



最大努力减少灾情和疫情对我市经济社会发展的冲击和影响,力争保持全市就业形势总体稳定,城镇登记失业率平稳可控,确保完成全年就业创业各项目标任务。10月8日,记者从市人社局获悉,我市近日印发《郑州市做好稳就业工作助力经济平稳运行十一条措施》,一揽子实用措施为就业创业者保驾护航。  
郑报全媒体记者 李娜 通讯员 付鹏辉

# 郑州11条措施稳就业 创业开业补贴从1万元 提至1.5万元

## 吸纳脱贫劳动力就业 吸纳1人奖3000元



扫码看更多举措

### 11条稳就业措施

**1.继续实施阶段性降低失业、工伤保险费率政策。**延续实施阶段性降低失业、工伤保险费率政策至2022年4月30日。其中失业保险总费率仍按1%执行,工伤保险费率继续执行下调50%的政策。

**2.对受灾参保单位实施社会保险费缓缴政策。**对受洪涝灾害影响生产经营出现较大困难的参加我市社会保险的各类单位,符合缓缴条件的,可以申请缓缴基本养老、失业、工伤3项社会保险费,缓缴期限暂定3个月,缓缴期满后根据参保单位复工复产情况可予以延长到2021年底。

**3.落实失业保险稳岗返还政策。**利用好省级统筹调剂的失业保险稳岗返还资金,按全市不低于6000万元的总额度,面向受灾严重的参保企业开展失业保险稳岗返还政策。

**4.推进以工代训稳岗扩岗专项支持计划。**对新吸纳就业困难人员、零就业家庭成员、离校2年内高校毕业生、登记失业人员就业及受灾情影响出现生产经营暂时困难导致停工停业的中小微企业组织开展以工代训的,按每人每月200元的标准给予企业职业培训补贴,总补贴额度不低于1.5亿元。

**5.加大职业技能提升培训补贴力度。**落实“万人助万企”专项行动,安排不少于1亿元资金用于职业技能提升培训补贴。对符合条件的企业开展“互联网+职业技能培训”的,先行预拨50%的培训补贴资金,待培训完成,据实拨付剩余资金。

**6.鼓励企业吸纳脱贫劳动力就业。**各类企业、农民专业合作社等市场主体吸纳脱贫劳动力稳定就业6个月以上的,可按每吸纳1人3000元的标准给予一次性吸纳就业补贴。其中1000元由就业补助资金列支,另外2000元由企业所在地的区县(市)财政承担,执行期限截至2021年12月31日。

**7.加大企业用工保障力度。**支持区域相近、行业关联、工种匹配的企业开展用工余缺调剂,帮助受灾情和疫情影响员工依法依规、就近就地调配。对经营性人力资源服务机构等市场主体,介绍受灾群众及贫困家庭子女、毕业学年高校毕业生、城乡未继续升学的应届初中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员实现稳定就业3个月以上并依法缴纳社会保险的,按每介绍成功1人300元的标准给予一次性职业介绍补贴。

