

能力作风建设年

狠抓能力作风建设 推动工作提质增效

福华街街道 开展“学讲评” 激发党员干部内生动力

本报讯 为持续深化“能力作风建设年”活动走深走实,教育引导广大党员干部锚定“两个确保”奋斗目标,助力“十大战略”深入实施,助推机关党员提能力、转作风、重实干、强担当,福华街街道通过持续坚持和落实“学讲评”工作机制,于4月15日组织机关党支部开展了以“十大战略”为主题的“学讲评”活动。

认真学,学出真经。与会人员通过观看学习视频,领会省委“十大战略”的深层背景、重大意义、目标任务、战略举措、战略重点、实现路径等,通过认真学习达到深领会的目标。

上台讲,讲出思路。参会党员代表通过把学习“十大战略”和各项职能工作结合起来,谈心得、讲体会、说感悟,真正学习好、宣传好、落实好省党代会

精神。机关党员卢黎表示将继续推进为民服务项目,更加积极推进基层治理;陈家和表示将结合实际工作扎实推进红色物业项目,提升无主管楼院品质。

大家评,评出差距。活动中,有的党员表示,自己的工作还停留在完成年度目标任务上,缺少前瞻性思考,缺少创新和亮点。接下来要努力摆脱当前困境,躬身入局,拿出对标一流争一流、瞄准第一争第一的果敢和担当,保持冲刺状态,全力以赴完成目标任务。

下一步,福华街街道将以省、市、区“能力作风建设年”活动为契机,以“学讲评”活动为抓手,不断完善工作方法,改进工作作风,激发广大党员干部内生动力,以最强干劲、最硬作风推动工作高质量达标。记者 景静

樱桃沟管委会 开展理论知识测试 提升干部能力素养

本报讯 为扎实推进“能力作风建设年”活动走深走实,营造“比学赶超、创先争优”的良好氛围,近日,樱桃沟管委会集中组织全体党员干部举行党的十九届六中全会精神理论知识测试,切实推动党员干部能力素养全面提升。

此次测试以党员活动日为契机,采取“线上+线下”方式进行。测试内容紧紧围绕《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,涵盖了基本框架、主要内容及各项学习重点和要点,确保测试内容的丰富性和全面性。

答题过程中,大家认真审题、仔仔细细答题,把测试活动当作一次再学习、再体会、再升华的过程。参加本次测试的党员干部纷纷表示,此次测试不仅检验和巩固了自己的学习成果,帮助自己查漏补缺、有的放矢,也更加深刻感受到真理的力量、初心的力量、奋斗的力量,将进一步把思想和行动统一到党的十九届六中全会精神上来,扎实推动辖区经济发展建设。



下一步,樱桃沟管委会将持续深化辖区广大党员干部对开展“能力作风建设年”活动意义的认识,激励党员干部在新的赶考之路上继续干在实处、走在前列,促使党员干部在学习、工作中不断探索解决工作重难点问题的方法思路,以过硬作风不断推动群防群控、灾后重建、美丽乡村建设、产业振兴等各项工作落实落细、见行见效,书写出一份让人民满意的高质量发展答卷。记者 景静 通讯员 佟鑫 文/图

淮河路街道 举行职工能力提升培训会



本报讯 4月15日下午,淮河路街道举行“能力作风建设年”职工能力提升培训会,街道40多名党员职工参加了此次培训。培训共有4项内容,紧紧围绕学习型机关建设、提升职工业务能力,设置了反诈知识宣讲、线上安全知识培训、民政工作业务培训、社区故事分享等环节。

首先由郑州市公安局二七分局刑事侦查大队反诈中心民警吴聪聪进行《谨防电信诈骗 守护财产安全》主题法律宣讲,通过讲解法律条例、真实案例以及观看视频等方式,深入浅出地宣传了诈骗手段的多样性和识别处理方法,大家听后都表示受益匪浅。

其次是进行线上安全知识培训,由新时代文明实践宣讲师、二七消防救援大队教官杨志勇为大家讲解相关内容,未能与会的社区工作人员和辖区群众

通过微信群中的学习链接,即可在工作岗位或家中观看学习,学习人数达千余人次。

接着由街道公共服务办公室主任王瑞红进行《如何做好民政工作》业务培训,王瑞红结合实际工作场景和案例,为与会人员讲解了民政和社保政策在各类情况下的应用。

最后由政通社区党支部书记张玉讲述《社区里的故事》,讲述其成为社区书记后的工作经历,分享自己在这个岗位上的心得,她的故事引发了台下诸多基层工作者的共鸣。

据悉,淮河路街道的“能力作风建设年”主题活动每月至少开展一次,形式多样、内容丰富,不仅有身边同事的分享,还邀请了很多其他行业和单位的老师授课,受到了职工的广大好评。记者 景静 通讯员 赵欣可 文/图

一马路街道 “三力驱动”实现党建工作和企业发展双促进、双提升

本报讯 连日来,一马路街道紧扣“能力作风建设年”活动要求,牢固树立“红色引领 驱动发展”工作理念,以非公党建联盟为抓手,以党建指导员制度为纽带,联盟党委5家成员单位“两新”党组织聚力发力、共促发展,激活了非公党建联盟发展的“红色引擎”。

提高政治引领力,重点清单“日日结”。街道党工委围绕现阶段重点工作,成立推进“破难题 抓落实”工作机制领导小组,组建项目推进、优化营商环境、协税护税、常态化疫情防控和复工复产等重点专班,与职能部门和非公企业单位形成联动,坚持每周召开一次联席会议,一天一讲评、一周一总结,对重点工作推进落实情况梳理汇总,做到难题共解、议题共商、发展共促。

强化组织向心力,评比观摩“周周见”。联盟党委按照“三标”活动和“十

大战略”行动要求,坚持落实“学习再多一点、思考再深一些、工作再前进一步”工作理念,由街道党工委牵头,成立观摩指导小组,对辖区各非公企业的重点工作推进情况进行常态化督导,重点围绕各“两新”党组织党建活动开展、招商引资、群防群控体系建设、防灾减灾体系建设等方面细化量化考核标准,切实形成对标找差、创优争先的浓厚氛围。

突出品牌创新力,亮赛比拼“月月新”。聚焦任务推进情况,细化实化量化任务台账,以“三争三促 争当最美一马人”活动为抓手,面向各“两新”党组织持续开展业绩比拼活动。联盟党委坚持每季度召开目标运行分析会,总结回顾进度完成情况,通过深刻剖析原因,研讨改进措施,实现党建工作和企业发展双促进、双提升,推动形成“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的生动局面。记者 景静

二七区退役军人事务局 四项举措扎实推进能力作风建设

本报讯 近段时间,二七区退役军人事务局坚持“学与干”并重、“查与改”贯通、“建与治”结合,通过四项举措扎实推进能力作风建设。

一是强化学习,激发内生动力。通过邀请省市业务专家集中授课、开展“素能提升大讲堂”和“读好书、写心得、讲感悟”等活动,在全局掀起“大学习”热潮。

二是自查自纠,扎实整改。班子成员带头开展“对标找差”活动,逐人填写自查清单和整改措施,压实责任,形成

一级带着一级干的浓厚氛围。三是规范制度,提升水平。制定“二七区退役军人事务局首问负责制”“大抓落实快抓落实狠抓落实22条措施”等制度规范,说了就干,定了就办,进一步提升服务保障效能。

四是强化监督,提质增效。成立专项督查组,对全局办公秩序、服务接待、落实整改等方面进行不定时、不定期、不通知式督查,着力解决能力作风建设中存在的问题,形成上下齐心、奋力追赶的强大向心力。记者 景静