

你来学技能,我给你发培训券

可通过全省所有签发电子社保卡渠道申领

分为封闭式制券和开放式制券两种

参加职业技能培训,有了电子凭证,并且还将可能配置一定数额的培训面值……昨日,记者从省人社厅获悉,河南全民技能振兴工程领导小组办公室印发了《河南省职业技能培训券使用与管理细则(试行)》,对此工作进行了部署,试行期至12月31日。

郑报全媒体记者 李娜

据悉,培训券的制发方式分为封闭式制券和开放式制券。

封闭式发券指对特定群体定向发券、定向推送,主要用于企业培训、冠名班培训、订单式培训、实操培训、行业培训、新兴产业培训、创业培训,由各级人力资源社会保障部门分级制发。

封闭式制券需要填写的制券模

板信息主要包括:培训项目、培训类型、培训等级、培训课程、培训机构、使用期限、可用人群等。同时提供定向发放的人员名单信息(主要包括姓名、身份证号)。

开放式发券指借助电子社保卡的用户触达能力,通过互联网方式向全省劳动者广泛发券,主要用于普惠制培训。



参加职业技能培训有补贴

据介绍,培训券,是指应用于我省所有职业技能培训,由人力资源社会保障部统一规划,河南各级人力资源社会保障部门面向参加职业技能培训(含创业培训,下同)人员发放,劳动者享受职业技能培训权益以及机构兑现补贴的电子凭证。

培训券按照用途可分为抵用券和面值券。抵用券仅作为资质凭证。面值券配置一定数额的培训面值,实际兑换面值根据培训最终审核结果为准。

开放式培训券 先领先得领完为止

培训券怎么领?

据介绍,培训券可通过全省所有签发电子社保卡渠道申领,建议使用“电子社保卡”微信小程序、支付宝小程序、“河南社会保障卡”微信公众号申领。

领取开放式培训券方式为:培训对象进入手机应用程序中的电子社保卡职业培训券专区,可在卡券中心领取培训券,先领先得,领完为止。

培训对象领取培训券时需要进行身份验证,通过“人脸识别”或“密码验证”等方式确保本人领取、本人使用。

封闭式培训券按照实名制推送,无需培训对象主动领取。

培训对象领取线下培训券后,可在“河南社会保障卡”微信公众号智慧服务大厅查找全省范围内培训机构相关信息,以便选择符合自身培训意愿的培训机构和培训专业。

同时,培训机构可以通过河南省职业培训信息管理系统查询已选择本机构的培训对象相关信息,便于主动对接培训对象,提供便捷的培训服务。

另外,培训券设置有使用期限,到期未使用的自动失效。

培训券不得转借他人或者买卖

根据要求,培训对象在参加职业技能培训时,以培训券二维码或券码作为身份凭证;培训券中设有学员签到、证书查询等功能。

培训券仅限持券人本人使用,不得转借他人或者买卖。

此外,人力资源社会保障部门验证培训券有效性后,按照实际补贴标准发放相应补贴。

“黄河科技学院!”“胡大白!”

这是写在中国民办高等教育旗帜上的两个名字。

全国第一所实施本科学历教育的民办高校;全国第一所建立党委的民办高校。联合国教科文组织官员称其为“世界教育史上的奇迹”;办学业绩被中央电视台、《人民日报》、《光明日报》等国内外著名媒体多次报道。

37载风华正茂,她高大、她耀眼,她丰硕、她时尚、她拼搏……

迈向四十不惑的她,有着怎样强大的基因?有着怎样独特的气质?有着怎样温暖的情怀?有着怎样的发展秘籍?有着怎样的未来憧憬?