**8.为个人和小微企业提供应急续贷帮扶。**个人和小微企业创业担保贷款到期,因灾情或疫情影响造成偿债能力受影响的,对经营正常、信用良好,经担保机构和经办银行评估后,可以展期1次,展期期限不超过1年,展期不贴息。

**9.进一步提高一次性开业补贴标准。**将对大中专学生、就业困难人员、脱贫劳动力、返乡农民工首次创办企业或从事个体经营发放的一次性开业补贴标准,从1万元提高至1.5万元。本条措施执行期限1年。

**10.开展实名制精准帮扶。**依托“河南省互联网+就业创业信息系统”对受灾情和疫情影响登记失业人员、就业困难人员进行动态监测,形成实名制帮扶清单,统筹帮扶就业困难人员、农民工、退役军人、脱贫劳动力、残疾人等重点群体就业创业。

**11.防范化解劳动关系风险。**指导企业依法依规妥善处理特殊时期的劳动人事争议,加大劳动人事争议调

解仲裁力度,引导通过协商方式解决劳资纠纷,及时处理突发性、群体性矛盾,帮助企业与职工共渡难关。

解仲裁力度,引导通过协商方式解决劳资纠纷,及时处理突发性、群体性矛盾,帮助企业与职工共渡难关。

解仲裁力度,引导通过协商方式解决劳资纠纷,及时处理突发性、群体性矛盾,帮助企业与职工共渡难关。

解仲裁力度,引导通过协商方式解决劳资纠纷,及时处理突发性、群体性矛盾,帮助企业与职工共渡难关。

解仲裁力度,引导通过协商方式解决劳资纠纷,及时处理突发性、群体性矛盾,帮助企业与职工共渡难关。

解仲裁力度,引导通过协商方式解决劳资纠纷,及时处理突发性、群体性矛盾,帮助企业与职工共渡难关。

解仲裁力度,引导通过协商方式解决劳资纠纷,及时处理突发性、群体性矛盾,帮助企业与职工共渡难关。

## 10月10日至11月10日 河南432家景区免门票

其中5A级景区16家

本报讯(郑报全媒体记者 成燕)记者昨日从省政府新闻办举行的“豫见金秋 惠游老家”新闻发布会上了解到,为进一步启动旅游市场,拉动消费,全省文旅系统于10月10日至11月10日开展“豫见金秋 惠游老家”活动:全省432家A级景区对全国游客免门票。

据了解,对10月10日到11月10日自愿参与免门票的景区,省、市、县财政给予实际免收门票金额50%的奖补,补贴资金由省与市、县财政按1:1比例分担,省级财政已列出免门票专项奖补资金1亿元。全省A级景区根据自身实际,按照自愿原则积极参与此次活动。全省共有432家A级景区对全国游客免门票,占全省A级景区的74.48%,包括5A级景区16

家、4A级景区124家、3A级及以下景区292家。门票免费不包含景区二次消费、景区内交通等。

16家5A级景区分别是洛阳龙门石窟、龙潭大峡谷、白云山、鸡冠洞景区;平顶山尧山景区;安阳殷墟、红旗渠、太行大峡谷景区;焦作云台山、青天河、神农山景区;新乡八里沟景区;南阳恐龙遗迹园、老界岭景区;商丘市芒砀山旅游区;驻马店嵯峨山景区。

为确保本次活动安全有序,各景区将按照“限量、预约、错峰”要求,加强在线预约管理。



扫码看  
免门票名单

## 河南2021年职称评审有新变化 申报职称时不需提交 继续教育证明材料

优秀网络作品可视同论文著作

本报讯(郑报全媒体记者 李娜)申报副高级职称,硕士学位取得中级职称并聘任中级岗位年限,由4年以上调整为5年以上;专业技术人员在申报职称时不需提交继续教育证明材料……2021年河南省职称评审工作就要开始了,今年评审工作有了新变化。10月8日,记者从省人社厅获悉,该厅已印发《关于2021年度全省职称评审工作有关问题的通知》。

据了解,申报副高级职称,硕士学位取得中级职称并聘任中级岗位(评聘分开系列为从事相关专业工作)年限,由4年以上调整为5年以上。2020年已过渡一年,该政策自2021年度开始执行,不再过渡。各评委会在开展职称评审时,克服“唯论文、唯学历、唯资历、唯奖项”等倾向,突出品德、能力和业绩评价导向。

我省将进一步扩大贯通范围,从事工程、农业、工艺美术、文物博物、实验技术、艺术、体育、技工院校教师等技术领域工作的技能

人才和专业技术人才,可互通申报。

获得“中原名师”等称号,评职称可走“绿色通道”。

“农林水”工作人员在基层20年的,可享“绿色通道”。

优秀网络作品可视同论文著作。我省规定,对在知名网络媒体或平台账号上发表的正能量、理论性文章或论文论著等网络作品,点击率达到30万以上的,可由2名同行专家联名推荐,作品质量由评委会专家综合评议界定,优秀作品视同相关系列评审条件中论文著作的要求同等对待。

另外,专业技术人员在申报职称时不需提交继续教育证明材料,相关单位可按照“谁需要谁核查”原则,自行通过全省继续教育查询接口查询。



扫码看更多  
职称评审政策