关工作要求,郑东新区高标准谋划,高质量推进,切实以高度的政治自觉抓实抓好换届准备工作,郑东新区下辖12个乡(镇)办、127个村(社区),其中村62个、社区65个(村改居社区25个);党委31个,党总支22个,党支部74个。记者 马燕 王阳

加强领导 强化主体责任落实

一是加强组织领导。郑东新区第一时间成立了村(社区)“两委”换届选举工作领导小组,党工委副书记、管委会主任牛瑞华担任组长,领导小组下设办公室,由人事劳动局局长张文山兼任办公室主任,社会事业局局长卢高义兼任办公室第一副主

任,并从相关单位抽调有换届经验的工作人员集中办公,切实加强换届工作的组织领导和统筹协调。目前,正参照新密市换届工作方案,拟定东区村(社区)“两委”换届工作方案。

二是全面动员部署。9月4日,郑东新区召开村(社

区)“两委”换届动员会,党工委领导代表党工委做了动员讲话,明确了逐村开展评估、认真物色人选、严格区级联审、抓好问题整改等前期准备工作的时间节点和工作要求,特别强调全面实现“一肩挑”任务的艰巨性、必要性和紧迫性,

要求全区党员干部站在讲政治的高度,认清形势任务,提高思想认识,强化责任担当,切实扛稳抓牢这项重大政治任务。

三是建立县级领导干部联系制度。按照上级要求,结合管委会领导联系分包乡(镇)办情况和县级领导

工作分工,全区县级领导和组工干部联系指导全区127个村(社区),主要负责做好政策宣传、压实工作责任、指导换届工作,乡(镇)办推进村(社区)“两委”换届工作情况要及时报分包县级领导,人事劳动局负责做好督促指导和统筹协调。

未雨绸缪 扎实做好准备工作

一是深入摸清情况。牛瑞华分别与各乡(镇)办党(工)委书记谈话,了解换届情况及存在困难;按照换届“后评估”工作要求,以乡(镇)办为单位,分包领导带队,第一书记做好指导,逐村(社区)调查摸底,切实做到“四必谈”,即乡(镇)办党(工)委书记与村(社区)党组织书记谈、包村(社区)领导与其他“两委”干部谈、乡(镇)办党(工)委书记与重点村

“两委”干部谈、乡(镇)办党(工)委书记与重点人谈,全面掌握换届选举相关情况,特别是对重难点村、社区情况要摸透,做到心中有数,定期汇总上报《村(社区)“两委”换届摸底排查研判表》。

二是物色合适人选。在调查摸底基础上,突出政治觉悟高、能力素质强、干部群众普遍认可人选标准,广泛征求干部群众意见,重点从现任干部、后备

干部、乡土人才等群体中物色新一届村(社区)“两委”人选,特别是“一肩挑”人选,为换届选举打好坚实基础。目前,97个村(社区)已物色到位;剩余21个村(社区)纳入《“一肩挑”人选尚未物色到位村(社区)工作台账》。

三是抓好问题整改。坚持先整顿后换届思路,将梳理出的14个选情复杂村全部纳入《村(社区)“两委”换届选情复杂村(社区)整

顿工作台账》,严格落实“四个一”整顿工作机制,牛瑞华带头联系分包龙源路办事处王马庄村,其他相关乡(镇)办党工委书记各自分包至少1个选情复杂村,深入开展调研工作,层层压实区领导、乡(镇)办领导、整顿工作组、分包民警的责任,认真分析研判,制定整顿措施,努力化解矛盾,为换届选举扫清障碍。目前已整顿完成2个村(社区),为金光路办事处刘江村和

贾陈社区。

四是开展离任审计。按照省、市文件要求,及时对村委会成员任期和离任经济责任审计、社区居委会财务收支审计工作进行安排部署,明确审计对象,严格审计程序,强化结果运用。

目前,12个乡(镇)办审计工作正紧张有序推进。对审计发现个人或班子存在问题的,将依法依规作出处理,为全区村(社区)“两委”换届工作顺利推进提供有力保障。

强化宣传 营造浓厚的换届氛围

一是宣传发动。按照市委组织部要求,将4类69条征集的标语下发给各乡(镇)办,积极通过悬挂条幅、张贴标语、发送微信等形式,营造出风清气正的换届宣传氛

围,不断提升群众的知晓率、支持率和参与度。

二是组织培训。认真组织全区各乡(镇)办党(工)委书记参加全市村(社区)“两委”换届工作培训会,及时将

会议精神和换届工作要求传达给本单位换届领导小组、下设办公室成员及村(社区)党组织书记,为基层依法依规、平稳有序开展换届提供遵循。

三是选树典型。积极挖掘各乡(镇)办在换届准备阶段的典型人物和特色亮点,确定了龙湖办事处花庄村党总支书记花山林1个先进党组织书记和龙

源路办事处唐庄村、白沙镇大有庄村2个成效显著的先进村党组织,加强事迹上报和媒体报道,牢牢占据舆论宣传主阵地,切实做好换届预热工作。

下一步,按照省、市关于做好村(社区)“两委”换届准备工作要求,重点抓好三项工作:

一是做好区级资格预审。对物色的人选,乡(镇)办把好第一道关,郑东新区人事劳动局牵头,联合纪检、法院、检察院、公安、司法、民政、民族宗教、信访等部门,对物色人选进行区级审查,切实把好人选关。

二是抓好问题集中整治。对照选情复杂村整顿台账,进一步强化县级领导干部包干督战、1名乡镇领导干部具体负责、1个整顿组集中攻坚、1名民警协同配合的责任落实,逐一销号。对“一肩挑”人选物色不到位的村(社区),进一步强化乡(镇)办党工委主体责任,加大督导评估力度,持续推进“一肩挑”人选物色工作,为顺利完成“两委”换届打牢基础。

三是加强换届宣传引导。加大换届工作业务培训力度,领会精神,吃透政策,把握程序;持续加强换届工作宣传,通过会议、谈话、标语、横幅等多种形式,切实统一党员干部和群众思想,为换届选举和全面实现“一肩挑”营造良好舆论氛围。

