

清明节期间 航空港区这些路段车流量大

本报讯 清明节假期,群众踏青客流增多,加之高速公路免收7座以下小型客车通行费,自驾者增加。航空港区交警特发布清明节期间交通安全“两公布一提示”,对易拥堵路段进行研判。

记者 王军方 通讯员 赵思盛

清明节假期为4月3日~5日,共3天。今年清明节期间天气以多云为主,较适宜出行,春天来临,万物复苏,绿盈满眼,正是踏青游玩的好时节。

航空港区交警预判认为,今年清明假期出行主要以省内、市内短途为主,由于疫情的影响,不建议长途旅行,不建议跨区域祭扫,出行不去疫情中高风险地区,不去人多聚集的地方。据分析,今年清明假期出行的机动车数量整体会有所下降。

4月2日下午、4月3日上午 随着

航空港区企业放假,预计华夏大道与云港路交叉口、华夏大道枣园站公交场站、雍州路沿线各地铁站将会出现短时车流高峰。

4月3日、4日、5日 预计前往园博园、双鹤湖中央公园游玩人数增多,园区周边预计在每天上午11时前后会出现短时高峰。

假期期间,机场高速上下口可能会出现短暂通行高峰,机场高速下站区域有可能发生交通拥堵。

温馨提醒

航空港区交警提醒,尽量错峰出行,注意出行安全,不要超速、超员、疲劳驾驶,切勿酒后驾车、无证驾驶;驾驶车辆要控制情绪,保持平和心态;如遇交通拥堵,可提前换行其他路线;驾车时避免因争抢时间超速行驶、强超强会;驾车出行请文明驾驶,规范停车,服从交警指挥,遇道路拥堵请耐心等待,不要占用应急车道,不要借道超车或者占用对面车道,不要穿插等候的车辆,以确保安全;疫情防控期间请避免人流、车流聚集,外出请自觉戴口罩。

综合行政执法局 慰问郑许交通服务站一线值守人员

本报讯 3月29日下午,郑州航空港实验区综合行政执法局局长秦晓东带队慰问了S225郑许交通服务站,四级调研员连震海陪同。

秦晓东一行向一直坚守疫情防控卡点工作人员表示慰问,对他们无私奉献、冲锋在前的奉献精神给予赞扬。

面对疫情防控面临复杂性、艰巨性、反复性的严峻形势,秦晓东要求站点工作人员,要按照最新疫情防控要求,紧盯新形势和新特点,以“外防输入”为重点,严防疫情输入,继续守好防疫卡点,在做

好疫情防控的基础上,合理安排好值班值守,确保值守人员能够全力以赴、扎实有效做好疫情防控工作,构筑疫情防控“铜墙铁壁”。

据了解,航空港区综合行政执法局按照上级疫情防控的要求,按照“8+2+2+3”的人员配备,快速行动,自1月6日组建S225郑许交界服务站专班,并成立临时党支部。

疫情防控工作开展以来,该站点一线人员严格执行查验行程码、健康码、测温、登记等防控措施,加强同交警、交通、

医护人员的协作配合,形成疫情防控的整体合力,做到了科学防护、有效防护、共同防护。

S225郑许界防疫卡点在上级领导、纪检、专项工作督导组的多次检查指导下,给予了高度的赞扬和评价,被有关领导称赞为疫情防控的“放心卡”。自1月6日疫情防控以来,该站点通过S225郑许界防疫卡点25万多辆车、33万多人次,没有发生过一起矛盾和问题,保证了防疫工作的顺利进行。

记者 王军方 通讯员 申潇

4万人参与 近1600人投简历 网络直播招聘受欢迎

本报讯 3月24日~25日,郑州航空港区5家名企走进直播间,线上与人才展开深入互动。直播带岗这种以求职者喜闻乐见的招聘形式实现了供求双方充分互联互通,活动共吸引超4万人次参与,收取简历1598份。

航空港区组织人社局就业促进处处长董政国走进直播间,带来了航空港区引才福利政策。航空港区为求职者提供一系列引才优惠政策,全面覆盖人才落户、生活补贴、购房补贴等多个类别。以生活补贴政策为例,对引进落户的全日制博士研究生、35岁以下硕士研究生、本科毕业生和技工院校预备技师(技师),3年内按每人每月1500元、1000元、500元的标准发放生活补贴,“真金白银”吸引人才、留住人才。

