

“龙腾十条”重磅发布 打造高层次招才引智高地

郑东新区支持中原科技城人才发展再出实招



郑东新区党工委副书记周定友(左)出席会议并致辞。郑东新区管委会人事劳动局局长张文山(右)代表郑东新区党工委、管委会对中原科技城人才政策进行重点推介

“龙腾十条”首发 集全区之力支持中原科技城人才发展

发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力。作为立足郑州、辐射全省、面向国际开展科创活动的重大平台,中原科技城集科研、孵化、转化为一体,是推进郑州科技创新的战略之举和一号工程,肩负着打造区域科技创

新高地、引领郑州国家中心城市建设、实现中原更加出彩的光荣和梦想。

作为建设中原科技城的主力军,郑东新区在省、市人才政策的基础上制定了《郑东新区支持中原科技城人才发展“龙腾十条”》,聚焦人工智

能、5G通信、生物医药、信息安全等产业领域,突出“宽门槛、送福利、零租金、重奖励、提待遇”五大特点,推出了涵盖人才引进培育、创新创业奖励、科创软硬环境打造、创新金融扶持、容错免责撑腰等十条措施。

“聚天下英才而用之” 形成有吸引力、竞争力的人才制度体系

郑东新区管委会人事劳动局局长张文山在会上代表郑东新区党工委、管委会对中原科技城人才政策进行重点推介:“依托郑州市‘黄河人才计划’,围绕科技创新人才这个重点,抓住吸引人、留住人、成就人的关键环节,为中原科技城量身定制特殊政策、特殊机制。”

据了解,在此前出台的《关于在中原科技城建设河南省人才创新创业试验区的实施意见》(以下简称“《意见》”)中,就“创新人才体制机制创新,以突破性举措加快塑造发展优势、创新优势和产业优势,争创国家级双创示范基地,把中原科技城建设成为全市新旧动能转换的发动机、中原地区科技创新的策源地、黄河流域高质量发展的引领区”做出了明确规划。9月15日,中原科技城政策发布会召开,中原科技城正式揭牌,建设规划和人才政策同步发布。具体政策亮点频出,通过人性化、制度化、诚意满满的细节服务涵养人才生态,为中原科技城栽下了第一棵静待“金凤凰”的“梧桐树”。

《意见》要求坚持市场化标准,构建精准科学的人才评价体系。把人才取得的标志性成果、创造的产业价值、享受的薪酬待遇等市场要素作为评价人才重要依据。针对

不同层面人才特点和需求,《意见》突出以人为本,实施分层分类的激励政策。在奖励、扶持、平台、科研、生活等方面拿出具有较强竞争力的支持政策。例如,对领军人才实行“特事特办、一事一议”,在项目引进等方面最高可给予1亿元资助等。

《意见》鼓励科创企业和机构在郑设立研发中心,引导研发机构、科技成果、资本要素、高端人才等创新资源向中原科技城集聚。对在中原科技城设立地区总部或固定资产投资超过10亿元的新入驻企业设立研发中心的,经评估可给予不超过研发中心建设总投入30%、最高3000万元的资金补助。

在中原科技城的相关政策的解读中,“树立全周期理念”能够为创业项目提供全方位支持。“全生命周期”精准支持体系能够建立高效、公正、权威的项目评审机制,同时根据企业成长不同阶段,分级提供创业空间,3年内给予租金补贴,其5年内经济贡献全额予以奖励。

《意见》支持领军型企业、总部企业引进高水平创新人才团队,给予创新项目50万元项目资助,中原科技城推荐创新项目可直接参加全市创新领军团队评审,入选项目可获得最

高300万元市级项目资助。对新培养入选国家级、省级工程的,按国家、省资助标准给予培养单位1:1配套奖励。

为健全金融保障措施,中原科技城还设立了50亿元的创投引导基金,带动各类投资基金投资种子期、初创期人才企业。对在中原科技城注册的投资机构投资我市未上市科技型企业或高新技术企业,按其投资额的10%、最高1000万元给予投资风险补助。

