

把牢关键环节 高质量推进村(社区)“两委”换届工作 中原区:为基层党组织打造过硬“头雁”队伍

近日,郑州全市村(社区)“两委”换届工作推进会在新密召开,对全市村(社区)“两委”换届工作再动员再安排再推进。会议指出,要抱着对党负责、对发展负责、对群众负责的态度,高标准、严要求,抓实抓细各个环节,确保高质量完成换届工作。

中原区严格按照上级会议要求,扎实做好换届前期准备,确保“按时、平稳、高效、全面”完成换届工作,为中原区高质量发展提供坚强的基层基础保障。记者 张改华 通讯员 张黎

汝河路街道 扎实做好换届前期准备工作

村(社区)“两委”换届工作开展以来,汝河路街道党工委严格按照上级党委要求,从摸底排查到物色人选、从评价本届班子到配强下届班子,始终把“两委”换届这一政治任务摆在重要位置,扎实做好换届前期准备,确保一旦启动、迅即展开,为基层党组织打造过硬的“头雁”队伍。

树“高线”明“底线”,坚持“选好人才”与“选对人才”并行。汝河路街道党工委旗帜鲜明,坚持把党的领导作为一条主线贯穿换届工作始终,将政治标准作为衡量人选的首要标准,绝不降格以求。坚持“双好双强”的高线、严把“懒人庸人”的底线、突出“四有四带”标准,严格落实“十不能”“七不宜”负面清单,坚决将不符合资格条件的人挡在“两委”班子门外。选好人才的同时也要选对人才,最合适的位置

柳湖街道 “三结合”打好换届“组合拳”

为确保辖区各村(社区)“两委”换届工作稳步推进,柳湖街道围绕各村(社区)“两委”的班子结构、工作运转及日常工作中的“难堵痛”等进行综合研判,切实掌握辖区村(社区)“两委”换届工作的现状,对村(社区)“两委”换届工作的每个程序、每个要求、每个文本等进行统一规范,为村(社区)党组织换届工作奠定了基础。

听取工作汇报和实地察看相结合。柳湖街道党工委第一时间召开村(社区)“两委”换届动员会,成立街道村(社区)换届领导小组,并由现任村(社区)“两委”成员从任职期间的工作进展、思想状况、群众意见等方面逐一进行汇报。

开展谈心谈话和听取群众意见相结合。柳湖街道党工委定期召开换届选举分析会、推进会及座谈会等,以集中座谈、逐人会谈等方法,对现任村(社区)“两委”班子成员及新一任

置永远留给最合适的人。

树“信心”聚“合力”,坚持“圆满成功”与“万无一失”并行。充分发挥党的政治优势、组织优势、动员群众的优势,引导广大党员和基层群众正确行使民主权利,抓好抓实换届工作,让权力在阳光下运行,时刻接受群众监督。分包领导始终“沉底一线”,靠前指导,摸清情况,做好万全准备,树立信心选好人员、配好队伍。

守“规矩”知“敬畏”,坚持“依法依规”与“风清气正”并行。街道严格贯彻落实上级工作要求,做到每个环节都不少、每个步骤都不缺,抓牢抓细村(社区)“两委”换届前期工作。同时,街道上下注重营造风清气正的换届氛围,严明换届纪律,加强换届风气监督,对于违规问题坚决严肃处理,绝不姑息迁就,力求匡正换届风气。

意向人选开展谈心谈话工作,根据其年龄、性别、学历及思想状况等各方面,综合分析研判,做好届中评估工作。同时,由包村领导带队,广泛征求村(居)民意见,实时了解掌握群众意见,确保新一届村(社区)“两委”意向人选取得认同。

全面优中选优和舆论宣传相结合。柳湖街道党工委坚持质量第一、标准第一,确保新一届“两委”成员符合标准。例如,柳湖街道辖区部分村(社区)利用党员大会、代表大会及微信群等广泛发布“招贤纳士榜”,在优秀农民工、退役军人、返乡大学生、致富能手、专业社工人才等群体中发出邀请,以“三顾茅庐”的决心,全面优化人员结构。截至目前,柳湖街道村(社区)“一肩挑”人选、村(社区)“两委”班子平均年龄不超过46岁、35岁以下年轻干部比例及女性成员等各项指标均已完成。

