

百年风华 创新实践

庆祝中国共产党成立100周年特刊



孝义街道是巩义市新型城镇化建设主战场、产业转型升级主战场和城市内河建设主战场。近年来,孝义街道坚持党建引领,党群同心,强责任、夯基础、建机制、创品牌,探索无主管楼院治理新路径,党建特色品牌持续提升,基层党组织凝聚力战斗力不断增强,各项工作“全面开花”。  
 郑报全媒体记者 李晓霞 通讯员 周伟爽 文/图

# 党建引领“步步高” 孝义街道各项工作全面开花

## 夯实党建工作责任 基层基础全面过硬

强化党的政治思想引领,落实党工委会议第一议题、领导干部“五种方式”学习制度,学好先进支部党建工作经验。严格履行党工委全面从严治党主体责任和党委书记第一责任人职责,班子成员认真履行“一岗双责”,加强督促监管、改进作风。认真制定年度全面从严治党主体责任清单,明确领导班子、党委书记及其他成员责任内容,坚持每周党政联席会议、每月工作例会、定期报告、检查通报等工作推进机制,健全“月考核、季观摩、半年述职评议、年终总结表彰”党建考核体系。

坚决扛起管党治党政治责任,用身边事教育身边人,开展以案促改警示教育大会、专题生活会,集中观看廉政教育片等。严格落实意识形态管控、研判、处置、考核工作机制,做好舆论宣传引导,积极推广“学习强国”学习平台,扎实开展专项整治行动,引领广大党员干部进一步坚定政治信念,牢牢掌握意识形态领域工作主动权。

严格按照换届选举工作要求,坚持“双好双强”标准,围绕“一升、一降、一优”目标,创新推出一个目标“零瑕疵”、两项考察“零懈怠”、三级谈话“零遗漏”、四个到位“零疏忽”、五个决不“零风险”等“五零工作法”,高标准、高要求、高质量圆满完成了“两委”换届选举工作。坚决实现“4个100%”工作目标;公开考察意向人选,公开考察35岁以下优秀年轻干部;创新开展坚持党委书记同现任村(社区)党组织书记、“一肩挑”意向人选谈话,办事处主任同现任村(居)委会主任谈话,指导组同其他“两委”干部、党员、群众代表谈话等党的领导“三级谈话活动”,把组织意图转化为党员群众意愿;做到责任落实到位、分析研判到位、指导培养到位、宣传引导到位,制作“摘夺创”宣传海报1.5万份发至各家各户,凝聚正能量、换出新气象;以落实严明纪律决不含糊、落实责任决不懈怠、严格程序决不走样、执纪问责决不手软、信访维稳决不忽视等为要求一次性顺利选出全部意向人选,全面实现组织意图。



## 提升党建工作水平 狠抓重点任务落实

积极推进党史学习教育不断向深度推进,引导辖区党员“学党史、悟思想、办实事、开新局”,以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年。率先制定实施“三‘言’两‘语’学党史”方案,拍摄制作“老战士讲国史”“老党员讲党史”“道德模范讲先进”“红色读物经典诵读”“红色书法评比”等五大主题小视频,通过微信群、朋友圈、视频号广泛转发宣传。为机关干部、辖区党员配发学习用书7200余本,配发主题学习笔记本2000本,结合“学习强国”学习平台,每天早晚开展“晨诵课堂”“集中暮学”学习活动,整理编发“孝义街道党史百年·天天学”专题简报,推动学习教育成效从“指尖”传递到“心间”;利用农家书屋读书交流会、党史故事分享会、答题赛等开展学习研讨交流活动,联合市文联组织开展“巩义市庆祝中国共产党成立100周年民间艺术精品展”和大型汇报演出活动;将“我为群众办实事”实践活动贯彻始终,结合日常和重点工作,推进老旧小区改造、党建广场改造、美丽乡村建设、市政道路修建等项目,真正解决民生问题。

## 丰富党建活动载体 激活基层内生动力

注重发挥党员干部先锋模范作用,结合“孝·义”特色文化,创新党群志愿服务载体,“紫荆树”“三田蓝”“管得宽”“帮得上”4支党群志愿服务队伍各司其职。“紫荆树”开展群众文化活动,“三田蓝”开展环境卫生整治,“管得宽”热心邻里矛盾调处和“扫黑除恶”线索排查,“帮得上”提供便民利民服务,从2017年至今队伍增至52支、志愿者招募超过2300人,由党建引领变成群众主动参与。活动内容和形式也不断活跃,构建了全方位、立体化的志愿服务体系和长效管理机制,成为全市知名品牌,推动辖区精神文明建设持续向善向好。

优秀共产党员家庭引领村风民风持续向善向好。孝义街道在

间艺术精品展”和大型汇报演出活动;将“我为群众办实事”实践活动贯彻始终,结合日常和重点工作,推进老旧小区改造、党建广场改造、美丽乡村建设、市政道路修建等项目,真正解决民生问题。

用活“亮赛比”机制,助推“摘夺创”和“挂图作战 集中攻坚”全面提升。聚焦集体经济发展重点,制定三年强村计划,以“一村一策”的精准设计、政策业务指导扶持好村集体经济发展,2020年孝义街道10个村集体经济总收入均在100万元以上,石灰砭村、孝北村超1000万元;依托建强一线党组织、建强“三类组织”、社区物业互联,共建成2个改造项目党支部、4个网格(楼院片区)党支部、1个物业企业功能性联合党支部,实现组织全覆盖;朗曼红色物业积极构建“1331”工作机制,成为巩义市第一批“红色物业”示范点;聚力打造无主管

楼院“工商新村”样板,居民共同约定小区“民法典”——《居民管理规定21条》,变“无人管”为“一起管”;自加压力完成镇北街道路综合整治工程、启动站前街提升工程,“三项工程、一项管理”亮点纷呈。

聚焦孝义路社区、火车站社区老旧楼院提升改造等特色项目,对楼院水电、充电桩等基础设施进行完善,持续开展环境卫生整治,发挥绿城妈妈工作室、日间照料中心等功能室作用,进一步丰富群众生活,做好社区服务;聚焦洛神路社区红色物业、新时代文明实践志愿站作用发挥,通过街道、社区、物业共驻共建,发挥服务群众职能,做到民事民议、民事民管、民事民办,引导居民自我管理、自我教育和自我服务,进一步提升社区停车、门栋亮化、公共设备等条件,丰富技能培训、娱乐文化、公益事项等活动,让人民群众有更多获得感、幸福感、安全感。

公开表彰。截至目前,各村(社区)已按月评选优秀共产党员家庭773户,实现以党风带动家风、以家风带动民风,从而汇聚强大发展合力。

弘扬“孝·义”文化,辖区社会风气昂扬向上。孝义街道发挥新时代文明实践所(站)、基层党校和综合文化服务中心等阵地作用,连续5年成功举办“孝老爱亲、义行善举”道德模范表彰大会、连续4年成功举办“孝·义”文化艺术品展,联合郑州商学院、巩义市文联成立孝义文化研究中心,活动受到社会各界好评;积极推荐评选出省、郑州市、巩义市各类道德模范400余名,各村(社区)积极开展道德模范表彰系列活动,辖区社会风气昂扬向上。