



11月23日,惠济区公布人才政策“十条”。以最大的诚意、最优的新政、最好的服务,向各类人才发出“英雄帖”、伸出“橄榄枝”,全力推动惠济人才聚集高地建设。记者 简洋 通讯员 李雪

好政策 懂人才 贴人心 惠济出台人才政策“十条” 最高资助1000万元

筑巢引凤 营造一流人才创新生态环境

为了吸引更多人才来惠济落脚,惠济区印发了《高质量建设人才强区三年行动计划》,从夯实人才工作基础、搭建人才创新平台、实施人才重点工程、营造人才服务环境等4个方面为惠济引进各类人才描摹蓝图,明确发展方向和工作重点,出台了具有竞争力的人才政策,形成以《惠济区激发人才活力、支持人才创新创业若干政策》为“主干”、以相关实施细则为“枝

叶”的“1+9”人才政策体系,并打造引才“梧桐树”。近几年,惠济区引进了一大批高技术、辐射强的大项目、好项目,培育了一批科技型企业、高新技术企业,举办了一批在国内具有影响力的论坛、博览会,未来还会打造小微企业园,目的就是“筑巢引凤”。

此外,惠济区坚持营造一流人才创新生态环境。坚持党管人才原则,加强人才的政治引领和政治吸

纳,探索总结与人才“同心同德同舟楫”的“三同”模式,惠济区报送的“三同”模式案例在2021年全国人才工作创新案例征集评选活动中被评为最佳案例奖,是全省唯一一个获得该奖项的区县(市)。组织走访调研,掌握人才需求,区委领导率先垂范,密切联系服务专家人才,建立了人才服务专员队伍,开辟服务人才绿色通道,推进人才服务个性化、精细化、专业化。

精准有效

以周到的服务抓牢人心

紧抓构建新发展格局、新时代中部地区高质量发展、黄河流域生态保护和高质量发展战略机遇,惠济区围绕“北静”发展定位,聚焦“四城、两高地、一家园”目标,要在落实黄河国家战略的进程中走前头、做示范、创经验,引领全区跨越发展。

要发展就离不开人才。惠济区人才政策“十条”对创新创业团队、紧缺人才、专业技术人才、新型研发机构、研发平台等提出了一系列明确的奖补措施,最高资助1000万元。功以才成,业由才广。围绕黄河国家战略,惠济区委、区政府高度重视人才工作,牢固树立人才引领发展的战略地位,出台了《惠济区激发人才活力、支持人才创新创业若干政策》,多渠道抓实人才引进、多维度推进人才培育、多领域布局人才平台、多举措优化人才服务,全区人才生态呈现了一片欣欣向荣的景象。

为吸引广大专家人才尤其是豫籍人才关注惠济、齐聚惠济合作发展,惠济区拿出了最诚挚的热情,更将以最周到的服务抓牢人心。合力打造高质量发展高地、产城文旅深度融合高地,建成幸福宜居的美好生活家园。

“政策要懂人才,贴人心。我们知道企业发展需要创新,但是项目团队、研发平台都需要资金的投入。那么,我们的政策就是为了给企业引进创新创业人才团队、加强企业研发平台建设提供支持。人才政策从这一点切入非常精准有效。另外,我们的人才在个人事业发展和自我实现过程中,也需要进行一个目标激励。我们急需紧缺人才,政策也是在鼓励人才不断进步、不断成长。医疗卫生领域、教育领域、文化领域人才成长需要培养,培养就需要经费,我们为有潜力的中青年专业技术人才提供培养经费,帮助他们向顶尖人才更进一步。引进的人才需要住房保障、子女入学和医疗保健服务,我们都出台了相关服务细则。这些都是我们在酝酿政策的初衷,将心比心、以诚聚才。”11月25日,记者从惠济区组织部了解到惠济区人才政策“十条”出台的初衷和切入点。

