

航空港实验区党工委、管委会主要领导调整 张俊峰任航空港实验区党工委书记 万正峰任航空港实验区管委会主任

本报讯 航空港实验区管委会官网发布消息称,11月26日,郑州航空港经济综合实验区召开全区领导干部大会,宣布省委关于航空港实验区党工委、管委会主要领导调整的决定。郑州市委常委、组织部部长吕挺琳出席会议并讲话。

会议由航空港实验区党工委委员、管委会副主任王春山主持。航空港实验区党工委委员、管委会副主任魏学彬、蔡红、郑福林、樊福太,全区副县级以上领导干部、办事处(社区服务中心)党政正职、区属国有企业主要负责同志参加了会议。

郑州市委组织部副部长史传春宣布省委决定:张俊峰同志任郑州航空港经济综合实验区(郑州新郑综合保税区)党工委书记,万正峰同志任郑州航空港经济综合实验区(郑州新郑综合保税区)党工委副书记、管委会主任。张俊峰、万正峰同志分别作了表

态发言。

吕挺琳同志在讲话中表示,这次航空港实验区党工委、管委会主要领导的调整,是省委、市委从我市工作大局出发,着眼航空港实验区建设发展实际和领导班子建设,通盘考虑、反复酝酿、慎重研究作出的重要决定。他要求

航空港实验区党工委、管委会领导班子成员和广大党员、干部,一要坚决拥护省委、市委决定,二要在服务全市大局中实现更高质量发展,三要加强高素质专业化干部队伍建设。

记者 王军方
通讯员 庞冬冬

以行动践行

“绿水青山就是金山银山”发展理念 航空港实验区今年绿化造林170多万平方米



本报讯 12月6日,航空港实验区组织开展了2020年冬季义务植树活动。航空港实验区党工委书记张俊峰、管委会主任万正峰和管委会副主任蔡红与全区300余名干部职工一起开展义务植树活动,以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念。

树木在冬季处于休眠状态,树液浓度大且流动慢,树木几个月后“睡醒”就是春天。冬季植树具有成活率高、成本低等优点。

初冬的微风带着些许寒意。12月6日上午,航空港实验区京港澳高速附近的植树现场,一派热火朝天的劳动景象。党政办、城市管理局、法院、经发局等单位工作人员分工明确,干劲十足,有的挥锹铲土,有的扶苗压实,有的拎桶浇水,一株株绿化苗木错落有致、迎风挺立,展现着希望与生机。

本次活动共栽植雪松、枇杷、栾树、碧桃、海棠等苗木1000余株,绿化面积达15000平方米。

近年来,航空港实验区因地制宜,广泛开展绿化行动。年初至今,航空港实验区累计投资近5亿元,完成造林绿化174.2万平方米,包括京港澳高速新郑移交北段绿化工程、金陵大道东段(滨河东路-冀州路)生态廊道绿化工程、京港澳高速省立医院西侧区域生态廊道绿化项目、创业中心西侧及光华灯具厂区域绿化项目等绿化工程,大大改善了人居环境,提高了绿地覆盖率。

张俊峰说,下一步,航空港实验区将进一步牢固树立绿色发展理念,紧抓冬季植树有利时机,以实施森林河南、森林郑州、森林港区生态建设为契机,开展大规模绿化提速行动,形成全区动员、全民动手、全社会共同参与的造林绿化新格局,更好地满足人民群众对优美生态环境的需求,让绿满山河、四季常青成为出彩河南、美丽港区的亮丽底色。

记者 王军方
通讯员 简祖军 杨宇 文/图

村(社区)“两委”即将换届 支书、主任将“一肩挑”

本报讯 11月27日,记者从航空港实验区村(社区)“两委”换届工作推进会上了解到,村支书、村委会主任将“一肩挑”,年龄学历要实现“一降一升”,班子中至少有1名女性成员,至少有1名35岁以下的年轻干部等要求。航空港实验区党工委书记张俊峰、党工委专职副书记常继红出席会议。

作为当前全区基层工作的头等大事,航空港区将把村(社区)“两委”换届工作摆在更加突出的位置。

这次换届与以往相比,面临的形势任务发生了许多新的变化,如任期“3年变5年”,村支书、村委会主任“一肩挑”,年龄学历要实现“一降一升”,班子中至少有1名女性成员,至少有1名35岁以下的年轻干部等要求。

航空港区将加大年轻干部培养力度,探索出台相关激励办法,多渠道发现培养选拔,力争全区每个村都有1名35岁以下、全日制大专以上学历的本村优秀人才,担任村级“党务专干”或“村务专干”,为“两委”班子输送新鲜血液。对逐村摸排的村(社区)“两委”班子意向人选进行预审,逐一“过筛子”,对于有负面清单情形的,坚决取消其参选资格。



此次选举注重把村内有一定影响力、公道正派、与党组织保持高度一致的老党员、老干部推为选委会成员,切实增强村党组织对村委会换届选举的领导注重做群众工作,说老百姓能够接受的理,提升群众对候选人的知晓度。各办事处统一设计、印制、发放、回收选票,严防随意更换候选人。把好现场唱计票、流动票箱使用、选票代写等细节。实行全程录像、全程签字,确保换届过程可追溯、可倒查,切实做到程序合法、过程公开、结果有效。航空港区将继续以“零容忍”的态度,对违

法违纪行为,尤其是拉票贿选、干扰滋事、破坏选举等一律从严从重从快处理。

航空港区将严格落实班子成员联系点制度,督导各联系单位高质量完成换届工作。县处级干部严格执行联系点制度,全程督导参与。办事处党工委书记实行“红黑榜”制度,对换届综合考评优秀的,上“红榜”,对抓换届工作不力的,列为“黑榜”,“红黑榜”结果作为基层党建任期考核重要内容,并作为评先评优和干部使用的重要依据。

记者 王军方
通讯员 杨宇 文/图

坚持高质量高标准推进换届工作 管委会领导调研督导村“两委”换届选举和巡察工作

本报讯 12月4日,航空港实验区党工委专职副书记常继红调研督导村“两委”换届选举和巡察工作,纪委、组织部、社会事业局相关负责同志参加调研。

常继红先后来到新港办事处翟庄村、银河办事处郭村韩村、滨河办事处小河刘村和郑港办事处寺东孙村,察看各村党群服务中心和党建工作开展情况,并与办事处和巡察

组有关负责人座谈,了解村“两委”换届选举和巡察工作情况。

常继红要求,坚持高质量高标准推进换届工作。一是在高质量选人上下功夫,确保基层干部队伍素质实现质的提升。二是在严格换届程序上下功夫,确保换届选举的每个环节都有章可循、每道程序都有法可依。三是在严肃换届纪律正上下功夫,始终保持整治不正

之风的高压态势。

常继红指出,要发挥巡察政治体检作用,为村“两委”换届提供纪律保障。各巡察组要边“巡”边“学”,切实提高工作水平。要同向发力、同频共振,进一步严格要求,助推换届工作。要坚持发现问题与推动整改并重,助力全面从严治政不断向纵深发展。

记者 王军方
通讯员 吴成龙