2021年3月9日 星期二 统筹:孙友文 编辑:潘登 美编:王艳 校对:陈希

工伤风险、"青春饭焦虑"…

2亿灵活就业人群职业痛点咋消除

数字经济时代,快递小哥、外卖骑 手、网约车司机等涉及约2亿灵活就业 劳动者撑起零工经济新业态。这个庞 大劳动者群体日益凸显的工伤风险、 "青春饭焦虑"等职业痛点,成为两会热 议话题之一。多位代表委员提交了相 关建议和提案。

零工经济: 从"公司+员工" 转向"平台+员工"模式

"零工市场""灵活就业"引人注目 地出现在今年两会的重要文件中。

政府工作报告提出,支持各类劳动 力市场、人才市场、零工市场建设,广开 就业门路,为有意愿有能力的人创造更 多公平就业机会;"十四五"规划和 2035年远景目标纲要草案也提出,建 立促进创业带动就业、多渠道灵活就业 机制。

不同于传统就业模式,在数字经济 时代,灵活就业人群正日趋庞大。按人社 部等部门公布的数据,我国灵活就业从业 人员规模达2亿人左右。其中,很大一部 分选择依托互联网的新就业形态。

全国人大代表、腾讯董事会主席兼 首席执行官马化腾提交了《加快推动新 就业形态发展、助力稳就业的建议》。 他说,新的就业形态除在电商物流、网 络送餐、网约车等生活服务领域外,还 依托知识创意领域和平台不断衍生。

中国人民大学劳动人事学院等发 布的《中国灵活用工发展报告(2021)》 显示,2020年企业采用灵活用工同比 增长逾11%,达到55.68%,有近30% 的企业表示稳定或扩大使用规模。

马化腾表示,新就业形态具有就业 容量大、进出门槛低、灵活性和兼职性 强等特点,形成"蓄水池"与"缓冲器"作 用,在劳动力市场中与标准化就业相互 补充。

民建山西省委副主委、山西省市场 监督管理局副局长李志强代表说,随着 经济结构转型升级、人工智能和互联网 等新技术的应用,平台经济和共享经济 发展速度将进一步提升,释放更大新就 业形态潜能。

值得注意的是,灵活就业改变了劳 动者与雇主之间的传统关系。中国人 民大学公共管理学院教授许光建表示, 劳动者从"公司+员工"转向"平台+员 工"模式,也由此产生不少前所未有的 利益矛盾。



痛点:工伤、养老、职业培训均难保障

部分代表委员与专家表 示,对于灵活就业人群的劳动 权益保障,尚存在法律依据不 足、制度设计不完善等问题。

问题比较突出且频频引发 社会舆情的是工伤保险缺失。 '灵活就业人员在遭受工伤事 故后,常常因为不能参加工伤 保险而无法享受相应待遇。"全 国政协委员、天津市滨海新区 政协副主席蔡庆锋说。

去年底,某外卖平台一骑手 在送餐途中猝死,其家属在追究工 伤保险责任由谁承担时,被告知仅 可以获得2000元人道主义赔偿和

3万元商业意外险赔偿。在社会 广泛关注下,该平台最终给予骑手 家属60万元抚恤金。

在灵活用工模式下,用工 企业与灵活用工平台之间、灵 活用工平台与工作人员之间均 为合作关系,不受劳动法、劳动 合同法等规制劳动关系的法律 法规约束。

人社部的调研显示,在缺少 工伤保险的背景下,多数平台企 业通过购买商业保险实现其从 业人员的职业伤害保障。但与 工伤保险相比,灵活从业人员购 买的商业险普遍附加值低、保障 力度小。

还有部分灵活就业者由于 没有缴纳养老保险,只能趁年 轻拼命挣钱。记者发现,很多 公司外卖骑手社保缺失。

一些代表委员建议,政府 和用工方要帮助从业者解决只 能吃"青春饭"问题,妥善解决 社保缴纳问题。

此外是劳动者可持续发展 问题。李志强说,现有职业指 导、技能培训等就业扶持和服 务保障体系主要面向传统行 业,没有充分覆盖到新就业形 态从业者。

职业伤害保障试点将加快推进 新业态劳动关系规则要倾听弱者声音

政府工作报告和规划纲要 草案均对相关问题作出回应。

政府工作报告指出,支持 和规范发展新就业形态,加快 推进职业伤害保障试点。继续 对灵活就业人员给予社保补 贴,推动放开在就业地参加社 会保险的户籍限制。

规划纲要草案提出,加强劳 动者权益保障,健全劳动合同制 度和劳动关系协调机制,完善欠 薪治理长效机制和劳动争议调 解仲裁制度,探索建立新业态从 业人员劳动权益保障机制。

多位代表委员提出了相关

建议和提案。

蔡庆锋在《关于建立灵活 就业劳动者职业伤害保险保障 的提案》中建议,调整现行工伤 保险制度,从立法层面进一步 规范此类劳动关系,避免灵活 就业人员在遭受工伤事故后, 无法享受相应待遇。

全国政协常委、民革中央副 主席、民革上海市委主委高小玫 在提交的大会书面发言《规范平 台用工,维护劳动者正当权益》 中建议,进一步规范平台用工合 同,制订平台用工专项法规,加 强劳动监察,规范平台管理,防

止优势地位方滥用权利。

一些代表委员建议,拓宽灵 活就业群体参与社会保障渠道, 为就业困难群体提供免费在线 课程和就业指导服务,建设劳动 者终身学习的"数字学堂"等,以 保障和服务新就业形态从业者 的身心健康和可持续发展。要 尽量减少互联网对劳动者"工具 性"的放大,增强对个人安全、尊 严、可持续发展的考量。

"新业态制定劳动关系的 规则要倾听弱者声音。"许光建 认为,制度设计要兼顾各方利 益诉求,创造共赢的发展模式。

本版文图据新华社

郑州全媒体全国两会 报道团队

