本次直播活动,5家企业共提供近1500个就业岗位,吸引超4万人次观看,企业共收到简历1598份。其中,阿里巴巴菜鸟国际供应链通过短短半个小时的互动,揽获简历494份,兴港投资集团、富士康郑州科技园各收获超300份简历,其他参与企业平均收取简历200份以上,招聘效率的指数级提升。



据了解,本次直播带岗活动是由航空港区组织人社局主办的“春风送温暖 就业送真情”2022年“春风行动”暨就业援助月系列活动之一,活动通过空中双选会、视频直播带岗、视频双选会的形式

开展,整个“春风行动”将持续到4月中旬,截至目前,已有155家企业参会,提供岗位数4477个。

记者 王军方
通讯员 孙丽丽 张淑碧 文/图

健全工作机制 积极解决欠薪难题

本报讯 航空港实验区严格落实《保障农民工工资支付条例》,思想认识到位、资金调配到位、监管措施到位、案件处理到位,着力解决拖欠农民工工资问题,欠薪治理工作取得明显成效。

郑州航空港实验区建立健全欠薪治理工作机制,成立了5个欠薪治理专班,明确了9个牵头单位的工作职责,有效推进欠薪治理工作。

区党工委、管委会针对政府投资项目和区属国有企业投资项目提前着手,从2021年10月份开始就督促各相关项目详细摸底排查农民工工资支付金额,对项目农民工工资支付情况做到底数清、情况明,积极筹措资金,制定支付计划。2022年春节前,在政府财政普遍支出紧张的情况下,区党工委、管委会想尽办法,筹措资金约61亿元用于解决政府投资项目和区属国有企业投资相关建设资金,从源头上保障了农民工工资支付,政府投资和区属国有企业投资项目支付农民工工资7.62亿元,确保广大农民工拿到工资回家过年。

区组织人事和社会保障局牵头每年组织两次在建工程项目拉网式排查,每月对发生过拖欠及存在拖欠隐患的项目进行重点检查,实行限期销号制度。对辖区内的在建项目建立“一金三制”落实情况台账,对未落实“一金三制”的工程项目,现场下达整改通知书,责令其限期整改,逾期不整改的,依法对其进行行政处罚,做到在建项目“一金三制”全覆盖,切实保障农民工工资的发放。

在欠薪案件处理上着力构建了“行业主管、属地管理、执法监察”“三结合”的工作模式。欠薪案件先由属地办事处协调处理,化解不了的及时转交有关行业主管部门协调化解;对于复杂疑难案件,区根治办及时组织、协调有关单位召开联席会,共同会商研判化解;协商无法解决的案件由劳动监察部门立案查处。根治欠薪冬季攻坚行动开展以来,区劳动监察部门立案查处欠薪案件16起,下达询问通知书117个、限期整改指令书16个,列入拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单1个。

记者 王军方 通讯员 董政国 张宝奇

综合执法监察支队 推进油烟净化工作

本报讯 近日,航空港区综合执法监察支队提高标准,自我加压,持续推进餐饮单位油烟净化设施检查清洗工作。

综合执法监察支队8个执法大队和相关科室共计150余人对辖区餐饮单位开展地毯式巡查检查,重点查看油烟净化设施是否正常使用和及时清洗,要求一户一台账、定期清理维护。此次累计检查餐饮单位900余处,努力实现“检查全覆盖,清洗全到位”的工作目标。

今年以来,综合执法监察支队累计组织召开专题会议4次,研究讨论有效工作措施,解决实际工作难题,探索新的工作思路。发放清洗手册600余份,为疫情影响下的餐饮商户提供力所能及的执法服务。

综合执法监察支队严格按照郑州市规定的油烟检测率,利用午餐和晚餐时间,加班加点,对餐饮单位逐一进行油烟排放检测,累计检测餐饮单位180余处,对排放不达标的仔细查看原因,责令商户限期整改到位,并详细记录,持续跟进整改进度。

记者 王军方 通讯员 王洁