

换出好班子 选好带头人

二七区高质量推进村(社区)“两委”换届选举工作

建中街街道 三个原则贯彻换届选举工作始终

本报讯 “经选举,李松涛同志当选为小李庄社区党委书记,孟鹏同志当选为小李庄社区党委副书记……”12月27日上午,小李庄社区党组织换届一次性选举成功,至此,建中街街道15个社区党组织换届选举工作画上了圆满的句号。

在社区党组织换届选举工作中,街道将“坚持党的领导,充分发扬民主,严格依法办事”三个原则贯彻始终。

坚持党的领导。在物色各社区新一届党组织委员人选时,街道党工委按照基层党员全面谈、群众代表重点谈、物色人选反复谈“三谈”工作机制,严格对照“十不能、七不宜”的选人底线,认真对标“四有四带”“四好四强”的选人标准,把好选人用人关。

充分发扬民主。在届末评估,党员、群众推荐大会,候选人



初步人选考察环节、预备人选的公示环节、党内选举大会等阶段,通过800余人次的面对面访谈、88份的考察材料、2800余人的现场投票等方式充分发扬民主,尊重群众意愿,确保选出的委员是民众心中的“好干部、好班子”。

严格依法办事。通过召开20余场换届工作业务培训会、研讨会,做好换届政策宣传学

习,紧扣标准完善换届流程细节,确保街道、社区严格按照相关法律法规完成换届工作。

下一步,建中街街道将结合党员群众反映的民生问题,做好新一届社区党组织领办“开门一件事”,全面做好离任社区干部“五个一”工作。

记者 景静
通讯员 蒋文君 文/图

侯寨乡 年轻力量挑大梁



本报讯 截至12月27日,侯寨乡圆满完成9个村(社区)党组织换届选举工作,共产生村(社区)党组织书记9人(35岁以下2人)、副书记9人、纪委书记9人(纪检委员1人)、委员20人。“此次村党组织换届有不少年轻人加入,希望年轻人更有干劲,向老一辈的村干部多学习,把好的优良传统发扬下去,把我们侯寨乡建设得更好。”侯寨社区老党员郭铁汉说。

此次换届与以往对比,面临着全面落实“一肩挑”、任期3年改5年等特点,对基层治理影响深远。侯寨乡前期准备谋划组织早、标准设定高,通过及早明确日期节点、责任分工、“一村一策”、职数设置等

关键安排,形成了完善的换届“作战计划”和指挥系统。在推进过程中,通过建立“1+3”工作专班,提前介入、全程保障,整体选情更加平稳。从选举结果看,新一届村级党组织领导班子和书记在性别构成、文化程度等方面显著优化,其中更涌现出一批优秀大学生、退伍军人与治村能手等。

新当选的各社区党组织班子成员将按照本次换届“一村一事”的工作要求,围绕“一村一产业”发展规划展开行动,迅速把“开门一件事”落实到位,让群众看到大家想干事的态度、会干事的能力、干成事的实效。

记者 景静
通讯员 黄冠兵 徐欢欢 文/图

福华街街道 职工趣味运动会助力换届工作

本报讯 为不断丰富街道广大职工精神文化生活,持续提升干部队伍的凝聚力、向心力,特别是为近期街道13个社区“两委”换届工作提供强大精神支撑,让社区新一届班子更加团结有力,近日,二七区福华街街道开展了“聚共识、促合作,助力社区‘两委’换届”职工趣味运动会,各社区“两委”、机关各科室全体人员共计100余人参加了本次活动。

本次趣味运动会共设置了“套圈”“单人跳绳”“双人绑腿跑接力”“颠乒乓球跑接力”“拔河”5个活动项目。比赛中,运动员们斗智斗勇、协同作战、力争上游,口号声、加油声、欢呼声此起彼伏,拔河比赛更是将本次趣味运动会推向了高潮,展示了



