

# 《红旗渠》央视热播 剧本出自河南作家

## 编剧郭亚平:赓续先辈的精神血脉



由国家一级导演康宁执导,著名作家郭亚平编剧,实力派演员于震、安悦溪、曾黎、景乐主演的电视剧《红旗渠》正在央视一套晚间黄金时段播出,收视率已连续多日居同时段电视剧第一,收获众多好评。电视剧的剧本,出自河南本土作家郭亚平之手,记者昨日采访了他。郑报全媒体记者 秦华

电视剧《红旗渠》以1959年河南省林县大旱缺水为背景,讲述了主人公林捷带领林县人民团结协作、攻坚克难,以“愚公移山”的坚韧,苦战10年,仅靠着一锤、一铲、两只手,在太行山悬崖峭壁上修成了长达1500公里的“人工天河”——红旗渠的故事。

“红旗渠是亘古未有的一次奇迹,是中华民族的一个伟大创举,是中国共产党领导人民、依靠人民,浓墨重彩写下的一页无法复制的宏大历史。”郭亚平说,为了真实再现这一“人工奇迹”,他在《红旗渠》的剧本创作上倾注了无数的心血。

“两年多的创作时间里,我查阅了大量的历史资料,几次去考察红旗渠的源头,以及青年洞、鹦鹞崖、

桃园渡槽等一些红旗渠重要工程地,并拜访了红旗渠之父、林县红旗渠修建首倡者、原林县县委书记杨贵,还不止一次深入到林县山区寻访那些上了年纪的村民。”这些人当中,有些是当年红旗渠的亲身建设者。一谈起当年那段风流岁月,村民们无不神采飞扬。通过寻访,郭亚平掌握了当年修建红旗渠时许多不为人知的素材和资料。

郭亚平认为,作为一个鲜明的时代符号,红旗渠是具象的、实实在在呈现在人们面前的,因此,在剧本创作过程中,他无需刻意去拔高任何一个人,只需老老实实再现那段峥嵘岁月,便足够壮丽,足够动人。在他看来,电视剧《红旗渠》火爆的原因,不仅仅是演员动情演绎、剧组



拍摄精良,更是因为红旗渠精神内核能在不同时代引发不同地域、不同群体的情感共振。

“红旗渠精神是一面永不褪色、引领前进的战斗旗帜,也是一曲敢打敢拼、顽强奋进的激昂战歌。”郭亚平深情地说,红旗渠对于当下和未来,无疑都有着深远的教育意义,希望红旗渠精神能继续鼓舞更多人去勇攀高峰。

## 黄河标志和吉祥物 周六发布

本报讯(郑报全媒体记者 秦华)记者从黄河标志和吉祥物全球征集活动组委会办公室获悉,黄河标志和吉祥物将于10月30日上午10时在黄河博物馆正式发布。

7月4日,黄河标志和吉祥物终评工作会在郑州举行,来自黄河流域九省(区)水利系统的代表以及历史文化、艺术设计、动漫文创领域的专家学者评选出了黄河标志和吉祥物优秀作品。7月5日上午,黄河标志和吉祥物全球征集活动组委会向媒体公布了优秀作品。随后成立的由香港、澳门特别行政区区徽区旗设计者肖红和中国动画学会原会长余培侠任组长的专家组,根据专家学者和社会各界所提意见建议,对黄河标志和吉祥物优秀作品进行了为期两个多月的深化设计。10月26日,征集活动组委会各成员单位共同签发了《关于发布黄河标志和吉祥物的公告》,正式确定黄河标志和吉祥物设计方案。

### ■兴业银行郑州分行积极践行“我为群众办实事”系列报道

## 夯实合规根基 护航高质量发展

### 兴业银行郑州分行内控合规建设成效显著

为了扎实做好基层经营机构风险防控,今年以来,兴业银行郑州分行围绕“我为群众办实事”实践活动要求,聚焦“基层机构负责人合规履职”,以抓机制早部署、抓配套多举措、抓督导促提升稳步落实“三步法”,对基层营业网点督导与帮扶结合、严管与厚爱并重,打好基层合规展业组合拳,护航高质量发展。郑报全媒体记者 谢宽 实习生 张河强

