

五级分包 多元聚力 “网格化”织牢疫情防控“安全网”

能力作风转变 我们在行动

“对从外地回来的要认真排查,尤其是从疫情中高风险地区回来的一定要居家隔离,要加装电子门锁……”昨日下午,在协作路社区桐柏路61号院西门附近的路旁,中原区委副书记、建设路街道党工委书记瞿博阳正和爱民服务队的队员,一起查看楼院疫情防控等各个环节的落实情况,不时交代大家一定要做细做实。瞿博阳说,当前疫情防控形势严峻,建设路街道充分发挥党组织轴心作用,织密以社区党组织为核心、多方力量共同参与的“一核多元”群防群控网格体系,全力筑牢疫情防控屏障。郑报全媒体记者 鲁燕/文 李新华/图

如意湖办事处商务区社区: “疫情防控流动监督员”上岗

本报讯(郑报全媒体记者 马燕 通讯员 王云)为进一步夯实基层疫情防控防线,充分发挥辖区群众在群防群控、联防联控的重要作用,昨日,郑东新区如意湖办事处商务区社区迎来了一批“疫情防控流动监督员”。

扫码、测温、戴口罩,基础防疫工作要落实,这是社区工作人员每天的日常工作。如意湖办事处商务区的社区工作人员除了每天对商场等重点场所进行巡查,督促公共场所严格落实疫情防控要求,督促进入公共场所的群众严格落实防护措施以外,还积极动员辖区木色购物公园、丹尼斯七天地商场增设“疫情防控流动监督员”,把好商场入口关。“疫情防控流动监督员”不间断提醒进出人员戴好口罩、减少聚集,保持安全社交距离,养成良好的卫生习惯和文明健康的生活方式。



志愿者深入居民家中宣传疫情防控政策

大门有“守卫” 楼内有“红马甲”服务队

走进桐柏路61号院,楼院西门口,穿着“红马甲”的王秀平一边让进入楼院的人扫码,一边给他们测体温。66岁的王秀平说,建设路办事处有自己的特色管理方法,原先那些不愿意扫码的人,现在都很配合。

记者发现,辖区桐柏路61号院楼栋墙上都挂了一块“党员联系户”红色牌匾。这块牌子时刻提醒着志愿党员要严格要求自己,“事事都得争先带头,为居民办好事”。

瞿博阳介绍,建设路街道办事处下辖6个社区1个村,企事业单位较多,楼院、人口相对密集。为切实筑牢社区(村)疫情群防群控第一道防线,建设路街道充分发挥党建引领作用,优化管辖区域网格划分,共划7个二级网格、23个三级网格,建立健全“街道党工委—社区党组织—楼院支部—楼栋党小组—党员联包户”五级分包网格责任体系。

而党员联包户,就是要充分发挥党员的包户作用,尤其是“自管党员+驻区党员”联合起来,包括组建的爱民服务队等11支志愿服务队,“做到保证每一栋楼都有人管理,保证每一户都有人联系,真正筑牢疫情防控的坚实堡垒。”瞿博阳说。

关爱老人,为老年群体筑牢疫情防线

“你们疫情期间工作这么忙,还经常来看望我,帮我买药买菜的,真是太有心了,感谢你们!”近日,家住协作路社区的孤寡老人章爱黎激动地说。章爱黎老人今年79岁,身体不太好,听力也不好,没有子女,一人独居。在当前防疫形势下,协作路社区工作人

员毕聪每两天去她家一趟,每次都给她带上蔬菜、面条等,并把自己的手机号存在老人的手机上。

协作路社区负责人表示,老年群体普遍免疫力较低,更加需要做好疫情防范和宣传工作,争取老人对疫情防控管理的理解支持,为老年群体筑牢疫情防线。

多元融合聚力,“五网”服务最温情

入网宣传。社区运用“线上+线下”相结合方式,通过楼院小喇叭、楼院微信群、党员联络群等方式向辖区群众宣传防疫政策和防疫知识,切实提高辖区居民防范意识。各社区(村)开通24小时便民服务热线,实现居民有诉求,网格早解决。

拉网排查。发动社区(村)干部、联户代表、志愿者,进行深入、彻底的拉网式排查,对人员流动情况等信息做到精准掌握,排查信息每日上报,确保社区不漏网格、网格不漏户、户不漏人。

扎网管理。成立“一办三专班”,统筹协调各社区(村)、辖区企业疫情常态化防控各项工作,组成卡点值守、排查管控、核酸检测、人员转运、物资保障等6个应急工作专班。健全“四职责两制

度”,即社区(村)疫情群防群控网格长职责、网格员职责、党员包户职责、下沉科室人员职责以及社区(村)党组织碰头会制度、“三小组”协调会制度,助力宣传、排查、管控、服务等疫情防控各个环节落实到位。

晒网督查。采取随机入户和电话随访方式,随机抽查党员或居民是否知晓分包情况和党员开展了哪些工作,确保党员切实发挥作用。

收网堵漏。以社区网格支部为核心,把社区服务、民生保障等公共服务纳入网格化管理。截至目前,共有300余名在职党员前往社区报到共同参与常态化疫情防控,社区实现从“一元管理”向“多元治理”、楼院防控从“独唱”向“合唱”的转变。

“不求为我所有,但求为我所用” 新郑第二批优秀人才选派 地方挂职

本报讯(郑报全媒体记者 杨宜锦 通讯员 陈晋译 李彦增 靳涯珂)近日,新郑市召开选派驻地高校优秀人才挂职见面会。

据悉,在此次新郑人才挂职见面会上,来自中原工学院、河南工程学院、郑州升达经贸管理学院等新郑辖区7所高校的13名高层次人才,被新郑市委组织部选派到管委会、产业集聚区、基层乡镇、机关事业单位担任副职领导,开始为期1年的挂职历练。这是新郑市采取柔性引才方式选派的第二批到地方挂职人才。

“不求为我所有,但求为我所用。坐拥‘人才’富矿,就要善于‘靠山吃山’,盘活人才资源,挖掘最大效能。”新郑市委书记马志峰说。

据了解,新郑市辖区有大中专院校24所,硕士以上教师6000余人,副高级以上教师4000余人,常年在校生近30万人,占全市总人口的25.6%,是名副其实的人才“富矿”。

近年来,新郑市坚持党管干部、党管人才原则,积极搭建交流平台,持续深化校地合作,深入挖掘高校人才资源,创新开展选派驻地高校优秀人才到地方挂职历练工作的柔性引才,为新郑高质量发展注入强劲人才动能。