福华街街道职工的风采,弘扬了团结拼搏的精神,让大家充分感受到了合作的力量。

街道相关负责人表示,“聚共识、促合作”作为本次趣味活动的目标和追求,不仅让职工充分享受与同事间同乐的

时光,感受其乐融融的氛围,更增强了工作的凝聚力和向心力,不断助力社区“两委”换届工作,营造“严肃、和谐”的换届氛围。

记者 景静
通讯员 陈家和 薛翼飞 文/图

淮河路街道 换届选举“一减五推四强化三保障”



本报讯 自村(社区)“两委”换届选举工作开展以来,淮河路街道探索实施“一减五推四强化三保障”工作模式,推动换届工作顺利开展。

“一减”。减少机关下派任书记职数,通过组织现任社区书记逐一谈话、分析研判,最大限度让“下沉干部”返回,推进职业化。

“五推”。一是社区推。“两委”班子根据个人工作实绩、综合素质,推出意向人选。二是述职演说推。针对意向人选,采取公开演说形式,展示工作思路、能力。三是评议推。在届末评议基础上,组织科级干部、党员代表、群众代表“三类群体”,集中征集人选意见。四是带职历练推。针对部分社区书记缺失的情况,按照“一肩挑”人选标准,从社区现任“两委”班子成员优先筛选部分优秀干部,代理社区书记等部分岗位,带职历练,切实检验工作能力,提升党员群

众的认可度。五是重点工作检验推。针对社区副书记、副主任空缺的情况,围绕城市“双改”等社区重点工作,将物色意向人置于其中,检验能力。

“四强化”。一是强化领导,成立街道换届选举工作领导小组,集中分析研判,制订“1+5”工作方案。二是强化宣传,让政策家喻户晓、深入人心。三是强化流程,高标准开展好党员群众推荐会、党工委推荐会、党员大会等。四是强化纪律,建立举报平台,公开举报电话和信箱,接受群众监督。

“三保障”一是离岗关怀,采取颁发证书、补贴等措施;二是试用期考察,全程跟踪带职历练、重点工作岗位历练人选工作情况,做到在“干中选”;三是第一书记传帮带,选派有思路、有能力的离任干部担任社区第一书记,帮助新任职干部适应工作、无缝对接。

记者 景静 文/图

一马路街道 换届不换精气神,陇海大院精神再传承

本报讯 今年村(社区)“两委”换届选举是基层党建头等大事,事关全局、牵动民心。一马路街道党工委通过“一问一严五开展”,做到陇海大院社区党组织换届不换精气神,让陇海大院精神持续传承发扬。

“一问”是问计于民。通过走访社区党员群众,发放调查问卷,收集民情民意,同时把群众基础好、道德品质好、工作能力强的干部推出来。

“一严”是严格选人用人。进一步打破用人壁垒,将是否能担当作为评判干部的重要指标,

把在大事要事难事中勇于担当的人调整到社区领导岗位上来。

“五开展”是开展五项活动。一是开展一次集中宣誓就职活动。新当选的社区党委委员面对党旗,再次宣读入党誓词,牢记为人民服务宗旨。二是举办一堂廉政教育党课。街道纪工委书记给新当选委员上廉政党课,筑牢廉洁从政的思想基础。三是签订一份履职尽责承诺书。通过承诺,时刻提醒各位委员牢记岗位职责,做到尽心尽力,恪尽职守。四是举办一项民生实事项目。把前

期群众的急事难事烦心事归类梳理,每个委员领办一件。五是开展一次网格走亲连心活动。把小区里的残疾人、困难户、老党员等根据居住地划为五个小网格,每个委员分包一个,在上任后第一天进行走访慰问,把党的温暖送到居民心坎上。

社区新一届党支部书记孙强表示,接过这个接力棒,倍感责任重大,新一届社区党委班子将高举陇海大院爱心品牌,把崇德向善的陇海大院精神永远传承下去。

记者 景静 通讯员 郭东军