

去年,以“园中园”为引领的小微企业园业态初见成效 二七经开区(集聚区)最近3年咋发展 来看看

本报讯 引入1~2家券商、1~2家新型研发机构、竣工园区导入企业不少于50家、打造星级示范园区……2月23日,记者从二七经开区(集聚区)管委会获悉,今年将达成这些“小目标”,并在未来3年完成“10+3”目标计划。
“行业、产业体系自审+政府审核+集团内部审核,联东U谷的入园企业‘三审’制度让我们受益匪浅……”2月20日,二七经开区(集聚区)召集中物军民融合创新创业科技园等小微企业园专业运营团队负责人,解读市、区两级小微企业园高质量发展

相关文件精神,交流园区运营管理经验,谋定2021年运营目标。
据悉,二七经开区(集聚区)目前正在推进灏宇数字包装产业园、郑投数字经济产业园、中物军民融合产业园、深国际北方区域智慧港、联东U谷等多个“园中园”建设。2020年打造了入园企业服务平台——科创中心,入园生产企业20余家,引入高新技术企业6家,引入外资总部企业2家,培育科技型企业19家,以“园中园”为引领的小微企业园业态初见成效。
目前,按照二七区委、区政府安排部

署,经开区(集聚区)拟定了小微企业园建设“10+3”三年行动计划,高标准规划建设、高水平集聚发展、高效率运营服务,以进一步优化小微企业发展环境,提升区域经济发展活力。
2021年,二七经开区(集聚区)将围绕高标准规划建设推动中物科技园、郑投一期和丰捷科技园建成交付,积极争取承接全市观摩活动,推进深国际、中凯主体封顶,郑投二期、灏宇数字包装产业园开工建设,联东U谷、奥克斯实现摘牌供地,争取当年供地、当年开工;围绕高水平集聚

发展,引入1~2家券商、1~2家新型研发机构、1~2家律所以及会计事务所等第三方服务机构,为入园企业发展营造良好环境,竣工园区导入企业不少于50家,产业关联度达到50%,引导企业规范化管理,加快产业集群培育。同时,竣工园区要强化功能分区,统筹布局餐厅、检验检测中心等生产生活配套设施,引入专业运营团队,强化数字园区、智慧园区建设,打造功能合理、管理科学、要素完善的星级示范园区。
记者 张改华 通讯员 赵芳

解放路街道服务居民“零距离” “三大亮点” 打造优质便民服务平台

本报讯 连日来,解放路街道通过健全组织架构、优化处置机制、提高工作效率等措施确保及时有效回应群众诉求,为老百姓提供优质、高效、便捷的服务。
健全组织架构,实现服务方式“零距离”。搭建“街道—社区”二级办事渠道,实行社区代办员制度,在社区服务大厅设置社会事务、劳动保障、卫生计生三职代办员。代办员由熟悉业务的社区“两委”成员担任,对群众办理类型较多的业务进行集中办理,同时充分发挥“爱心敲门”优

势,由社区网格员为行动不便的居家老年人提供上门办理、帮办代办等服务10余项,让老年人足不出户就能办成事。
优化处置机制,实现服务过程“零障碍”。打造高质量便民服务平台,统筹职能部门集中办公,实施“一次性告知、代办帮办、一窗受理”3项便民举措,推行“一门服务、一窗受理、后台分流、限时办结”4项便捷化服务模式,建立“一岗多能、一专多能”工作机制,实现工作人员从单项工作到综合服务,让群众“只跑一次”。

为方便群众配备社会救助、计生等服务手册,爱心雨伞、充电宝、血压计和便民药箱等20余类便民设施及用品,并开设多功能厅、图书阅览室等三大活动区域,为居民提供丰富多彩的文化娱乐活动。
提高工作效率,实现服务事项“零积压”。优化问题处置机制,明确办结时限,对群众反映的简单问题即时办理,较复杂问题3个工作日内完成,复杂问题5个工作日内完成或提出解决方案。
记者 张改华

