

# 新郑市委组织部开展“四个一”党史教育主题党日活动 坚定理想信念 筑牢政治忠诚

为持续深化党史学习教育,引导机关全体党员进一步坚定理想信念,传承红色基因,激发爱国爱党情怀,把使命永担在肩,新郑市委组织部结合自身工作实际,开展了聆听一堂专题党课、观看一场红色电影、接受一次党性洗礼、重温一次入党誓词为主要内容的“四个一”党史教育主题党日活动。

## 听一堂专题党课

邀请市委党校教师刘广超以《重温百年党史 感悟百年精髓——中国共产党百年征程及启示》为题讲了一堂生动的党史学习教育专题党课。刘广超以时间为序,将中国共产党100年来的发展历程娓娓道来。机关广大党

员干部对建党100年来的历程有了更加深刻的了解,从历史中吸取灵魂养分,强壮精神之骨。

## 看一场红色电影

组织观看红色电影《悬崖之上》,影片中那些勇敢坚毅的身影、震撼人心的故事,让大家感受

到了革命先辈为了民族独立、人民解放勇于牺牲的大无畏精神,进一步深刻体会到革命力量与革命精神,激发了大家为党的百年华诞献礼的豪情。

## 受一次党性洗礼

组织全体党员参观学习任长霞

同志先进事迹陈列展,在解说员的引导下,参观了金色年华、热血铸魂、浩气长存、时代召唤等4个主题展,并观看了纪录片《永远的彩霞》。一张张照片、一个个故事深深感动了在场的每一个人。

## 温一次入党誓词

全体党员面向党旗重温入党

誓词,牢记共产党员的政治责任和历史使命,切实发挥共产党员的先锋模范作用,永葆共产党员的政治本色。大家纷纷表示,要时刻牢记共产党人的初心和使命,进一步坚定理想信念、筑牢政治忠诚。

记者 杨宜锦

# 新郑市召开2021年第二季度消防安全联席会暨年度重点工作部署会 确保把各类安全风险降到最低

本报讯 6月1日下午,新郑市政府组织召开2021年第二季度消防安全联席会暨年度重点工作部署会议。

会上,新郑市消防大队大队长黄亚哲通报了今年以来全市火灾形势,安排部署了2021年消防重点工作,消防安全重点区域村代表作了表态发言,新郑市公安局副局长丁国庆讲评今年以来全市派

出所监督执法情况,各单位代表向市政府递交了《2021年度消防安全目标责任书》。会议指出,各单位要充分认识消防安全工作在维护大局稳定中的地位和作用,切实增强做好消防工作的责任感和紧迫感,保质保量完成专项整治三年行动2021年度重点任务清单。

新郑市副市长、公安局局长朱海新就做好全年消防安全工

作、推动各级消防安全责任落实提出了三点要求:一是认清形势,切实增强抓好消防安全的责任感和使命感。各单位、各部门要把消防安全作为一项常态化工作,认真落实主体责任,切实抓好隐患排查整改,确保本辖区、本行业消防安全无事故。二是强化举措,全面提升火灾防控能力和水平。各部门要压实责任、抓好落实,确

保把各类安全风险降到最低。要集中做好“三夏”麦收防火、打通消防生命通道、重点场所治理、楼院火灾防控等攻坚行动,精准治理沿街门店、老旧小区、商场市场、三合一、多合一场所等风险隐患,坚决兜住城市安全运行底线。三是压实责任,推动形成齐抓共管的工作合力。要严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、

失职追责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求,压实党政领导责任、行业监管责任、企业主体责任。市防委办要严格按照要求,综合运用督查通报、警示约谈、挂牌督办、考核奖惩等措施,建立消防安全绩效与履职评定、奖励惩处挂钩制度。

记者 杨宜锦

# “筑巢留凤”聚英才 新郑首批百余套青年人才公寓投用

本报讯 “有家的感觉真好!”英国卡迪夫大学金融学硕士研究生“90后”任凯是新郑市2020年定向引进的优秀高校毕业生,他细细打量着精心装修的房间,望向窗外绿意盎然的风光,满脸洋溢着喜悦的笑容。5月28日,包括任凯在内的近百名青年人才及从新郑市大中专院校招引挂职的博士、硕士和高级职称等高层次人才迎来了共同的“幸福时刻”——在新郑有了“新家”。 记者 杨宜锦

