

致敬！我们身边的最美劳动者

段欠：善于“弯道超车”的全能战士

在郑州高第家具制造有限公司生产三车间的一台封边机前，一位面容清瘦、两眼炯炯有神的年轻人戴好防护面具，快而精准地确定机器转速和进板量，认真加工着家具，一系列动作显得那么娴熟自如，他就是今年的荥阳市劳动模范段欠。

今年32岁的段欠是荥阳市高山镇人，2012年受聘于郑州高第家具制造有限公司。刚参加工作时，段欠对车间的设备非常陌生，在车间师傅的

带领下，一步一步提高自己的能力。参加工作8年来，他购买书籍来扩大自己的知识面，在与各类设备打交道过程中，锻炼成长为一名在生产工艺、设备维修、技术改造等方面的“全能手”。

“段哥爱鼓捣东西，看着说明书，设备就能上手，全厂只有他一个人敢把刚刚进厂的新设备拆成零件再拼装起来。”郑州高第家具制造有限公司生产三车间职工宋攀说。段欠通过深入研究设备性能，梳

理出设备对工艺稳定控制及安全运行的主要风险影响因素，先后研究了雕刻机、封边机、侧孔机等多台设备的防护装置，将设备故障率、维修率控制在可控范围。

2021年6月30日，正在生产三车间的段欠在经过封边机时，听出封边机工作的声音不对，立马建议停止封边机的运行。他根据自己的经验，没碰机器就判断出是封边机修刀的位置发生了偏移。他拆开封边机的外壳，将修刀的位置修正了一下。听着封边机重新开始运行的声音，段欠兴奋地说：“这个声音才对嘛。”

“段欠是我们厂的生产功臣，入厂以来，他加工的家具合格率达到100%，什么难题交给他，我就放心了。”郑州高第家具制造有限公司生产厂长郝齐浩说。

7月5日，正在家里休息的段欠接到了公司的电话，公司接了一批时间紧、任务重的家具订单。段欠二话不说直奔工厂，与同事们一起坚守现场，饿了就吃方便面，困了就靠在椅子上休息一会儿，和员工一起加班到深夜一两点，最终在3天后保质保量地交付订单，获得客户的点赞。

荥阳时报 邓浩浩 文/图

雒新贞：在变化中收获成长

她的笑容如春风般温暖和煦，身上洋溢着自信和果敢，她就是河南康泰药业有限公司研究所所长雒新贞。工作上，她是独当一面的技术标兵，心里却装着一个小小螺丝钉的坚持与追求。

7月13日，雒新贞告诉记者：“我很热爱自己现在的工作，不后悔自己的选择。药品研发是与时间赛跑，早一日完成，病患就早一日受益。”

今年55岁的雒新贞是荥阳市汜水镇人，1994年，她进入公司任职一名车间操作工，两年后被公司的工程师挑中进入实验室当实验员。第一次走进实验室，高中毕业的她起初还有些怯怯的。在师傅的带领下，她逐步参与实验、分析各个环节，学习每一台设备的使用。为了弥补专业知识的不足，她利用休息时间看书，厚厚的《有机化学实验》《精细化工

中间体》《中国医药工业杂志》被她翻看一遍又一遍。经过一年的学习，她开始独自负责实验。“新贞姐在工作中特别专注，实验中发生了什么细致变化，她总是能第一个发现。”雒新贞的同事刘新婷说。

2004年，在公司主管的带领下，雒新贞参与研制开发新产品。她每天早上6点进入实验室，常常忙到晚上11点才出门。经过3年的潜心研究实验，她和工作室开发出国家级一类新药——甲磺酸加替沙星，该产品填补了国内空白。

雒新贞聊起工作条理清晰，今天要做什么，明天计划做什么，这周、这月需要按进度完成什么，她在心中想得明明白白。遇到难题时，她总是想着如何去解决难题，如何突破眼前的困境。

“从一名车间操作工到公司的研究所所长，从一个懵懂‘菜鸟’一路‘打怪升级’，雒新贞力扛重任、无惧挑战，在平凡的岗位上挑战出了不平凡。”河南康泰药业有限公司工程部部长张金海这样评价雒新贞。荥阳时报 邓浩浩 文/图