落实政策 助力辖区经济高质量发展

聚焦“四城、两高地、一家园”建设,结合人才和企业需求,惠济出台人才政策“十条”。政策的出台有显著优势。

把“好钢用在刀刃上”。惠济区人才政策着重奖励创新创业团队、人才平台载体,他们是对惠济区未来发展支撑力度最大的,也是资金奖补力度最大的,最高会给予1000万元的奖补。

全力推动产业发展,对能够申报成为郑州市第一档急需紧缺人才的,认定为惠济区E类人才,仅次于郑州市A、B、C、D类高层次人才,不但给予10万元薪酬补贴,还会给予10万元首次购房补贴或3年免租住房,另外还有子女入学服务和医疗保健服务。

聚焦名师名医名家的培养,开展惠济区名师名医名家评选,对能够入选郑州市第一层次培养对象的

名师名医名家,还会提供区级培养经费。政策涵盖了助推惠济区经济社会高质量发展的主力军,将会为深入推进“四城、两高地、一家园”建设提供强大的人才和智力支撑。

区科工局将坚决落实“换道领跑”战略,围绕沿黄科创带,结合“万人助万企”活动,当好企业“店小二”落实好人才政策,助力辖区经济高质量发展。

创新创业团队

对入选市、区两级的高端创业团队给予最高1000万元区级项目资助,创业领军团队给予最高300万元区级项目资助,创新领军团队给予最高200万元区级项目资助。入选区级创新创业团队的项目,在项目立项后拨付支持额度的50%,结题验收

收通过后拨付剩余50%;入选市级创新创业团队的项目,在通过市级筛选立项后拨付市级支持额度的50%,剩余50%待结题验收通过后同区剩余经费一并拨付。对惠济区产业发展具有关键支撑作用的创新创业“团队+项目”,实行“一事一议”。

新型研发机构

新认定的省级、市级新型研发机构,分别给予200万元、100万元的一次性区级资金补助。对中科院、大型央企、“双一流”高校等知

名高校、科研院所、世界500强企业在惠济区组建或共建新型研发机构,推进科技创新和成果转化的,资金补助采取“一事一议”方式。

研发平台

对新获批的国家级和省级研发平台,分别给予300万元、60万元的一次性区级资金补助。对新引进的国家级、省级、市级研发平

台,分别按照不超过2000平方米、1000平方米、500平方米的办公租赁面积,最高给予一年租金的50%作为搬迁补贴。

创新创业载体

对新认定(备案)的国家级、省级、市级科技企业孵化器(大学科技园),分别给予200万元、100万元、50万元的一次性区级资金补

助;对新认定(备案)的国家级、省级、市级(专业化)众创空间和星创天地,分别给予50万元、20万元、10万元的一次性区级资金补助。

人才子女教育

E类人才子女入幼儿园的,根据人才意愿和实际情况,安排至公办幼儿园或普惠性幼儿园;E类人

才子女就读义务教育阶段学校的,根据人才意愿和实际情况,按照相对就近原则统筹安排。

专业技术人才

在惠济区申报并入选郑州市名师名医名家专项第一层次培养对象的中青年人才,按照市级资助标准,给予其所在单位1:0.5的区级资助经费。

紧缺人才

经惠济区推荐被认定为“郑州市重点产业急需紧缺人才”并获得10万元市级薪酬补贴的,认定为惠济区E类人才,2年内给予10万元区级薪酬补贴。

高层次人才服务体系

为惠济区高层次人才发放“惠聚英才卡”,提供落户、子女入学、“一站式”政务、医疗保健、住房保障等各项服务。

人才住房保障

对E类人才给予10万元区级首次购房补贴或提供3年免租住房。

人才医疗服务

为高层次人才提供区级医疗保障服务,明确医疗服务专员,建立健康档案,为人才及直系亲属开辟就医绿色通道,每年免费为人才提供一次区属医院医疗保健检查。