引才聚才,“住”是基本保障,安居才能乐业。当天,坐落于新郑市文化路与新村大道交叉口的故里英才公寓正式揭牌,首批青年人才集中入住。

政府“筑巢”,人才安居。新郑市故里英才公寓处在新郑新区一片旖旎风光中,毗邻轩辕湖湿地公园,隔窗见绿、出门进园。一应俱全的家具家电,功能多样的公共空间,智能化的监控与门锁……整个公寓楼有颜值、重实

用、显温情。

“整栋楼有303套公寓,3种户型,套内面积从32平方米至68平方米不等,装修风格简约时尚。公寓实行酒店式管理,配备有电视机、空调、冰箱、厨卫等家用电器及各类家具,无线WIFI、宽带网络全覆盖,免房租,拎包即可入住。”看着入住进来的青年人才一张张笑脸,新郑市故里英才公寓物业负责人王亚楠也跟着高兴起来。

“精于细、诚于心,公寓公共区域还引入了健身房、水吧、图书室、交流联谊中心等配套服务,为青年人才提供学习交流、休息充能的良好条件,让这里成为舒适便捷、愉悦身心的人才之家。”王亚楠说。

功以才成,业由才广。为抢抓人才发展窗口期,储备培养一批适应新郑经济社会发展需要的优秀青年人才,新郑市从2020年开始实施“故里英才引进计划”,每年拿出100名事业编用来招引

优秀高校毕业生,并在政治待遇、工资待遇、生活待遇、住房待遇、事业发展等方面提供了优厚条件和广阔平台。

人才是高质量发展的“第一资源”。近年来,新郑市始终坚持人才优先发展战略,围绕人才队伍建设工程,优化“引育用留”全链条,在“引”上持续发力,实施“故里英才引进计划”;在“育”上分类施策,深化实施青年人才创新创业计划、红枣人才引领产业计划、黄帝

文化人才传承计划、白领人才领航计划、蓝领人才成就事业计划等“五彩”人才计划;在“用”上搭建平台,选派辖区高校人才挂职历练;在“留”上多措并举,实施“人才安居工程”,以最大的诚意,出台引才“好政策”,完善育才“好机制”,打造育才“好平台”,营造留才“好环境”,对引进的人才“高看一眼、厚爱一分”,真心全心为人才发展开路护航,不断为高质量发展提供强有力的支持。

# 新郑市全面推进秸秆禁烧工作

本报讯 为切实把秸秆禁烧工作落到实处,5月28日,新郑市组织召开了夏季秸秆禁烧督查工作推进会。新郑市禁烧办两个机动组和交通运输局、气象局、粮食局、生态环境局、供销社5个督查组参加了会议。

会上,市禁烧办安排部署了近期督查工作。要求各督查组从

即日起,按照各自的分包区域开展督查工作。会议贯彻落实情况:按照今年的考核细则,各乡镇是否召开了会议,建立了组织,制定了工作方案和应急预案、重污染天气应急预案,并明确职责。人员是否按照网格化管理的要求落实到位,是否层层签订责任书

(乡镇与村、村与组)。

宣传教育情况:宣传标语、横幅、通告、禁烧旗、宣传单等是否悬挂张贴到位,流动宣传车是否落实到位,宣传氛围是否浓厚;是否有简报或者图片影像资料。蓝天卫士值班情况:各乡镇蓝天卫士值班人员是否到岗到位,是否

及时发布预警信息;蓝天卫士制度是否上墙,监控平台是否正常运行,监控大屏是否开启;蓝天卫士台账是否记录完整,是否有火点处置前后照片。应急处置队伍组建情况:各乡镇应急处置大队、村级应急小分队是否组建完成,随时备勤;各种应急处置设备是

否落实到位,应急处置机械是否处于备战状态。乡镇督查巡查记录是否完整。

各督查组表示,将按照市禁烧办的要求,做好秸秆禁烧督查工作,打好环境攻坚战,确保粮食安全。

记者 杨宜锦 新郑时报 朱得元