



我为群众
办实事

服务很用心 群众很开心

市场发展中心 推动“创卫”工作向纵深发展



本报讯 近日,郑州市市场发展中心航空港区市场分中心坚持以市场为阵地,坚守在一线,服务在一线,持续开展以改善市场环境卫生整治,全面提升场容场貌为主的市场创建活动,推动国家卫生城市创建工作向纵深发展。

作为航空港区集贸市场治理的牵头单位,航空港区市场分中心制定《关于辖区集贸市场迎接国家卫生城市复审的工作方案》,并按照方案建立班子划片、管理人员驻点的三级分包机制,确保工作责任到人。

创卫工作开始以来,他们坚持每

日一督导,每周一推进,市场分包人员每日对分包市场进行督导检查,普通问题立行立改,突出问题重点治理。分中心每周召开工作推进会对市场创卫工作进行总结及推进,坚持问题导向,及时解决问题,保障市场创卫工作落到实处。

航空港区市场分中心注重开展多渠道、全方位的国家卫生城市创建宣传活动,给市场制作宣传板、宣传海报,发放倡议书、宣传页和口袋书,凝聚共识,形成合力,进一步提高群众对创卫的认知度和参与热情。记者 王军方 通讯员 赵文飞 文/图

银河办事处 提升小区景观效果

本报讯 近日,航空港区银河办事处以深入开展党史学习教育为契机,在文苑小区的提升改造之际,以“我为群众办实事”为目的,工作人员不断深入到社区每个角落,走到群众身边,问计于民,收集对当前改造工作的意见建议,及时反馈到施工方和设计方,有效打通联系群众、服务群众的便捷通道,受到群众的广泛好评。

文苑小区作为航空港区安置小区提升工程的试点之一,自提升改造工程启动以来,已完成停车位改造900个,现阶段正改善老旧小区绿化基础

弱的旧貌,着力提升小区绿化环境。根据现场地形地势,增种造型树、观花树、彩叶树、观果树等景观树,配置小灌木、地被、草坪等小植被,形成三季有花、四季常青的景观效果,为小区居民营造美丽宜居的生活环境,提升改造工作得到了小区群众的好评和大力支持。

当前,银河办事处正深入开展“我为群众办实事”实践活动,在细微处用心,让居民感到实实在在的幸福感和获得感。

记者 王军方 通讯员 王娜

银河办事处 开展环境整治观摩评比

本报讯 5月10日,航空港区银河办事处党委书记张军文带队,全体班子成员、社区办、城市管理办、文教卫体办、安全办等30余人参加,对11个小区、3个未拆迁村进行人居环境整治观摩评比活动。

此次观摩活动以学党史为契机,践行以人民为中心的理念,为人民群众办实事、做好事、解难题,帮助群众解决生活中的实际困难,把党的关怀和温暖送到辖区群众身边,重点围绕小区(村)内卫生情况、楼道杂物及安全隐患等方面进行评比,并现场听取了各村支部书记关于人居环境整治工作的情况汇报。

张军文要求,一是物业公司要提高认识,找准自身不足,看先进、找差距,加强管理、提升服务意识;二是各村要充分发动村组党员干部,建立长效监管机制;三是要持续加强督导考评,定期对各小区人居环境进行观摩,现场评分,奖优罚劣,激发工作积极性、主动性,形成全民参与、上下齐动的发展氛围和良好局面;四是立足建党百年学党史教育这一契机,切实站在为群众“办实事 真服务”的立场,做好小区的“大管家”,真正做到学党史、悟思想、办实事、开新局。

记者 王军方 通讯员 王娜

银河办事处 加强“蓝天卫士”平台监控

本报讯 近期干燥多风,易发火灾。为扎实做好秸秆禁烧工作,航空港区银河办事处持续加强蓝天卫士监控平台监控工作,确保值班室全天24小时有人值守,全面监控辖区火情。

一是严格落实岗位责任,加强值班体系建设,正常工作时间由农办工作人员专职值守,节假日期间由值班人员兼职值守,确保24小时不间断。

二是认真做好值班日志记录,严

格按照值班要求填写《郑州航空港区蓝天卫士值班台账》《郑州航空港区蓝天卫士预警信息台账》和《郑州航空港区露天焚烧处置台账》,切实做到详细、准确、及时。

三是严格落实应急信息报告制度,一旦出现火点,及时查明情况,按程序上报,并及时通知属地村进行处理,有效地促进了秸秆禁烧工作的顺利开展。记者 王军方 通讯员 刘洋

郑港办事处 召开拖欠农民工工资专项整治会



本报讯 5月14日上午,航空港区郑港办事处召开“拖欠农民工工资专项整治工作例会”,辖区50余家项目劳务公司,共计70余人参加会议。郑港办事处党委书记苏营周,区组织人事和社会保障局劳动监察大队北区负责人李安瑞出席会议,会议由办事处副主任王强主持。

会上,李安瑞领学了《保障农民工工资支付条例》。

与会劳务分包单位代表分别作了典型发言及表态发言,交流了项目管理经验及落实“一金三制”等情况。

各项目代表作出承诺,下一步将严格按照会议要求,落实“一金三

制”制度,切实做好农民工工资支付工作。

办事处现场颁发流动红旗和流动黑旗,并现场递交根治欠薪承诺书,真正起到了表彰先进、警示后进的效果。

苏营周在会上表示,下一步办事处将采取两大有力措施,切实根治欠薪问题。一是建立五项制度,即红黑旗制度、星级评定制度、末位淘汰制度、周例会制度、台账预警制度,以此约束项目企业的欠薪行为。二是搭建欠薪曝光平台,对于欠薪严重的项目,将邀请新闻媒体进行曝光。

记者 王军方 通讯员 贺振广 张雷超 文/图

新港办事处劳保所 积极解决企业欠薪问题

本报讯 近日,航空港区新港办事处劳保所积极协调,解决辖区企业员工拖欠工资问题,收到了群众送来的锦旗。

4月份,新港办事处辖区15#安置区原六合物业公司员工到新港办事处劳保所反映,该公司拖欠员工2个月左右工资未发。

经办事处调查了解,六合物业公司由于各种原因,导致原来物业公司员工22人两个月工资约8万元未发放。这22名员工多为田王村拆迁户群众。

在田王村“两委”的配合下,办事处劳保所工作人员和该公司主要负责人多次联系,以法律震慑和履

行企业主体责任为突破口,双管齐下,积极与该公司进行协调,督促其想方设法筹措资金,尽快发放拖欠员工工资。

4月底,六合物业发放了拖欠22名员工的8万元工资,该问题得到圆满解决。

下一步,劳保所将以党史学习教育活动为契机,积极落实为民办实事,对辖区劳动密集型、用人较多、信访投诉较多的企业及在建项目工地进行集中巡查,督促企业落实用工主体责任,督促项目工地认真落实“一金三制”,发现欠薪问题及时解决处理。

记者 王军方 通讯员 王秋理