洪聪哲：“牛劲足”的技改能手

走进郑州圣莱特空心微珠新材料有限公司，从质量部到车间，每一处都有洪聪哲忙碌的身影。检测产品质量，计划生产数量，做好环境保护，每一项工作他都干得投入，在完成工作的同时完成了自我一次又一次超越。

初见洪聪哲时他穿着整齐的工装，戴着眼镜，透着一股斯文劲儿。今年37岁的洪聪哲2014年进入郑州圣莱特空心微珠新材料有限公司工作，他将

荥阳当成了自己的第二故乡。勤于钻研的他，经常能从实践中挖掘出一个又一个“金点子”，为公司降本增效。公司副总经理张英才说：“洪聪哲在工作方面能钻研、能吃苦，他带领的团队工作能力也比较强，大家都非常认可。”今年，洪聪哲被评为“荥阳市劳动模范”。

2019年7月，担任质量部技术员的洪聪哲负责空心玻璃微珠的质量检测，为提高产品性能，他潜心学习国外前沿新

产品知识，熟悉一流产品各项性能指标。在没有任何外援的情况下，他通过网上查资料、请教技术高手，不断学习、反复实践。2019年，公司在他的建议下，在原有螺杆挤出机的基础上，经过11次的实验，做出了双螺杆挤出机。双螺杆挤出机投入使用后，公司生产的60微米空心玻璃微珠在生产中也得到了突破，最终生产出了15微米空心玻璃微珠，销售额达300万余元。

2020年，洪聪哲升职为质量部经理，兼任公司的环保工作。他针对公司生产车间包装

线设备规格标准不统一，工人劳动强度大、效率低下且粉尘大等问题，对包装线上料系统、称重标准化自动化进行升级改造，实现了对包装线的标准化改造，提高了生产效率，有效降低了车间粉尘。

洪聪哲常告诉别人，作为公司的一员，要时刻把集体的利益放在第一位，在保生产的“战斗”中冲锋在前。“洪经理身上有一股‘牛劲儿’，什么困难都难不倒他。”郑州圣莱特空心微珠新材料有限公司生产计划部经理范若彬说。荥阳时报 邓浩浩 文/图

杨永成：和自己赛跑的“倔强汉”

“活到老，学到老，每天都要和自己比一比，学习一点，进步一点。”这是郑州正大新材料科技有限公司冶炼车间主任杨永成常挂在嘴边的话，也是他工作的真实写照。

性格内敛、言语不多是杨永成给记者的第一印象，在杨永成的办公室桌上，一本《磨料的生产和应用》上好些地方用笔进行了圈画。

36岁的杨永成于2014年8月入职郑州正大新材料科技有

限公司，2015年11月被公司任命为冶炼车间主任。在此期间，他总是以身作则、严于律己，把全部身心和精力都扑在了工作上，今年被评为“荥阳市劳动模范”。

2019年2月，杨永成根据市场对白刚玉产品的质量反馈，在公司的主导下进行了白刚玉接包研发升级改造工作。经过一年的试验，28次的失败后，新式接包正式投入使用，得到客户的一致认可。同时，新

式接包也申请了国家专利。

“杨主任有股倔脾气，抓生产、解难题同样如此，不达目标绝不罢休。”郑州正大新材料科技有限公司车间维修科科长赵小攀说。2020年3月，公司对《熔模铸造用白刚玉砂、粉》团体标准进行立项，想对行业内白刚玉的生产标准进行规范。爱钻研的他主动找领导接受了这项任务，自费购买了《熔模精密铸造实践》《耐火材料学》《熔融耐火材料》等书，一有空余时间就翻书进行学习，常常在吃饭的时候还拉上工人进行交流。

一年的时间，他将自己起草的《熔模铸造用白刚玉砂、粉》团体标准修改了37次，在2021年2月通过中国铸造协会专家评审。

杨永成不光自己一直在学习的路上，每个月都会在车间组织开展多种形式的专业知识和实用技能培训，用生活中的例子来让工人们更好地理解工作中涉及的专业知识。

“任何一项工作，只要不断学习，从一而终地进行钻研，就会有收获。”杨永成说。荥阳时报 邓浩浩 文/图

