

持续深耕“责任田” 稳健前行谱新篇

“一把手”访谈



人勤春来早,奋进正当时。为确保发展强势开局,昂首起步,2月19日,郑州高新区召开2022年高质量发展大会,为全区经济社会向更高层次跨越发展描绘了一份详细的“任务书”和“作战图”。

蓝图已经绘就,逐梦唯有笃行。高新时报特开设“一把手访谈”栏目,邀请各办事处、内设机构、中心、园区及高新投控集团负责人,紧密联系发展与工作实际,谈认识、谈体会,进一步解放思想、对标争先,奋力开创高新区高质量发展新局面。本期刊登办事处篇和内设机构篇。 记者 孙庆辉 文/图

承担使命责任 勇于改革创新

国土规划住建局党总支书记、局长 孙春雷



高新区2022年高质量发展大会为国土规划住建局的工作指明了方向,我们要以开展“能力作风建设年”活动为抓手,践行“万人助万企”活动,承担使命责任,勇于改革创新,全面落实高新区高质量发展的工作目标,助力国家自创区建设高质量提效。

以加强党的政治建设为统领,推进党史学习教育常态化长效化,把能力建设贯穿始终,继续深化优化营商环境改革,全面推进依法行政,为高新区高质量发展提供优良的营商环境。

立足高质量发展的工作目标,继续严格执行带“设计方案”出让土地,加强对产业项目的政策引导,落实“亩均论英雄”综合评价意见,以“定制地”改革的实施,提高土地利用综合管理水平。充分发挥国土空间规划战略引领作用,在村庄改造、民生社会事业、核心板块建设、产城更新、重点项目等5个方面着力,真正实现规划工作服务于高新区高质量发展。

推行物业服务企业规范化管理、标准化服务,大力推动保障性租赁住房建设,全面提升高新区人居环境质量。围绕智美新城在“善政、惠民、兴业”等方面的总体目标,加强建筑市场管理,抓好在建工地的安全生产和疫情防控及扬尘治理工作,优化公交资源配置,高品质推动城市建设管理工作。

房建设,全面提升高新区人居环境质量。围绕智美新城在“善政、惠民、兴业”等方面的总体目标,加强建筑市场管理,抓好在建工地的安全生产和疫情防控及扬尘治理工作,优化公交资源配置,高品质推动城市建设管理工作。

锚定目标任务 2022年经济科技工作出彩

创新发展局党支部副书记 谢连生



创新发展局以“能力作风建设年”活动为契机,坚定国家高新区“发展高科技、实现产业化”功能定位,锚定“2022年经济科技工作出彩”实施4项强化措施。

强化监测分析和精准调度,着力稳住经济发展基本盘。严格落实高新区优化营商环境、保项目、促发展经济运营调度机制,全力实现经济运行“全年红”。

强化科技创新主体培育,持续保持科技创新优势。积极推进河南省智能传感器中试基地MEMS中试平台建设,持续推进“科技型中小企业、高新技术企业、瞪羚企业、独角兽企业”梯次培育路径,加紧推进产业大脑、创新积分制、创新街区、绿色园区创建等工作,探索“揭榜挂帅”制度,打造创新联合体,力争突破一批卡脖子关键核心技术。

强化企业培育和项目建设服务,为产业发展提供后劲。建立行业发展重点骨干企业清单,培育一批国家级专精特新“小巨人”企业、高新技术企业、瞪羚企业和独角兽企业;大力推动企业“个转企、小升规、规改股、股上市”,深度挖潜谋划固定资产投资项目,切实解决项目推进中各类要素保障等问题。

优化科技金融服务体系,提高金

融服务实体经济能力。扩充金融供给资源,鼓励纯信用金融产品创新,强化企业数据分析和金融供需资源匹配功能。推进“资本力量”1+6系列活动,促进资本供需对接成效;构建七个一批、四个支持的上市推进格局,建立多层次立体化企业上市挂牌培育体系等。

持续深化“再学习” 精心贯彻“再落实”

环保安监局党支部书记、局长 徐宏伟



为进一步落实高新区2022年高质量发展大会精神,环保安监局将会议精神转化为工作思路、具体举措和工作成效,持续深化“再学习”,精心贯彻“再落实”,推动工作“再上新台阶”。

优化监管模式,提高服务水平。结合“能力作风建设年”活动,围绕工作目标,引领各项工作开展。同时充分发挥党员先锋模范作用,组建一支懂业务、会管理、作风硬的环保安监食药队伍。

安全生产方面,加快建设应急管理和安全生产智慧化平台,完善应急管理体系。深入开展安全生产专项整治三年行动集中攻坚,全面深入排查治理安全生产隐患。完善应急预案,健全应急抢险队伍,建立应急物资仓库,准备充足的救援物资和抢险装备,提高应急救援能力。

环境污染防治方面,推进在线监测、视频监控等大数据系统融合监管平台的建设和运用,实现精准执法;开展生态区规划编制,高质量推进省级生态区建设;开展重点行业挥发性有机物专项治理,实现排放浓度和去除效率“双控”;持续开展饮用水源地排查整治,严格管控建设用地土壤环境风险。

食药安全方面,深化数智治理创新,对“食药智慧监管”系统进行优化,

广泛推进“食药智慧监管”系统运用;统筹做好郑州市食品安全城市创建工作,持续做好疫情风险防范工作,加强冷链监管,加强口罩、额温枪、诊断试剂等防疫物资生产、经营、使用的监管。

把工作项目化、项目责任化、责任清单化,以更加昂扬的精神状态、更加扎实的工作作风,把2022年的各项工作抓好抓实抓出成效。

全面提质发展 谱写高质量发展新篇章

人力资源局党支部书记、局长 冷清玉



高新区2022年高质量发展大会指明了高新区发展方向,坚定了高质量发展的信心,明晰了实践路径,下一步人力资源局将立足主责主业,明确目标任务,拟定措施,落实责任。

重点推进国家人才高地建设。依托省级招才引智平台,建立人才服务绿色通道;以“人人持证,技能河南”建设为抓手,开展多形式、多层次的技能培训,重点开展数字人才培训,坚持以赛促训,积极承办、协办省市职业技能大赛。完成技能培训19500人次,新增技能人才18600人,其中高技能人才6500人,吸引更多人才就业。

重点提升改革引领创新。持续深化管理体制与人事薪酬制度改革。完善智慧人社系统,探索建设“一码解纠纷”的高新智慧监察系统;推进人才中心档案电子化信息化,实现人才档案快捷安全转递。

重点保障社会大局和谐稳定。提升化解劳动风险矛盾的能力,推进退役军人风险防范治理、移交安置、就业创业建设等方面的质效提升;着力推进被征地农民社保工作。

重点促进公共服务提质增效。推进数据共享,保证社保政策落实精准化常态化,开展“万人助万企”活

动,加大企业服务力度,持续优化营商环境。

强化能力作风,保障高新区高质量发展。贯彻“能力作风建设年”活动要求,提升学习能力,调研谋划能力,改革创新能力,扛稳“六稳六保”重任,提升民生服务水平、打造和谐劳动关系,优化营商环境,为高新区高质量发展人社工作贡献力量。