

新郑数字化城管项目高分通过省级验收

在全省同类平台处于领先水平

本报讯 12月15日下午,新郑市数字化城市管理系统项目以96分的优异成绩通过省级验收。省住建厅专家组认为,新郑市数字化城市管理系统项目规划科学、功能齐全、运转有序、成效显著,在全省同类平台处于领先水平。

在新郑市城市管理监督指挥中心,省住建厅专家组一行听取了新郑市数字化城市管理系统项目建设运行的情况汇报,观看了数字化城管平台演示及运行现状,实地查看了市容市貌状况及采集员工作流程,现场查看了监督指挥中心运行情况。

专家组对新郑市数字化城市管理系统项目建设给予高度评价,认为新郑市建立了符合本地实际的数字化城市管理模式,依托“路长制”和城市精细化管理工作,制定了行之有效的监督、处置和绩效评价制度,组建了专职的采集员、坐席员队伍,城市



管理智慧化成果已经显现;信息系统建设符合国标要求,达到部颁标准。经过综合评审,专家组一致同意新郑市数字化城市管理系统项目通过正式验收。

新郑市数字化城管工作在新郑市委、市政府的正确领导下,在各级主管部门的关心支持下,整合行业资源,构建闭环管理,系统平台健康稳定运行,逐步形成了“城市管理数字化、监管处置联动化、社会服务长效化、考核评价科学化”的城市管理新格局。

新郑市数字化城管系统于2017年5月启动运行,自运行以来,共督办各类城市管理问题42万余件,处置率达99.69%,推动新郑市城市管理工作更加科学化、精细化、规范化。“城市管理精细化确权工作法”“万米单元网格说明书”“信息采集1+1管理模式”的经验做法和“数字化+路长制+精细化”三位一体管理模式,得到住建部干部学院、省住建厅、郑州市等各级部门和领导的肯定与推广。

记者 杨宜锦
通讯员 唐晓永 文/图

“2021~2022年度岁末年初平安守护”

新郑市公安局专项行动社会面巡逻防控启动



本报讯 12月15日上午,根据省公安厅、郑州市公安局统一部署,新郑市公安局举行“2021~2022年度岁末年初平安守护”专项行动社会面巡逻防控启动仪式,新郑市副市长、市公安局局长朱海新出席启动仪式并讲话,全体班子成员和业务科室队负责人,特警、交警等警种民警代表参加启动仪式。全市15个派出所所在各乡镇(办事处、管委会)同步举行巡逻防控启动仪式。

仪式上,128名参战警力、16辆制式警车、20辆交警铁骑列成5个方阵,精神饱满、斗志昂扬。特警大队、新烟街派出所2个单位作表态发言,朱海新作动员讲话。

朱海新提出,开展“2021~2022年度岁末年初平安守护”专项行动社会面巡逻防控,是坚决贯彻落实全省“平安守护”专项行动动员部署会议精神的

具体体现,是深入推进“平安新郑”建设的重要举措,也是确保全市社会大局持续稳定的实际行动。要以最强的政治担当和决战决胜的姿态,奋力攻坚,全力打赢“平安守护”攻坚战,坚决实现省公安厅和郑州市公安局“五个严防、三个确保”目标要求。

朱海新要求全体民警、辅警要扎扎实实社会面巡逻防控各项工作任务。强化对城区、龙湖镇区“两个中心”主街道、广场游园、大型商场、集贸市场等人流密集场所和重点区域的治安巡逻,提高街面见警率,形成对街面违法犯罪的高压震慑态势,增强人民群众安全感。

启动仪式结束后,随着一声令下,警笛鸣响,警灯闪烁,全体参战警力奔赴各点,全面开展“平安守护”社会面巡逻防控专项行动。

记者 杨宜锦
新郑时报 李显文 文/图

尊才重才 爱才留才

新郑市2021年引进优秀人才面试工作举行

本报讯 新郑市2021年引进优秀人才面试工作在市崇文中学进行。经过前期网络初审、现场笔试和现场资格审查,共有299名研究生脱颖而出,获得面试资格,靠实力竞争100个事业全供岗位。

