

# 郑港办事处完善网格建设 提升管理水平

航空港区郑港办事处为进一步优化网格化管理,在原有网格基础上,结合工作需要,将多项工作纳入网格,运用“一线工作法”、赋以智能管理和百分考评等措施,从而调动干部职工积极性,形成从发现问题到解决问题的闭环模式,提升管理水平。

记者 王军方 通讯员 贺振广

## 一网多能提效率

一张大网,三级管理,多格联动,上下贯通。郑港办事处将本辖区分为17个中网格84个小网格,在一级网格长的统一指挥下,把安全、防疫、管理、稳定、环保等能装进网格的项目都纳入进来,细化分工,压实责任。每格配齐一干、一专、一群

“三人小组”,形成一组一网格、一格一阵地、协同交叉工作模式。

办事处党工委书记、主任为一级网格长,总揽全局;班子成员为二级网格长,对一级网格长负责;村组干部为三级网格长,将办事处246人全部固定到网格内。办事处用

“一线工作法”,按照“工作重心在一线,发现问题在一线,解决问题在一线,业绩体现在一线,探索创新在一线”的“五个一”要求,引导广大党员干部深入基层,实现工作重心下移,切实转变作风,提高工作效率,及时有效解决各种问题和矛盾。

## 细化分工明职责

每个人在明确定位的网格后,细化责任分工,并对分工将每项工作做好计划安排,按照时间节点,落实到具体部门、具体责任人。

办事处根据不同阶段的重点工作,加强网格之间的“横向沟

通”与上一级网格的上下联系,协同合作,形成互补合力,确保问题在网格内发现解决。

网格连着万家群众,要求网格员经常与群众面对面沟通、心贴心交流、“零距离”接触,深入了解所在网格的具体情况,全面掌

握基层热点、难点、矛盾点和社会动向,认真解决群众生产、生活实际问题,切实为群众办实事、办好事。追求“事无巨细”,把涉及的工作流程、问题细节都要弄明白。做到小事及时办,大事协同办,难事想法办。

## 强化考评促落实

为保证网格化工作的顺利实施,提高工作效率,杜绝搞形式走过场,办事处配套“百分考评”措施。每个月由办事处考核办,根据工作实绩和任务完成情况进

行打分。实行月考核、季兑现、年总评,考核结果与平时考核奖挂钩,年度考核结果将作为评价个人表现、评优获奖的主要依据。

通过完善网格管理、压实主体责任、强化考评机制等手段,使办事处人人身上有责任,让以往的“甩手掌柜”变成了“金牌店小二”。

# 郑港办事处推进网格化管理工作

本报讯 3月11日上午,郑州航空港区郑港办事处召开网格化管理工作推进会议,办事处一级网格长、二级网格长等出席会议。

会上,郑港办事处党工委书记苏营周要求,要高度重视网格化管理工作,实现人员下沉、工作在一线,进一步增强基层党组织的政治

领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。强力推进网格化管理工作,建强“以党的建设为统领、以数字化为支撑、以网格管理为单元、以资源整合为保障、以人民群众为后盾”的“两级平台、三级网格、六级联动”网格化基层治理体系。

会议要求,坚持网格化管理

“有明确目标、有完整队伍、有压力传导体系、有严明工作纪律,有明显工作成效”“五有”工作制度,切实以网格为单位,压实网格责任制,充分发挥人员积极性,做好网格内疫情防控、消防安全、环境治理、民生保障等重点工作。

记者 王军方 通讯员 李自伟

## 用“网格定人”解决“下而不沉”难题

本报讯 航空港区郑港办事处以“1个一级网格、17个二级网格、91个三级网格”为框架,建立起“以党建为统领、以数字为支撑、以网格管理为单元、以优化资源为目的”的网格化基层治理体系。全面推进网格化、网络化、智能化、现代化治理模式,用“网格定人”解决“下而不沉”难题。

办事处按照网格划分将469名网格员固定在工作一线,从事安全生产、信访稳定、劳动纠纷、疫情防控、项目建设及其他风险隐患排查等工作。自3月7日以来,办事处利用“三级”网格,共排查安全生产、疫情防控、人居环境整治等问题362件,已及时处置347件,正在处置问题15件。