长江路街道 上上下下一键达 舒舒服服好生活

本报讯 连日来,长江路街道积极向居民宣传相关政策、补贴,协助居民合法合规加装电梯,体验“一键到家”的舒适享受。
社区街道采用多种手法宣传加梯工作,在楼院张贴宣传海报、社区大厅放有宣传册供居民取用、联合区加梯办举办现场讲解活动、组织居民参观已加梯小区、社区工作人员上门入户宣传……宣传内容集中在加装模式、电梯安全性、采光噪声影响、费用问题及政策补贴等居民关心的问题。
加梯工作前期,居民之间互相理解配合,以单元楼栋为单位加装电梯,达到居民全部不反对的条件后,居民依托物业与社区和电梯公司共同协商、确定初步加梯方案,经区加梯办评审确定最终方案。168号院12号楼4单元是辖区第一个加梯的楼栋,选取连廊式电梯,选址在楼北,这种加梯方式对低层居民影响最小。
经过多方合作努力,4单元连廊电梯终于建成,并经区加梯办联审已正式投入使用,楼里居民正式享受“上下不用爬,出门一键达”的便利生活。在4单元示范效应带动下,168号院又有两台电梯正在建设中,相信日后会有更多居民楼院参与加梯工作,减少出行不便,提高生活品质。
记者 张改华

这里是孩子们的“温馨驿站”



本报讯 为让广大儿童拥有温馨的成长环境,建中街街道五彩社区积极打造儿童活动专区,供辖区孩子们休闲娱乐。
社区积极配设儿童娱乐设施、阅览报纸、图书以及常用药品等。室内宽敞明亮,益智玩具、文体器材、图书报纸等一应俱全。如今,儿童之家已经成为孩子们课余时光的快乐驿站。除此之外,社区利用课外时间对儿童开放,组织了丰富多彩的活动,将儿童之家打造成为广大儿童的“温暖之家”和“快乐之家”,社区工作人员和小朋友们一起在欢声笑语中度过快乐时光。
记者 张改华
通讯员 李静 文/图

人和路街道 发出倡议 争做优化营商环境践行者

本报讯 为助力打造辖区一流营商环境,在推动二七区高质量发展中做出积极贡献,日前,人和路街道发出倡议,号召辖区企业、居民行动起来,树立“人人都是营商环境、个个都是开放形象”的意识,争当优化营商环境的践行者、推动者和宣传者。
街道全体干部职工深刻领会区委、区政府部署开展优化营商环境建设工作的重要意义,切实增强优化营商环境的责任感、使命感和紧迫感,树牢“我就是营商环境、我就是开放形象”思想,以“功成不必在我,功成必定有我”的干劲和热情,立足岗位、爱企如家,力所能及地为企业发展和优化营商环境献计出力,积极争当优化营商环境的践行者。
街道联合社区、企业通过开展“人民帮办”“营商活动日”等系列活动,走进社区、走进企业,送政策、送温暖、送关怀,以踏实的工作作风、严谨的工作态度、“店小二”的服务精神全面促进二七区营商环境全域化改革。记者 张改华

二七区稳岗留工送培训开班啦

本报讯 新春伊始,2月22日,二七区稳岗留工送培训班顺利开班。
据悉,本次培训形式均为纯线下模式,培训由理论与实际操作两部分组成,培训时长5到7天,课时设置为40课时,培训企业针对课程设置、师资配备及时间安排方面都进行了合理、高效、科学的规划安排。培训采取刷脸签到模式,课程培训过程全程录像,为保证理论学习

质量,实践课程部分定为分小组、分批次进行,专业老师从旁指导,让每位学员在理论和实操学习有效结合,学以致用,切实提升履职能力。第一批汽车维修工培训共有30名企业职工参加,第二期食品检验工培训班系河南花花牛乳业集团股份有限公司郑州分公司企业员工,共有60人参加。
“稳岗留工送培训”是二七区为响应

省市关于为企业排忧解难,稳定企业有序生产要求所推出的一项工作举措,目的是提高企业职工岗位技能,确保辖区企业生产有序、就业形势稳定,让辖区企业职工留得安心、留得放心、留得暖心。培训本着“谁需要 谁报名”的原则,根据企业员工需要,全部免费为企业职工开展培训。
记者 张改华