### 聚焦“关键少数” 抓机制早部署

“最近几年的金融案件和重大风险事件都跟基层有关,因此基层机构履职成为银行合规内控治理的重点和难点。”兴业银行郑州分行相关负责人表示,在推进基层合规履职过程中,该行不搞简单的“零件组装”,而是坚持把纪律和规矩挺在前面,持续强

化对各级机构负责人的合规教育和日常监督,紧盯“关键少数”传导责任压力。建立健全各级“一把手”抓合规、讲合规、查合规和“一把手”首问责闭环管理机制,不断提升基层机构合规履职能力,促使合规理念内化于全行员工心中,外化为合规服务行动自觉中,

转化为合规创造价值的工作成效。

截至目前,兴业银行郑州分行以严密的运营控制、有效的合规管理,合规内控考评成绩连续4年在兴业银行系统内排名前列,为更好地服务实体经济打下了坚实基础、创造了良好条件。

### 落实“基层管控” 抓配套多举措

在岗一分钟,合规60秒,合规警弦时刻不能放松,特别是作为银行从业者,具有高度合规敏感意识不仅是工作需要,也是对自身职业发展的保护。

为进一步加强合规管理,兴业银行郑州分行综合运用各类合规管理工具,扎实推进多项合规

管理措施在基层落地,先后制定基层负责人履职“课程表”、下发“必做清单”,为基层“一把手”配备了基层网点负责人检查监督参考手册、基层负责人合规内控履职手册等,供各基层网点负责人随时查看、随时学习,持续提升基层合规履职能力。

对于当前监管重点关注领域与本机构内部管理薄弱环节,该行多形式、广渠道开展“一把手”培训,建立健全基层机构负责人学法、学规、考试机制,并通过“一把手”上好每一节合规课,发挥负责人头雁效应,加强对辖内员工合规教育。

### “三位一体”推进 锻造“责任链”

合规文化理念要深入人心,就要使之融入员工“血液”、融入工作“流程”、融入企业“文化”,兴业银行郑州分行是这么说的,也是这么做的。

该行定期对合规内控制度进行梳理,建立各级机构基层负责人合规内控履职后评价和督导机制,“不发通知”“不打招呼”直奔现场进行“空降检查”,根据现场、非现场检查情况,既对基层网点合规履职情况通报,也对各管理条线督导情况进行通报,对落后机构负责人召开督导会,给帮扶促提升。

与此同时,面对基层经营机构管理现状,该行结合员工合规档案、员工负向积分、违规问责数据等挂图作战基层“重点机构”,在检查现场为重点机构把脉问诊,做好问题剖析,给出整改建议,对个别问题集中的机构发布合规建设书,以严查揭伤疤、以严改开疮药,促进基层“一把手”认

清问题、不断改进、持续提升。

同时,树典型、奖先进,定期对合规优秀机构、优秀合规经理进行表彰奖励,形成合规经营的良性循环。2020年,该行建设路支行获评兴业银行系统内“合规经营示范网点”,支行构建的“一把手—合规经理—全体员工”三位一体的合规组织体系,在努力践行其合规文化理念的同时,充分展现了基层网点践行“合规盈利”的工作成效。该行专门将其优秀合规内控管理方法制作成宣传展板及视频,并由该支行“一把手”在“兴知”平台全面宣讲,让优秀实践、先进理念多维展示。

下一步,兴业银行郑州分行将以“兴航程”活动、“内控合规管理建设年”活动为契机,完善法治体系建设、推进“法治兴业”进程,强化责任担当意识,为新一轮5年规划开好局、起好步提供坚强保障,为分行高质量发展护航。