在谷庄村,包村领导刘少勇带领网格员,每天用2小时走访小区楼院及沿街店面等重点区域,开展网格化风险隐患排查。针对疫情防控问题,组织全体网格员对辖区内饭店、超市等人员集中场所落实“扫码测温”情况进行检查,检查发现及时现场督促整改。



在湛庄村,包村领导李瑞杰带领网格员针对消防安全问题,组织全体人员到小区内的居民楼、人员密集场所、小区消防通道等进行网格化摸排,帮助居民将安全隐患消除在萌芽状态。在山石王村,包村领导高丹清带领网格员对小区内人居环境整治进行网格化排查,对可能引发安全事故的公共部位、公共设施设备运行情况、消防栓设施、楼道内配电箱、环境绿化、楼道消防通道、各门岗防疫

情况等逐一排查,做到提前防范。在巡航路网格内,办事处劳动监察办公室接到欠薪投诉后,巡航路网格立即启动调查程序,在劳动监察人员的耐心调解下,欠薪单位于当天将所欠工资转给工人。

郑港办事处通过优化整合基层网格治理,真正实现了深入一线,把矛盾化解在基层的目的,杜绝了人员“下而不沉”的难题。记者 王军方 通讯员 贺振广 刘倩 文/图

## 走访调研 破解难题

本报讯 为尽快熟悉新环境、适应新岗位、进入新角色,3月5日~6日,郑州航空港实验区郑港办事处新任主任曲华侨走访11个行政村(社区)、调研6个重点项目工地。

走访调研中,曲华侨详细了解郑港办事处辖区的基本情况,当前辖区的优势,以及在建项目、疫情防控、安全生产、大气污染防治等工作中存在的问题,听取各企业、各村(社区)对当

前情况介绍和工作中存在的困难、下一步工作思路。

他要求,各村(社区)、企业要在党建引领、疫情防控、经济发展、安全生产、民生工程等重点工作上,锚定“两个确保”、对标“十大战略”,强化“三标”意识,破解难题,在中原“建高地、起高峰”的过程中贡献郑港力量,为加快建设“国际美好”航空新城多做贡献。

记者 王军方 通讯员 李自伟

## 建立135份“廉政档案”

### 摸清“廉情”底数 促进党风廉政建设

本报讯 近日,郑州航空港区郑港办事处对全体干部职工和11个行政村干部建立起了135份“廉政档案”,以此摸清“廉情”底数,促进党风廉政建设。

郑港办事处党工委书记苏营周在干部廉政档案建立工作会上说,党风廉政建设一是靠制度,二是靠监督,三是靠自觉。干部廉政档案是监督的一种方式,大家要积极主动地去建立干部廉政档案,通过建立干部廉政档案,来达到促进纪

监察工作法制化、规范化的目的。

廉政档案就像一面镜子,可以较为准确、全面地照出干部廉洁从政、落实党风廉政建设责任制和违规违纪等情况,认真填写廉政档案的过程就是一种自我对照检查、自我警示的过程。认真填报廉政档案,有助于机关干部自觉架起纪律“高压线”,做到自我约束,不闯“红灯”。

记者 王军方 通讯员 贺振广 孙颖

## 新港办事处召开2022年度工作会议

本报讯 3月9日,郑州航空港区新港办事处召开2022年度工作会议,深入贯彻航空港实验区2022年度工作会议精神,全面总结、谋划办事处工作。办事处全体班子成员、部门中层、各村支部书记、辖区企业代表等90人参加会议。

会上,新港办事处主任程晖从基层党建、疫情防控、防汛救灾、经济发展、城市建设、风险化解、民生保障等方面对2021年工作进行了全面回顾总结,对取得的成绩给予了充分肯定,对存在的问题和不足进行了客观分析,提出了办事处2022年总体工作思路,安排了全年重点工作。

会议表彰了办事处2021年度涌现出的先进集体和先进个人。

新港办事处党工委书记路智永传达了航空港实验区2022年度工作会议精神,对2022年办事处经济社会发展形势进行了分析,对疫情防控、项目建设、城市精细化管理、党的建设等重点工作任务进行了强调,并从“提高站位、认清形势,增强敢赢必胜信心”“振奋精神、重装上阵,夯实干事创业能力”“强化党性、转变作风,锤炼坚强政治品格”3个方面对2022年工作提出了具体要求。

记者 王军方 通讯员 薛明亮 刘琳