

强能力转作风重实干促发展 确保“能力作风建设年”活动见行见效

经开区 强化监督考核不走过场

本报讯 3月22日,经开区“能力作风建设年”活动领导小组办公室召开“能力作风建设年”活动专题工作推进会,就推进全区能力作风建设近期重点工作等进行安排部署。

会议要求,要锚定“能力大提升、作风大转变、工作大落实”目标,树立全局思维观念、积极谋划活动部署,强化统筹,做好工作推进计划,明晰各阶段重点任务,明确责任分工,确保活动开展实

在在、不走过场。

会议强调,要抓好落实,活动开展的好坏关键在于落实是否到位,务实重干、担当作为、狠抓落实,确保活动扎实有序推进;要注重创新,创造性开展好工作,促使工作落细落到实处;要互相配合,凝聚好思想好办法,彼此之间团结协作、相互补台,共同推进活动有力有效开展。

记者 王赛华

明湖办事处 为群众排忧解难 让核酸检测更有温度



本报讯 连日来,明湖办事处以“能力作风建设年”活动为依托,迅速开展核酸检测工作安排,全体干部党员把开展“能力作风建设年”活动作为工作的出发点和落脚点,在展现党员担当的同时,起到表率作用,共同守护人民群众身体健康和生命安全。

有序组织优化服务。办事处、社区干部进一步拟定完善工作计划,对于人员较多的检测点,调动志愿者与物业人员维护好现场秩序,防止人员扎堆拥挤;与转运人员交接好半小时内转运一次试管及医疗垃圾,确保核酸样本收集、转

运、送检规范有序,不拖延。各社区对核酸检测全过程层层把关、步步落实,组建了秩序井然、运转高效的检测队伍。

构筑亲民联防阵地。干部在各个路口与各服务岗不间断展开防控;流调人员从从风险地区回来的人员一一进行核实报备,确保做到不漏一人;检测现场设立“绿色通道”,由志愿者优先接待老人、孕妇等特殊群体;对重点人群设置流动检测采样点,对不方便出行的居民提供上门服务,用实际行动为群众排忧解难,让核酸检测有速度更有温度。

记者 王赛华 文/图

前程办事处 以能力作风建设助推工作上台阶

本报讯 近日,前程办事处统筹推进“能力作风建设年”活动各项安排部署,聚焦辖区重点工作,精准监督、靶向施治,在推动重点工作落实落细上检验活动成效,实现干部能力作风与重点工作双推动、双促进。

“万人助万企”稳推进。坚持在推动重点工作落实上提升能力,深入贯彻“万人助万企”活动精神,“一对一”施策深入企业中,了解企业生产、经营、招工等情况,询问面临的问题,积极协调解决痛点难点问题,切实为企业办实事,助力企业经济高质量发展。

“疫情防控”展作风。把疫情防控工

作作为提升能力的“练兵场”,结合疫情防控需要,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和先锋模范作用,16个社区党支部成立“党员防疫先锋队”,进行形式多样的宣传,服务辖区疫情防控工作,筑牢人民群众身体健康的“生命防线”。

“人居环境整治”促提升。坚持把“能力作风建设年”活动成效体现在提升群众幸福感上,采用“支部引领、党员带头、群众参与”的工作方法,用好“党员联系户”机制,在辖区16个社区持续开展人居环境整治提质增效活动,以观念大更新、能力大提升、作风大转变来推动辖区环境整治。

记者 王赛华 经开时报 李洪永

经开区经济发展局 提能力、转作风 为区域高质量发展赋能

本报讯 在“能力作风建设年”活动中,经开区经济发展局重点围绕项目推进实施和难题攻坚,切实加强调查研究,着眼于推动高质量发展落实赶超等事关全区的重大问题,弘扬改革创新精神,加强政策研究和储备,努力提高经济工作和项目工作能力和水平,要求全体党员干部提升能力、锻造作风、实干立身、争先出彩。

加强业务协同,靠前服务,担当实干促发展。主动与上级部门进行工作汇报,了解社会事业领域最新中央预算内资金投向等相关政策,并与区建设局、城管局、明湖办事处等单位对接,积极谋划生成和储备深化一批项目,形成

“谋划一批、储备一批、推进一批”的梯次开发格局。

深入企业调研,对接政策,发掘节能新潜力。深入到中粮、益海嘉里等重点能耗企业一线,调研了解生产工艺和生产流程,分析用能状况、能耗种类,实际用能需求和问题,纾忧解困,指导项目单位理清项目用能设备,讲解节能降碳政策,助力企业节能增效。

下一步,区经济发展局将“干”字当头,紧盯任务不放松,切实把“能力作风建设年”活动转化为推动经开区经济高质量发展的生动实践,以优异成绩喜迎党的二十大胜利召开。

记者 王赛华

京航办事处 推行养老认证新模式 提升群众幸福感

本报讯 为提升能力作风建设,更好服务辖区居民,近日,京航办事处大力推行社保服务新模式,开展社保资格认证“零跑腿”,社保待遇人员享受“不打扰”“免认证”服务。

为了让村民都了解新的政策,办事处在辖区各行政村进行走访宣传,张贴养老保险待遇资格认证海报200余份,口头宣传100余人次,确保辖区每位居民都了解新的模式。

相比于以往的待遇资格认证,所有享受养老保险待遇人员任何时间使用了一次身份证或是扫过健康码,通过大数据共享实现“静默认证”,做到“零跑腿”“不打扰”,若因大数据对比不能实现认证的剩余极少数社保待遇人员,办事处工作人员通过手机或上门服务帮助完成认证。

“大数据认证为主,手机自助和上门服务为补充”的新认证模式,节省时间、



提高效率,极大方便了群众,让群众切实感受到社保服务的便捷和温暖。

记者 王赛华 文/图

祥云办事处 强化能力作风建设 推动网格治理“接地气”

本报讯 今年以来,祥云办事处党工委不断深入推进“能力作风建设年”活动,积极探索党建引领下的网格化管理体系,立足“小网格”、凭借“接地气”、发挥“强作用”,不断提升基层治理能力。

规范“一张大网”,优化治理体系。遵循“全面覆盖、界限明确、不留空白、不交叉重叠”的原则,划分1个一级网格、9个二级网格、62个三级网格格局,完善“办事处党工委+村党总支+网格党小组+党员中心户”四级联动党建管理模式,书记主任担任一级网格长,科级包村干部任二级网格第一网格长,村党组织书记任二级网格长,村民组长任三级网格长,每个网格内配有2名党员志愿者,在退役军人、返乡大学生、后备干部中择优产生专职网格员124名,建立职责清晰、分工合理的网格体系。

用好“五种方式”,提升工作成效。以“网格化”为载体,以开展“能力作风建设年”活动为抓手,坚持“听、守、防、清、联”5种“接地气”方式。听,将网格化管理工作通过乡村大喇叭、微信群等广泛宣传,切实提高辖区对疫情防控、防汛抗旱、美丽乡村建设等工作重要性、必要性的认识。守,结合疫情群防群控工作,发动三级网格中党员、积极分子、热心群众等对辖区56家企业、456户商家落实登记、测温、亮码等措施进行监督,把好“入口”,守好“家门”。防,在疫情防控中推行部门吹哨、网格报到工作制度,网格长充分发挥“一格管全面”,严格落实居家隔离门禁卡上锁及“四个一”“两书一单”“两公示一提醒”等管控措施,落实居家隔离人员16人,7天居家健康监测18人,“三天两检”人员28人。

记者 王赛华