莲湖街道 “四把关”高质量推进换届工作

为高质量完成本次换届选举,实现干部队伍年龄、学历等结构优化,进一步提高基层干部队伍的战斗力和战斗力,莲湖街道高度重视此次村(社区)“两委”换届选举,尤其是“一肩挑”人物物色工作,明确工作时限和工作要求,确保“按时、平稳、高效、全面”完成换届工作,为莲湖街道高质量发展提供坚强的基层基础保障。

领导重视,把好责任压实关。运用全域党建理念,街道成立村(社区)“两委”换届选举工作领导小组,加强村(社区)换届选举工作的指导和协调,明确了社区“两委”换届选举工作的指导思想、基本原则、工作目标、时间步骤、换届纪律、组织领导等。

精准研判,把好选情分析关。街道党工委成立调研组,深入街道5个行政村、1个社区开展全覆盖式摸排走访,按照“五个摸清”要求,通过专题调研、座

谈会、走访问问、谈心谈话等形式,全面摸排村(社区)基本情况,对摸底情况进行逐村(社区)分析研判,做到一村一策,做到人选、问题、重点难点村(社区)“三个心中有数”。

严格审计,把好届期综评关。组织纪检监察室、财政所、农经办开展对村(社区)的财务审计工作。审计对象主要是行使集体财务审计和经济活动决策的村(社区)“两委”成员,包括任内办理调任、免职、辞职等事项的“两委”成员。

宣传引导,把好换届环境净化关。为确保村级班子“一肩挑”工作深入有序推进,让个别村干部彻底消除思想顾虑,莲湖街道党工委要求各村及时召开村“两委”班子座谈会、村民座谈会,动员党性强、有威望的老党员通过拉家常、聊心事等方法做工作,有效化解存在的矛盾。

桐柏路街道 “四抓四到位”确保底子清情况明

为确保高标准高质量做好村(社区)“两委”换届选举工作,桐柏路街道以“四抓四到位”为重点,扎实做好前期准备工作。

抓思想认识,责任落实到位。桐柏路街道迅速召开村(社区)“两委”换届工作会议,深入学习传达上级会议精神,明确职能部门工作职责和工作要求,成立由党委书记任组长的村(社区)“两委”换届工作领导小组,明确换届工作领导小组办公室各工作组职责,负责政策指导、方案起草和督查指导等工作。

确保(村)社区“两委”换届工作落实到位。抓提前谋划,精准研判到位。由街道班子成员带队,对19个社区200余名现任“两委”成员进行任期履职情

况测评。为确保掌握资料的真实性与完整性,摸底采取一对一单独座谈、无记名测评和听取社区工作情况汇报等方式,做到底子清、情况明,准确掌握选情动态,确保换届研判精准、准备充分。

抓结构优化,人选储备到位。严格按照村(社区)党组织书记“四有四带”标准、“两委”成员“四强四好”要求和负面清单,以及优化“两委”成员年龄结构要求,完成好人选物色工作。

抓宣传引导,正风肃纪到位。采取召开会议、悬挂条幅等形式,加大宣传力度,让党员群众提前了解新的政策,充分了解并积极主动配合村(社区)“两委”换届工作,为换届选举健康、平稳、有序开展营造良好环境。

建设路街道 把精神吃透 确保选出素质好、会干事的人

近日,建设路街道再次召开村(社区)“两委”换届选举工作推进会,对各级村(社区)“两委”换届工作会议精神进行再次传达,重点对村“两委”换届工作选举操作流程以及相关法规进行详细解读,要求真正把精神吃透、政策摸清、程序搞明,确保换届工作法定程序不变通、规定动作不走样、应有环节不减少。

会议要求,要深入搞好宣传发动和调查摸底,研究制订好工作方案。各村(社区)分包领导要深入各村(社区),逐

一了解班子现状,把情况摸准吃透,着重了解掌握班子人选情况和干部群众的思想动态,为做好换届选举创造有利的条件。各(村)社区要注重人选的年轻化、知识化,力争实现“一降一升”,确保各项指标均比上届有大幅提升,真正把素质好、品行正、想干事、会干事的人员推选出来,确保新当选的“两委”成员的质量。严格换届流程,依法规范操作,做到规定的程序一个不能简化,该走的步骤一步不能少,规定的标准一点不能降低,群众的权利一点也不能截留。