



# 让党代会精神落地生根 把美好蓝图变成精彩现实

## 实施四项工程 全力打造“三区两强一基地”

——访新密市委书记陈春梅

市十二次党代会为郑州未来发展描绘了美好蓝图，作出一系列新的战略部署和举措。如何将这些部署和举措落到实处？新密市委书记陈春梅在接受记者采访时说：“新密作为‘西美’功能布局的重要承载区，将紧紧围绕市委提出的‘两化五强四高地’目标，立足自身优势、主动担当作为，按照‘三个持续推进、三个有效突破’的要求，全力打造全域旅游示范区、乡村振兴引领区、县域治理样板区，经济强市、生态强市，先进制造业基地的‘三区两强一基地’，持续做强县域经济、奋力在郑州国家中心城市建设中走前列、出重彩、作贡献。”郑报全媒体记者 郭涛

未来五年，新密坚持站位大局谋发展、融入全局促发展，把目标定位、整体部署和市十二次党代会确立的目标任务紧密结合起来，持续优化、完善、提升发展路径和思路举措，大力实施“一城一区一山一乡”的“四项引领工程”。

**以“一城”（密县古城）保护建设引领城市有机更新。**坚持以古城保护建设引领城市品质提升，实施南部片区5平方公里古城保护工程，辐射带动15平方公里区域城市有机更新。通过织补古城生活、建筑场景，植入伏羲、黄帝和诗经文化，用2~3年时间全景再现千年古城历史风貌，着力构建“古城博物馆、诗经场景地、溱洧不夜城”三大品牌，建成郑州独具魅力的都市休闲旅游度假区。

**以“一区”（产业集聚区）增效晋位引领产业转型升级。**把产业集聚区作为经济发展主平台，持续深化体制机制改革，在市场准入、用地规划、环境评价、行政审批等方面充分放权赋能，全面激发内生动能、增强发展活力。围绕“提质、增效、晋位”目标，聚集主产业、聚集大项目、聚集园中园，大力实施“二次创业”，着力抓好核心板块、招大引强、小微园区、用地增效、创新引领、功能配套“六篇文章”，努力实现一年基础功能优化、两年整体晋位升级、三年主要指标翻

番。强化专业园区、小微企业园载体功能，坚持规划引领、产业培育、运营服务等系统发力，促进企业集聚、产业集群、资源集约。

**以“一山”（伏羲山）整体提升引领全域旅游发展。**全面融入环嵩山文化带建设，以伏羲山文旅发展为引领带动，大力实施全域旅游战略，坚持全域布局、全域联动、全域配套、全域提升，持续完善规划设计、统筹域内资源、丰富业态功能，推动生态、康养、文化、农业等与旅游深度融合，叫响自然风光、历史文化、现代时尚、美丽乡村四大旅游名片，打造国家全域旅游示范区、郑州大都市区休闲康养和近郊游首选地。

**以“一乡”（美丽乡村）示范推进引领乡村全面振兴。**把美丽乡村建设作为乡村振兴主抓手，按照恢复巩固一批、高标新建一批、拓展连片一批的思路，植入产业、文化、休闲、旅游等功能，深入实施农村人居环境改善五年行动，加快灾后重建、美丽乡村修复，发挥双泊河、溱河沿线资源禀赋优势，全面推进美丽公路、美丽河道、美丽田园、美丽村庄、美丽庭院建设，打造秀美伏羲山、生态九里山、文化溱水源、诗画洧水河等美丽乡村组团，建成美丽乡村示范村、精品村100个，构建依山傍水、疏密有度、特色彰显、覆盖全域的美丽乡村体系。

## 厚筑人才高地 为郑州发展提供智力支撑

——访市人社局党组书记、局长李德耀

人才是第一资源，创新是第一动力。市十二次党代会指出，要“以打造国家创新高地、先进制造业高地、开放高地、人才高地为着力点，加快国家中心城市现代化建设”。对此，市人社局党组书记、局长李德耀接受记者采访时表示，市人社部门要贯彻落实市十二次党代会部署要求，扎实推进“郑州人才计划”，为国家中心城市现代化建设提供强有力的智力支撑和人才保证。郑报全媒体记者 李娜

李德耀从六个方面，对我市打造人才高地工作进行了阐述：

**着力打造集聚创新创业人才高地。**坚持引进“高精尖”人才与引进急需紧缺人才、引进人才与引进项目、集中引才与长效聚才、刚性引才与柔性引智“四个结合”，把郑州打造成为创新创业人才的“强磁场”、集聚地。加强战略性新兴产业、未来产业人才引进和培育工程，打造人才集聚高地。加快推进“海内外高端人才、科技领军人才、产业骨干人才、青年人才、名师名医名家”五大专项行动，形成“雁阵效应”。积极开展“郑名家、郑英才、郑工匠”培育计划。对中原科技城认定的高层次人才备案后纳入全市高层次人才认定体系；在中原科技城组建相应系列职称评审委员会；建立职称评审“绿色通道”，向高新技术企业、新型研发机构下放企业主体系列的职称评审权限。

**着力加强技能人才队伍建设。**全面推行职业技能等级认定制度，构建高质量的郑州市职业技能等级评价体系，重点加强急需紧缺职业工种高级工、技师、高级技师培养。大力发展技工教育，深入实施“名校建设”战略，全市技工院校年均招收新生人数保持在4万人左右，在校生人数保持在10万人以上，学生就业率持续保持在98%以上。积极培育“郑州大工匠”，常态化推进公共实训基地、高技能人才培训示范基地、创业培训示范基地、技能大师工作室等基地型项目建设。全力推进“技能郑州”建设，全面推行“企校双制、工学一体”模式的企业新型学徒制，大规模开展各级各类职业技能

培训等，年均培训保持在30万人次以上。

**着力加强专业技术人才队伍建设。**持续做好高端专业技术人才培养工作。广泛开展专业技术人员高级研修项目等人才培养项目；组织实施专业技术人员继续教育。做好专家选拔推荐评审工作。开展专业技术人员选拔工作，持续实施政府特殊津贴制度，实施学术技术带头人选拔培养工程。

**着力完善人才全方位服务体系。**围绕人才需求完善政策，健全完善吸引力强、覆盖面广、含金量高的人才落地政策，打通人才评价、使用、流动、发挥作用的体制机制障碍。

**着力丰富聚才平台。**全力推动中国人民大学郑州校区引进，积极争取复旦大学、上海交通大学在郑设立分校。争取国家大科学中心、重大科技基础设施、综合性产业创新中心等落地布局，加快建设黄河实验室、嵩山实验室；依托量子与可见光通信、网络空间安全等优势领域，承担更多国家级创新任务。

**着力深化人才发展体制机制改革。**健全统一规范的人力资源市场体系，发挥人力资源服务机构在市场化引才中的作用。加大重点领域人才调配工作力度，着力解决我省和我市重点发展领域的特殊人才需求。持续发布我市急需紧缺产业人才目录。支持和鼓励高校、科研院所等事业单位科研人员按规定创新创业并取得合法报酬。推行事业单位人事管理“一件事”服务模式。畅通职称评聘绿色通道，加大对民营企业和基层一线政策倾斜力度。