

# 河南省创新驱动高质量发展条例征求意见 科研人员按规分红 不受绩效工资总量限制

4月14日,记者从河南省政府获悉,《河南省创新驱动高质量发展条例(草案)》公开征求意见。

《条例(草案)》从创新平台、创新主体、创新人才、创新项目、科技成果转化、创新环境等方面进行了规定。郑报全媒体记者 李娜

## 加快郑洛新国家自主创新示范区提质发展

《条例(草案)》中提到,省人民政府应当加快郑洛新国家自主创新示范区提质发展,支持郑洛新国家自主创新示范区激发各类创新主体活力,营造创新创业环境,集聚各类创新资源,建设高质量发展先行区,复制推广郑洛新国家自主创新示范区先行先试政策,增强自创区辐射引领带动能力。

## 重振重建省科学院 赋予省科学院更大自主权

我省规定,县级以上人民政府及其有关部门应当落实国家和本省促进科技创新的相关税费政策,对上年度研发投入占销售收入比例低于1%的企业,原则上不支持其申报科技项目、研发平台和享受财政科技资金支持。

另外,国有企业研发费用支出和成果转化等方面的投入,在考核中视为企业利润;鼓励符合条件的国有企业对重要技术人员和经营管理人员实施股权和分红激励;科研人员按照规定获得的股权和分红激励,不受绩效工资总量限制,不纳入绩效工资总量基数;国有企业在重组并购中,应当优化整合创新要素,防止低

效重复投入。

重振重建省科学院,赋予省科学院更大自主权,给予足额经费保障,支持省科学院与中原科技城、国家技术转移郑州中心融合发展。支持省农科院做优做强,推进省农科院围绕乡村振兴战略和粮食生产核心区建设。

## 完善高层次人才职称评聘“绿色通道”

对于创新人才来说,《条例(草案)》中规定了一揽子好消息:

全面落实企事业单位用人自主权,扩大职称自主评审范围,完善急需紧缺和高层次人才职称评聘“绿色通道”,推进社会化职称评审。在职称评定中,对取得重大标志性成果的可以直接审定,不受任职年限和论文、项目等数量限制。科研人员离岗创业或者承担横向项目取得的工作业绩,应当作为职称评审、岗位竞聘、考核奖励等重要依据。

县级以上人民政府建立综合性人才服务平台,完善联系服务高层次人才制度,优化人才在薪酬待遇、配偶安置、医疗、住房、子女教育等方面的保障措施。

县级以上人民政府、企事业单位应当对有突出

贡献的科学技术人员给予优厚待遇和荣誉激励。利用财政性资金设立的科研机构 and 高等院校的科学技术人员,可以从事兼职工作并获得合法收入。开展高层次人才个人所得税奖补试点。

## 赋予高校管理 科技成果自主权

《条例(草案)》中提到,我省要赋予高等院校、科研机构等管理科技成果自主权,完善科技成果转化国有资产管理模式,高等院校、科研机构将其持有的科技成果转让、许可或者作价投资,可以由单位自主决定是否进行资产评估。高等院校、科研机构应当赋予科研人员职务科技成果所有权或者长期使用权。

值得一提的是,还将设立科技型中小企业风险准备金,按照规定对商业银行、担保(保险)机构等的损失给予补偿;支持商业银行、保险公司等设立科技金融事业部或者专营机构,创新产品和服务;建立健全科技型企业上市培育机制,对科技型企业股份制改造、境内外上市、新三板挂牌、股权交易中心挂牌和并购、重组等给予分类分阶段支持。

全线各系统进行综合检测

## 郑渝高铁全线开通在即

本报讯(郑报全媒体记者 张倩)4月14日,郑渝高铁襄阳东至万州北段开始进行全线拉通试验,对全线各系统进行综合检测。

郑渝高铁位于豫、鄂、渝三省市境内,其中,万州北至重庆段和郑州东至襄阳东段分别于2016年11月28日、2019年12月1日开通运营,目前仅剩襄阳东至万州北段还未通车。

