

# 选出群众满意“当家人”，惠济区扎实推进村(社区)“两委”换届工作 严格程序 强化措施 为换届保驾护航

村(社区)“两委”换届工作事关党的执政根基、基层社会稳定和改革发展大局,是基层政治生活中的一件大事,更是抓基层打基础的一场大考。为扎实做好全区村(社区)“两委”换届选举工作,惠济区严格程序,强化措施,促进换届选举工作平稳有序进行,确保选出好干部、配出好班子、换出好风气。记者 柴琳琳 实习生 张义 文/图



## 确保选举过程在“阳光”下运行

为使人才储备到位,惠济区根据年龄层次、学历层次、创业致富和名声威望等综合因素,在原村“两委”班子之外,勇于“下深水”选人。各镇(街道)以党员为主体,重点收集退伍军人、大学生村干部、返乡大学生和创业致富先锋等人员信息,从乡土人才动态管理数据库中物色人选,拓宽村“两委”换届选人组织视野。在各村发布村“两委”换届竞选招募令,吸引全区各类人才回村创业任职。通过政治筛查、走访座谈、民主推荐等程序,真正确定“想干事、敢干事、会干事、干成事”的村干部后备人选,为换届选举奠定人才基础。

前期,由包村科级干部、驻村“第一书记”和三级网格员进村入户,摸排村情民意,掌握第一手资料。为把好民主评议关,换届选举前对上届党组织班子和班子成员进行民主测评,不满意率超过30%的坚决不能作为下一届班子候选人。为把好群众参与关,按照“两推一选”的要求,细化参与推荐的群众代表的范围和比例,广泛听取群众意见,公平公正选出候选人初步人选。为把好考察审查关,对选出的候选人初步人选进行八部门联合审查,组成考察组深入所在村进行严格考察,广泛听取党员群众的意见,出具考察报告,做到底子清、情况明,确保选人用人质量。为把好公开透明关,坚持“公开、公平、公正”的原则,提高工作的透明度,要求公开的必须公开,要求公示的必须按规定时限进行公示,使选举的整个过程始终在“阳光”下运行。

为使程序把控到位,在换届选举具体操作中,紧扣程序要求,把好“五个”关口,严格做到遵守政策不变通,履行程序不走样,确保阳光透明、依法有序选优配强村级党组织班子。在换届选举

## 下好换届选举“先手棋”

为将责任落实到位,惠济区提前部署,召开区委常委专题会议进行安排部署,制订工作方案,成立领导小组,由区委主要领导任组长,统筹协调换届选举各项工作。各镇(街道)先后成立由党(工)委书记任组长的领导小组,抽调精干力量,制订专

项方案,全力以赴,做好换届选举工作。压实工作责任,县级领导带头,深入分包镇(街道)、村(社区),访民情、听民意,摸清吃透村(社区)具体情况,分析换届工作中可能存在的矛盾和问题,做到提前谋划,未雨绸缪。

为将氛围营造到位,惠济区通

过政策宣讲、走访宣传、新媒体平台等方式,就村(社区)“两委”换届选举工作,在全区上下开展前期宣传。通过条幅、微信群、宣传栏、民俗艺术节、宣传片等方式,积极宣传村(社区)选举工作法律法规以及省、市换届文件精神,使换届纪律要求家喻户晓、深入人心。

## 相关链接

### 迎宾路街道 积极营造风清气正的换届环境

本报讯 连日来,迎宾路街道坚持谋划在前、加强研判,紧紧围绕省、市、区各项决策部署,扎实做好村、社区“两委”换届前期准备工作。

准备工作充分,组织领导到位。街道党工委坚持把村(社区)“两委”换届工作作为加强基层党组织建设的中心任务来抓,成立了由街道党工委书记任组长的换届工作领导小组,负责具体工作,明确分包领导、分包部门的工作职责。

宣传工作深入,舆论引导到位。在换届前期各项准备工作中,街道党工委着眼教育,立足宣传,注重引导,始终把宣传发动党员群众、做好思想政治工作贯穿整个换届工作过程,在村(社区)党群服务中心门口、党务政务公开栏、主次干道等地方悬挂宣传条幅,同时利用LED屏幕、公告栏等全