新郑市委、市政府对此次人才引进面试工作高度重视,成立工作领导小组,抽调近200名工作人员组成专班,负责考务、防疫、监督等工作。新郑市委书记马志峰带领9名县处级领导干部担任主考官,有力确保了面试工作规范、有序、安全、平稳进行。

在面试前的考官培训会上,马志峰提出,人才是事业发展最关键的要素,新郑市正在加快建设现代化全国一流中等城市,比历史上任何一个时期都更加渴求人才。实施为期三年的黄帝故里英才引进计划,不



断优化人才的“引、育、用、留”政策,为引进的优秀人才提供优厚待遇、解决住房难题,充分体现了新郑市尊才重才、爱才留才的态度和诚意。

据了解,本次人才引进是黄帝故里英才引进计划实施的第二年,计划围绕城建规划、金融经济、工业信息等重点领域引进

100名高学历人才,继续为新郑市高质量发展提供强有力的人才支撑。

新郑市领导石玉、李志强、秦洪源、胡坤、周建超、姚志刚、张慧娟、李峰、璩鹏辉等参加考官培训会。

记者 杨宜锦
新郑时报 李显文 文/图

新郑入选省2021年义务教育集团化办学改革典型案例



本报讯 近日,河南省教育厅办公室公布河南省2021年义务教育集团化办学改革典型案例,新郑入列名单。

新郑市围绕打造“公平而有质量”的美好教育,建立以优质教育共同体为机制的集团化发展模式。自2011年起,探索建立“1+1+X”优质教育发展共同体,围绕课程建设、教师素养提升、“双减”工作等方面,通过建立联席会议、构建各类研习群体、健全师生交流管理等机制,促进城乡学校协同共进。

探索共同体内学校“定点帮扶、职责授权、资源统筹”机制,领军学校每年确定一所薄弱学校,在课程建设、资源配置等方面进行帮扶,逐年推动乡镇学校全员提升。每学年从教师素养提升、教育教学质量等方面,对共同体全面考核,确保共同体“领军有力、抱团发展,目标明确、突出重点,全员参与、逐校提升”,探索了义务教育优质均衡发展高质量发展的“新郑模式”。

记者 杨宜锦
新郑时报 李显文 文/图

新郑市领导调研养老服务高质量发展工作

齐心协力做好新时代养老服务工作

本报讯 新郑市委常委、组织部长、社治委主任胡坤日前到新华街道、新烟街道、新区、新建街道调研养老服务高质量发展工作。新郑市民政局、社治委、城管局、消防救援大队主要负责人及财政局分管负责人参加调研。

胡坤一行深入践行“用脚步丈量工作法”,先后到新华街道裴大户寨社区日间照料中心、白庙范社区日间照料中心,新烟街道养老服务中心、永泰街日间照

料中心,新区管委会李唐庄社区日间照料中心,新建街道养老服务中心、北街社区日间照料中心等,认真了解了主城区养老服务工作进展情况和资源盘活情况。实地调研结束后,胡坤主持召开了座谈会,听取了属地和行业关于社区养老工作情况的汇报以及有关建议。

胡坤表示,高质量做好养老服务工作已成为社会治理工作和地方高质量发展的重要组成部分。“五级书记抓养老”的局面

充分体现了各级党委对养老服务工作的重视,大家务必要从政治高度理解养老服务工作的重大意义,齐心协力做好新时代养老服务工作。

胡坤要求做好基本的长远的规划,努力改进谋划不主动的问题,认真分析辖区养老供给存在的短板,盘活资源,加快完善提升,以扎实的作风和务实的举措,努力开创新郑养老服务高质量发展的新局面。

记者 杨宜锦