为加速技术创新、成果转化和科技资源的统筹利用,中原科技城对入驻技术转移中介机构开展科技服务进行奖励;破除体制机制壁垒,深化职称、编制制度改革,建立职称评审“绿色通道”;围绕涵养人才生态,实施全链条精准服务,提供“办事不出城”的一站式政务服务;设立海归人才创业支持专项,为引进海外高层次人才申办工作许可、签证、居留等开辟绿色通道,简化外国人来华工作许可办理流程,创新海外引才方式,优化全球引才网络等细节服务,诚意满满。

此次的郑东新区高校毕业生线上双选会吸引了辖区高校就业办代表、参会企业代表、求职毕业生代表等企事业单位2000余家,提供岗位近1.2万个,预计吸引各类人才5万余人。

12月5日上午,“智汇郑东·领跑未来”郑州·郑东新区高校毕业生线上双选会启动仪式举行。会上,对中原科技城人才政策进行推介,并正式发布《郑东新区支持中原科技城人才发展“龙腾十条”》人才政策,为入驻中原科技城的企业和人才未来的发展前景助力加油,更加宜居宜业。

河南省大中专学生就业服务中心常务副主任凡富堂、郑东新区党工委副书记周定友出席会议并致辞。

记者 马燕 王阳
通讯员 任雨萱 文/图



“龙腾十条”大礼包

- 放宽人才入区门槛**

聚焦人工智能、5G通信、生物医药、信息安全等产业领域,凡在中原科技城一年内实际工作时间达4个月以上即可参加人才认定,并享受贡献奖励、住房保障、医疗健康、子女教育等相关支持政策。
- 大力引进和培育创新团队**

每季度进行创新团队评审,通过评审后可在办公场地、人才公寓、股权投资等方面给予相应支持。对科创团队人才连续3年发放专项补贴,博士每人每月1万元,硕士每人每月5000元。为科创团队人才最高提供200平方米的免租金精装修人才公寓,为人才子女就学提供优质教育资源。
- 大力引进和培育创业导师**

每年评选奖励创业导师团队,高层次紧缺创业导师团队给予20万元项目产业化奖励,行业专家创业导师团队给予10万元项目产业化奖励,优秀创业导师团队给予5万元项目产业化奖励。
- 加快公共实验室建设**

加大政府投入,建设综合性公共实验室。鼓励企业自建、共建创新实验室,最高给予企业5000万元补贴。大力引进和培育高级技术工人,经评审认定的高级工人给予连续3年每人每月5000元专项补贴,并享受安家、技能培训补贴等相关政策。
- 设立政府创业投资引导基金**

政府引导基金参与的创业投资基金项目,基金到期退出所持股份,股权溢价税后收益的50%部分一次性奖励给基金管理团队,单个团队奖励最高不超过1亿元。
- 鼓励产业园区招商和以商招商**

鼓励国有公司建设产业园区,按经济贡献,给予连续3年全额奖励,第4年、第5年给予50%奖励。鼓励企业(团队)以商招商,对引进符合产业发展方向的企业,按照被引进企业区级财政贡献,给予企业(团队)连续3年奖励。
- 拓宽以才引才渠道**

聘请具有重要影响力和号召力的行业精英,担任郑东新区人才大使,每人每年给予30万元专项工作补贴。设立海外人才工作站,每年给予每个海外人才工作站50万元工作经费,根据招商引才业绩可另行给予奖励。
- 引进有实力的人才服务机构**

鼓励人力资源服务行业领军企业、猎头公司等入驻中原科技城,3年内给予租金补贴,对郑东新区经济贡献的80%奖励企业。鼓励职业信用认证、知识产权、法律咨询、会计服务等人才配套服务机构入驻中原科技城,3年内给予租金补贴。
- 组建高水平专业化服务团队**

加快机制体制创新,推动省级人才创新创业试验区建设。采取聘任制公务员、协议工资、项目工资、年薪制等形式,组建一支精准高效的专家化管理和专业团队,探索人才服务新模式,增强人才服务活力。
- 建立支持创新创业容错免责机制**

对改革创新、先行先试未取得预期效果但符合程序规定、勤勉尽责、未谋取私利的,可以免除责任。建立区别于其他领域的评价监管机制,赋予科研单位和科研人员更大的自主权;对探索性强、前沿引领性高的科研项目,项目承担人和项目管理单位勤勉尽责、未谋私利但未能形成预期科技成果的,不作负面评价。