全线拉通试验是联调联试的一部分,经过逐级提速测试、信号系统测试及其他

系统测试后,进行全线、全系统、全功能的综合检测验证,试验结束后,全线将转入运行试验阶段。

郑渝高铁线路设计时速350公里,是我国《中长期铁路网规划》“八纵八横”高速铁路网的重要组成部分,全线建成通车后,将进一步完善中部和西南地区快速铁路网,极大便利沿线群众出行,对助力成渝地区双城经济圈建设,推动长江经济带高质量发展具有重要意义。

## 我省继续阶段性 降低工伤保险费率

自今年5月1日起至明年4月30日

本报讯(郑报全媒体记者 李娜)4月14日,记者从河南省人社厅获悉,该厅印发通知继续阶段性降低工伤保险费率政策,自2022年5月1日起至2023年4月30日。

根据通知,此次阶段性降低工伤保险费率工作不再单独核算省辖市(含济源示范区)和直管县(市)可支付月数,各直管县(市)可支付月数纳入原省辖市合并计算。

另外,由于我省工伤保险基金尚未实现全省统收统支,继续阶段性降低工伤保险费率政策自2022年5月1

日起至2023年4月30日,仍按原统筹地区基金结余情况分别计算,即:截至2021年底,工伤保险基金累计结余可支付月数在18至23个月的统筹地区继续执行费率下调20%的政策,累计结余可支付月数在24个月以上的统筹地区继续执行费率下调50%的政策。其间,累计结余可支付月数低于18个月,停止下调费率。

此次降低工伤保险费率是2021年阶段性降低社会保险费率工作的延续,不是在去年降低基础上再进行下调。

## 着力提升群众获得感、幸福感、安全感

# 郑州“火焰蓝”消防志愿服务队启动授旗

本报讯(郑报全媒体记者 汪永森)4月14日,郑州市消防救援支队举行“火焰蓝”消防志愿服务队启动暨授旗仪式,进一步发挥消防救援队伍主体优势,整合队伍资源,形成工作合力,打响“火焰蓝”服务品牌。

下午,郑州市消防救援支队政委殷传宝和全市消防救援队伍“火焰蓝”消防志愿服务队代表等100余人

参加了启动暨授旗仪式,市消防救援支队政治部主任汤新科宣读《关于成立“火焰蓝”消防志愿服务队的决定》,与会领导分别为各基层消防志愿服务分队授旗,高新区大队志愿服务队队长陈黎代表基层消防救援人员作了表态发言。

会议指出,改制转隶以来,全市消防救援队伍进一步促进志愿服务与消防工

作深度融合、协同发展,积极推进我市消防救援队伍参与城市治理和文明城市创建工作,消防救援人员大力发展消防志愿服务事业,组织发动消防志愿者,广泛开展消防宣传教育、查改火灾隐患、关心关爱孤寡老人、定点帮扶贫困学生等内容的志愿服务活动,实现了志愿队伍不断壮大、服务质量不断提升、社会影响日益凸显

的良好局面。

会议要求,进一步发挥消防救援队伍主体优势,整合队伍资源,形成工作合力,打响“火焰蓝”服务品牌,各单位消防志愿服务队要依据工作方案,着力做好消防安全知识宣传,家庭火灾隐患排查,设立消防志愿服务点,举办消防安全体验活动,加强重点时间的宣传教育,广泛开展结对帮扶等六个方面

的工作内容,“火焰蓝”志愿服务队要立足“国家队、主力军”职责使命,紧紧围绕市委、市政府重点工作,用好“志愿服务”平台,提升人民群众的获得感、幸福感、安全感,同时要大力弘扬志愿精神,统筹谋划好志愿服务项目,持续扩大服务范围,大力提升服务品质,着力增强郑州“火焰蓝”消防志愿服务的品牌影响力和群众认可度。

