

招才 引智

家有孩子毕业于这些高校 喊他们回郑州当老师啦

市教育局直属学校招124人

本报讯(郑报全媒体记者 王红) 昨日,记者从市教育局获悉,今年郑州市“招才引智”专项计划面向6所教育部直属师范大学优秀毕业生公开招聘,22所学校、124个招聘岗位虚位以待。

看看招聘哪些高校毕业生?

按照计划,本次公开招聘范围包括:北京师范大学、华东师范大学、东北师范大学、华中师范大学、陕西师范大学、西南大学6所教育部直属师范院校2021年应届公费师范生,2021届以及2019届、2020届硕士研究生以上学历毕业生。

武汉大学、华中科技大学2021届以及2019届、2020届本科以上学历毕业生。武汉理工大学、中南财经政法大学、中国地质大学(武汉)、华中农业大学2021届以及2019届、2020届硕士研究生以上学历毕业生。

3月4日至8日网上报名

此次招聘涉及郑州市22所学校、124个招聘岗位。报名采取先网上报名、再现场确认的方式。网上报名时间为3月4日9:00至3月8日17:00,报名网址为

郑州市教育局直属单位(学校)公开招聘网上报名平台(<http://wlsign.51np.top:81/opt/recruit/recruitExaminee/login>)。其中,应届师范类毕业生报考人员须于2021

年7月31日前取得毕业证、学位证、报到证、教师资格证等相关资格证书。非师范类择业期内毕业生入职后1年内应取得教师资格证。

有生活和购房补贴 跟岗跟班实习还有补助

政策规定,我市对新引进落户的全日制博士研究生、硕士研究生、本科毕业生,三年内按每人每月1500元、1000元、500元的

标准发放生活补贴;对符合上述条件的博士、硕士和“双一流”高校的本科毕业生,在郑首次购房分别给予10万元、5万元、2万

元购房补贴。拟聘用人员入职手续办理之前可先行跟岗跟班实习,所在学校可根据情况给予每人每月2000元的生活劳务补助。

我省一揽子措施加快医学教育创新发展 鼓励高校成立全科医学院(系) 到2025年建设20个左右省级全科医学示范基地

本报讯(郑报全媒体记者 李娜) 昨日,记者获悉,省政府办公厅印发《河南省加快医学教育创新发展实施方案》,我省将采取一揽子有力措施,进一步优化医学教育人才培养结构,加快医学教育创新发展,到2025年,全面建立以“5+3”(5年临床医学本科教育+3年住院医师规范化培训或3年临床医学硕士专业学位研究生教育)为主的临床医学人才培养体系,到2030年,建成特色鲜明、国内领先的医学人才培养体系。

严控高职(专科)临床专业招生规模

“十四五”期间,我省将创造条件布局1~2所本科医学院校。同时,支持具备条件的高校增设一批本科医药卫生类专业。

同时,要优化医学类专业规模和结构。严格控制高职(专科)临床医学类专业招生规模,稳步发展高职护理专业教育。无相关医学类专业基础的非医学院校不得设置医药卫生类专业。已设置本科医药卫生类专业的高校,其对应专科专业不再招生;高校不再举办医药卫生类专业的中等职业教育。医

药卫生类中等职业教育逐步转向为乡村基层和养老托育等服务业培养人才。加强医学学科专业内涵建设。我省将建设30个左右国家级、省级医学类一流本科专业建设点。

此外,我省还将加大全科医学人才培养力度。鼓励有条件的高校成立全科医学院(系),3年内推动医学院校普遍成立全科医学基层教学组织等机构。加强面向全体医学生的全科医学教育,到2025年,建设20个左右省级全科医学实践教学示范基地。

开设临床专业的高校 至少要有一所三甲附属医院

不断提高医学专业生源质量。高职(专科)临床医学类专业实行高职高专提前批次录取;逐步减少临床医学类专升本招生规模;医学院校在临床医学类硕士专业学位研究生考试招生中,进一步加强对考生职业素质和临床实践技能的考查。

此外,加强医学专业学生思想政治教育。把医德作为医学人才培养的首要

内容,将思想政治教育和医德培养贯穿人才培养全过程。

值得一提的是,我省还要夯实高校附属医院医学人才培养主阵地。举办临床医学类专业的高校至少要有一所三级甲等水平附属医院。改革高校附属医院考核评价方式,将医师资格、护士执业资格考试通过率和住院医师规范化培训合格率等纳入其

临床教学基地绩效考核指标体系,将教师带教经历和教学质量作为卫生专业技术人员医疗卫生职称晋升评价的重要条件。

推进医学教育质量评估认证。将医师资格、护士执业资格考试通过率作为评价医学人才培养质量的重要指标,对资格考试通过率连续3年低于50%的院校予以减招。

规培合格的本科临床医师 评聘、薪酬与硕士生同等对待

全面落实住院医师合理待遇。面向社会招收的普通高校应届毕业生培训对象培训合格当年在医疗卫生机构就业的,在招聘、派遣、落户等方面按当年应届毕业生同等对待。对经住院医师规范化培训合格的本科科学历临床医师,在人员招聘、职称晋升、岗位聘用、薪酬待遇等方面与临床医学、中医专业学位硕士研究生同等对待。

此外,我省还将加大住院医师规范化培训基地考核力度。推进毕业后医学教育基地认证,将住院医师规范化培训结业考核通过率、年度业务水平测试结果等作为住院医师规范化培训基地质量评估的核心指标,对住院医师规范化培训结业理论考核通过率连续2年排名全国后5%位次的基地予以减招。将“继续医学教育合格”

作为医疗卫生人员岗位聘用和定期考核的重要依据,作为聘任专业技术职务或申报评定上一级资格的重要条件。用人单位要加大投入,依法依规提取和使用职工教育经费,保证所有在职在岗医务人员接受继续教育和职业再培训。在卫生专业技术人员职称评价中,突出品德、能力、业绩导向,强调临床实践等业务工作能力,破除唯论文倾向。