新郑市创建河南省质量强市示范市暨食品安全工作会议召开

本报讯 12月8日,在新郑市创建河南省质量强市示范市暨食品安全工作会议上,新郑市委副书记、市长马宏伟要求全市各级各部门、各行业企业要坚定创则必成的信心,扛起创建有我的担当,扑下身子、真抓实干,确保顺利创成河南省质量强市示范市,持续推动质量变革、效率变革、动力变革,全面提高新郑市总体质量水平,为加快新郑高质量发展再立新功。

会上总结安排全市质量强市创建和食品安全工作。宣读了《关于表彰2020年度质量工作先进集体和先进个人的通报》《关于表彰2020年度食品安全工作先进集体和先进个人的通报》、《关于表彰奖励第七届新郑市市长质量奖获奖单位的通报》。随后对食品安全工作先进集体、质量工作先进集体、"第七届新郑市市长质量奖"获奖单位进行颁奖。

马宏伟要求各级各部门要深化思想认识,在增强质量自觉上再下功夫。提高思想认识,深刻认识和准确把握做好新时代质量工作的重大意义,切实增强抓好质量工作特别是创建工作的紧迫感和责任感;要夯实质量基础,在强化创建支撑上再下功夫。进一步建强质量基础设施、健全质量工作机制、加强质量文化建设,全面提高新郑市总体质量水平;要突出源头提升,在企业责任落实上再下功夫。通过提高质量管理水平、增强自主创新能力、推动打造质量品牌、大力弘扬工匠精神,提升政府质量服务助推企业产品和工程质量提升;要加大监管力度,在守牢安全底线上再下功夫。牢固树立生命至上、安全第一的意识,坚持高标准、严要求,坚持举一反三、常管常严,将潜在风险消灭在萌芽状态;要强化工作保障,在凝聚创建合力上再下功夫。不断细化责任,建立长效机制,并找准短板、精准发力、逐项提升全力推动质量强市、食品安全各项工作高效开展,为加快建设现代化全国一流中等城市做出新的更大的贡献。

新郑市领导赵恒康等参加会议。 **记者 杨宜锦 文/图**

新郑市召开推进产业工人队伍建设改革协调小组(扩大)会议

本报讯 12月2日下午,新郑市推进产业工人队伍建设改革协调小组(扩大)会议在市总工会四楼会议室召开。新郑市产改协调小组组长、市委副书记石玉,市产改协调小组副组长、市政府副市长王淑慧出席会议,市产改协调小组办公室主任、市总工会主席刘彤标主持会议。

会上,新郑市产改协调小组办公室副主任、市总工会常务副主席王芳芳传达了全国、省、市产业工人队伍建设改革相关会议精神;王淑慧宣读了《关于明确〈新郑市产业工人队伍建设改革实施方案〉主要举措牵头单位和参加单位的通知》;研究讨论了"协调小组及办公室职责、各成员单位及联络员工作职责和监督检查办法"。

石玉就做好市产业工人队伍建设改革工作提出了三点要求:一要提高政治站位,深刻认识产业工人队伍建设改革的重大意义,全面把握核心要义,切实增强落实改革任务的思想自觉和行动自觉。二要聚焦重点难点,准确把握产业工人队伍建设改革的发展方向,进一步健全工作机制,采取务实举措,加强产业工人队伍思想政治引领、提高产业工人队伍整体素质、维护产业工人合法权益、保障产业工人主人翁地位。三要强化责任担当,善于凝聚产业工人队伍建设改革的强大合力,坚持统筹推进,压实工作责任,强化督导检查,确保新郑市改革工作整体有序、进展平衡、走在前列,加速推动新郑市产业工人队伍建设改革的步伐,为新郑加快建设现代化全国一流中等城市作出积极贡献。

刘彤标强调,全市各级、各有关单位要深入学习贯彻上级关于产业工人队伍建设改革的决策部署会议要求,切实提高政治站位,严格对表新郑市改革方案要求,持续推动改革向纵深发展。

新郑市产改协调小组成员和协调小组办公室联络员,市委各部门、市直各单位分管工会工作领导和负责同志,各乡镇(街道、管委会)分管工会工作党委副书记和工会主席,以及市总工会领导和相关部室负责人参会。

记者 杨宜锦 新郑时报 李显文

新郑市2021年引进优秀人才笔试开考

本报讯 近日,新郑市2021年引进优秀人才笔试在新郑市崇文中学举行。1018名优秀高校毕业生通过资格初审参加考试。

据了解,2021年引进优秀人才公告在新郑市政府网站、招才引智官网等平台发出,报名达2200多人。报名人员通过报名和资格审查、笔试面试、体检、考察、公示、聘用等6个前置环节,并通过为期一年的试用考核后方可正式录用。录用人才将在工资、生活、住房、政治等方面享受优厚的政策待遇。

"去年招录了100名高学历人才,为新郑发展注入了新鲜的血液,也在新郑经济高质量发展中起到了极大的推动作用。今年我们计划引进100名城建规划、金融经济、工业信息等重点领域和重点行业方面的急需紧缺人才,为他们提供市直机关和乡镇(街道、管委会)所属的事业单位岗位,也必将为新郑建设现代化全国一流中等城市提供强有力的人才智力支撑。"新郑市委常委、组织部长、考试工作领导小组组长胡坤表示。

据悉,新郑市自2020年启动故里英才引进计划三年行动计划以来,每年定向引进100名国内外一流高校优秀毕业生。

记者 杨宜锦
通讯员 常春阳 文/图

新郑市总工会加大对新就业形态劳动者的关心关爱

本报讯 为进一步加大对新就业形态劳动者的关心关爱力度,11月23日,新郑市总工会常务副主席王芳芳、副主席陈洁,到河南远航大运供应链管理有限公司开展"工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动"服务月活动,为大货车司机送去了棉被,并开展了心理辅导讲座、法律咨询等服务,送上了工会组织的关爱和温暖。

王芳芳一行察看了物流平台货场、员工宿舍等,与企业负责人、工会主席、职工代表进行了座谈交流,了解了企业生产经营、职工队伍状况、工会工作及困难问题等情况。王芳芳表示,新就业形态劳动者在经济社会发展中发挥着不可或缺的重要作用,要高度重视他们最关心最直接最现实的急难愁盼问题,帮助解决生活中的实际困难,增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

活动中,市总工会特别邀请新郑市心理咨询师协会理事长肖素娟,为企业职工开展心理健康知识专题讲座,通过情绪压力的认知、有效调节情绪的"金钥匙"等方面引导职工快乐工作,幸福生活。讲座结束后,由专业的心理咨询师和律师提供了"一对一"心理和法律咨询服务,解答职工关注的法律问题,提供心理健康疏导。最后,王芳芳一行为大货车司机们发放了棉被,叮嘱大家在行车中要注意防寒保暖,确保行车安全。

新郑市总工会坚持把新就业形态劳动者温暖行动服务月活动和"我为群众办实事"活动相结合,以送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升为主要内容的"六送"活动为载体,积极筹措资金10万余元,为新就业形态劳动者送去职工互助保障意外险和"送温暖"慰问品,帮助他们解决急难愁盼的实际问题,引导他们树立爱岗敬业,为新郑经济社会发展做出更大贡献。

记者 杨宜锦 新郑时报 李显文