从即日起,本报刊发连续报道为你揭秘,敬请关注。

开篇的话

黄河科技学院的气质:“敢为先”和“接地气”



就像一个有文化内涵的人一样,一所办学成功的学校也是应该有其特有的气质。气质能在一个人的言谈举止间不经意地展示其迷人的风采,学校独特的气质同样能让人感受其独特的魅力和找出她成功的秘籍。

大学里有两种风景:抽象的是精神与气质,具象的是建筑与老师。

有人说,浙江大学是“最生猛大学”。那么黄河科技学院有着怎样独特的气质呢?很多人都说:“敢为先”和“接地气”。

敢为先:
课程改革大翻转,心“新”相融制高点
敢为天下先,不敢就不会有为,不为哪来威信和威力?

“今日学习38时21分,今日完成率100%。”“恭喜你,完成今日所有任务,获得金币*100。”4月的一个晚上,黄河科技学院商学院2019级学生冯月像以往一样,在临睡前打开翻转外语,查看今天的英语学习情况。看到一连串的任务完成提醒和奖励,她特别开心。“混改三级班学习情况:昨日完成率98%,学生在线学习时间本周达到了平均每天29分钟;系统测试正确率84%,比两个月前提升了26%。”看着一天天增长的数据,欣慰的笑容也浮现在姜欣生主任的脸庞上。

面对本科教育学科教学改革迟滞不前的境况,胡大白董事长认为,课程体系增加一门课或减少一门课,课程内容增加一点或减少一点,这些并不是真正触及灵魂的改革,本科教学必须翻转式改革,必须从根本上出新!

与以往敢为天下先的改革一样,黄河科技学院在2019级本专科各专业中以大学英语课为突破口,全面实施大学英语混合式分级教学改革。改革坚持“学生中心”“成果导向”的教育教学理念,充分应用

现代信息化教学技术,采用“线上+线下”“课内+课外”“教学+辅导”的混合教学模式将课堂教学革命引向深入。

这样的布局,从战略上确定了改革攻坚的方向,以此为契机,拉开了全校推进数字化转型的序幕。目前,积极建设“智慧校园”,24项数字化转型改革创新项目立项,为学校教育教学、学生成长、科学研究、行政管理服务提供数据伴随式收集、多维度统计分析、多层次可视化呈现等服务,为学校管理决策提供强力支撑。

接地气:
让学生好就业、就好业是关键

5月20日,河南省2021年少数民族毕业生就业专场双选会暨黄河科技学院2021届毕业生春季就业双选会在黄河科技学院举行。此次双选会是河南省教育厅、人社厅、财政厅组织开展的“2021届高校毕业生就业促进月”“致敬百年·专题送岗”系列重要招聘活动之一,郑州市人社局组织优秀企业组团来校参会。

为了做好学生就业这篇大文章,学校一是瞄准“三区一群”等国家战略,以需求为导向,调整和优化学科专业布局,重点打造信息工程、文化创意等6个特色专业集

群,对接河南省五大优势产业。二是实施“1+X证书”培养,构建职业生涯规划教育促动机制,学生可根据自己意愿选择“就业、创业、升学”3个方向。三是推进基于“学生中心,产出导向”理念的课程教学改革,建成“汽车营销实务”等省级精品在线开放课程8门,创新创业教育示范课45门。四是深化产教融合。加强“校企、校地、校产、校协、校政”合作。与企业“五共、四对接”,共建智能制造产业学院等8个现代产业学院。

同时强化平台建设。依托工作啦、翻转校园同学派等线上平台举办10多场“线上网络双选会”。为学生定期推送课程、指导等信息,确保相关信息覆盖全体毕业生。

形成了以“校内大型双选会为主体、百场专场招聘会为延伸、网络就业市场为载体、就业基地为依托”的市场体系,去年新冠疫情以来,学校更是把“稳就业”放在突出位置,最大限度降低疫情带来的影响。申报国家求职创业补贴3386人,补助资金677.2万元,举办线上双选活动11场,招聘单位1100多家,提供就业岗位5万余个,毕业生就业率为97.53%,实现了就业率和就业质量“双提高”。

郑报全媒体记者 杨观军 通讯员 杨刚要