面开展宣传,向党员群众广泛宣传党组织换届选举工作的重要意义,积极营造浓厚的舆论氛围和风清气正的换届环境。

瞄准提高素质,把握原则到位。强化理论学习,通过“党内法规学习月”“万名党员进党校”等活动,打牢各村(社区)“两委”班子理论根基,明确工作努力方向。做好摸底研判,严格换届期评估,由分包领导带队,实地察看村(社区)工作开展情况,通过个人述职、民主测评、谈心谈话等方式,摸排村(社区)班子运行、干部心态、后备人选和可能影响换届选举的各种因素,确定考核等次,统计摸底排查研判表16份,收取村(社区)“两委”班子及成员述职报告85份,为下一步工作提供依据和参考。

记者 柴琳琳 通讯员 郑森

### 新城街道 强化督查 筑牢换届选举纪律“防火墙”

本报讯 今年8月份以来,新城街道立足辖区实际,抢前抓早、提前谋划,做到“早启动、早掌握、早明察”,各包村科级干部靠前指挥,充分了解所包村的村情、选情。按照时间节点倒排工期,提前谋划各村的选举方案,做到心中有数。根据各村(社区)开展工作情况抓考评,做好监督工作,整体工作做到“三跟”,人员跟班、调研跟踪、学习跟进,做足前期准备工作,以确保换届工作顺利推进、任务圆满完成。

街道成立换届选举工作领导小组,专门成立换届选举办公室,负责做好换届全面具体工作。

为抓牢思想防线,街道工作人员“领先学”,换届办根据学习群体,分层次编制4类《学习资料汇编》,要求科级干部、第一书记及助理、换届领导小组成员等工作人员第一时间对换届学习资料弄懂学透,做到心中有数,做好党员群众“答疑解惑人”。党员群众“全面学”。采取集中培训、分组学习及送学上门等方式,分四个

层面,实现全体党员群众学习全覆盖。

下一步,街道将紧紧围绕上级文件精神,按照区委、区政府的安排部署,以“三严”措施,实现“三个高质量”。严把选人关口,确保高质量完成村(社区)“两委”100%“一肩挑”任务;严控换届程序,确保高质量完成“两委”干部年龄、学历“一降一升”任务;严明换届纪律,确保高质量完成换届选举各项任务。

记者 柴琳琳

### 江山路街道 练好选前“基本功” 扎实做好换届工作

本报讯 自村(社区)“两委”换届工作启动以来,江山路街道将换届作为夯实基层队伍建设的重点任务来抓,严格按照换届程序和工作要求,立足实际,多措并举,练好选前“基本功”,扎实做好村“两委”换届工作,确保换出一支能力突出、群众放心的村级干部队伍。

提高站位,加强组织领导。江山路街道第一时间成立了换届选举工作领导小组,明确了工作职责。领导小组下设办公室,从各部门抽调精干力量组成5个工

作组集中办公,目前工作职责已上墙,电脑、打印机等硬件设施已配备齐全,换届办公室已全面开展工作。

全面掌握村情,物色优质意向人选。集中力量对辖区6个行政村、2个社区进行全覆盖、地毯式排查,全面摸清本届班子运行状况、群众对班子的反响、“一肩挑”人选物色情况、“两委”人选物色情况以及不稳定因素等,做到心中有数。

加强宣传,努力营造良好舆论氛围。江山路街道积极以多

种形式进行宣传,开辟了宣传专栏,利用LED电子显示屏等在街道辖区显要地点滚动播放,悬挂宣传横幅100余条,开展法律法规和换届选举知识宣传21次;建立换届工作微信群9个,将关于换届纪律、换届流程等相关要求,以图片、文字等形式推送给基层党组织进行学习。同时,加强网络舆情监测,对发现的影响基层团结稳定的负面信息及时处理。

记者 柴琳琳 通讯员 张梦洁