



我城我恋

郑州晚报创刊73周年、改版20周年&正观新闻融合纪念特刊

青春有我

二十岁『郑』青春

灼灼青春仲，悠悠白日升

创建“五星”支部 引领高质量发展的“龙湖模式”

郑东新区龙湖办事处“四领四促”工作法观察

创建“五星”支部,推动基层治理水平提升,是加强基层党组织建设、服务群众、维护和谐稳定、建设美好家园的重要举措。“支部过硬、共建共享(产业兴旺)、宜业兴业(生态宜居)、平安法治、幸福和谐(文明幸福)”——“五星”支部的五颗星,每一颗都点亮在用心用情办实事的为民初心上。在以创建“五星”支部引领高质量发展的工作中,郑东新区龙湖办事处以“党工委统领全局,促同频共振;各部门认领任务,促工作合力;党支部申领目标,促常态长效;示范点引领前行,促进位提升”的“四领四促”工作法,开拓了特色的“龙湖模式”。郑报全媒体记者 马燕 李江 通讯员 田晓菲 文/图



社区党员志愿者服务队



社区举办的邻里活动得到居民喜爱

党工委统领全局 促同频共振

龙湖办事处“五星”支部创建工作作为主责主业、政治任务,纳入党工委重要议程,全覆盖、全方位、全链条开展,切实把管党治党的主体责任落在实处。龙湖办事处成立了“五好”党工委、“五星”支部创建活动领导小组,制订工作方案,党工委书记任组长,亲自挂帅、敲钟问响,班子成员全覆盖,全力以赴、一线指挥。同时抽调办事处核心部门精锐力量建立“一办四组”,牵头推进综合协调、业务指导、组织宣传、督导检查等工作,完善“日报告、周例会、月观摩、季评比、年总结”的工作机制,为创建工作有力有序开展提供坚强组织保障。

龙湖办事处先后多次召开动员部署会、工作推进会,集中学习领会省委开展“五星”支部创建工作的重大意义和深刻内涵,找准“发力点”,牵住“牛鼻子”,打出“组合拳”,推动班子、村(社区)、各部门立足辖区实际,结合各自职能,抓紧学习、抓紧宣传、抓紧落实,层层传导压力,迅速形成“人人知五星、人人谈五星、人人创五星”的良好态势。

为明确目标责任,龙湖办事处按照省委“五星”支部创建工作决策部署,通过对表摸排情况,充分征求支部意见,指定“五星”支部创建目标2个,“四星”支部7个,“三星”支部5个;明确村(社区)党组织书记为第一责任人,签订责任书、立下“军令状”,以时不我待、只争朝夕的精神,坚决完成创建任务。

各部门认领任务 促工作合力

“五星”支部创建工作站位高、落脚实,与基层党建和经济社会发展各项事业息息相关。龙湖办事处坚持“人人身上有责任、人人身上有指标”的共建共享理念,完善联系分包机制,动员全体班子成员和职能部门“有人出人、有力出力”,认领任务、下沉到村,通过上一节课党课、开展一次村(社区)干部谈心谈话、召开一次工作会议、制定一张“打卡”清单、进行一次目标考核的“五个一”助创活动,帮助各村(社区)促规范、查问题、提水平。

通过调研、座谈、走访、听取汇报、“一对一”谈话等形式,全面了解村(社区)干部工作动态,听取意见建议,为创建工作持续扎实开展奠定了基础。工作会议帮助村(社区)分析研判在各项业务工作中的优势和短板,引导村(社区)发挥“两个作用”,将党务与业务同步谋划、同步推进、同步落实;“打卡”清单以细化、量化、条目化的方式,进一步帮助村(社区)厘清完成创建目标的方法和路径,推动精准施策、靶向发力。

党支部申领目标 促常态长效

“五星”支部创建工作需要久久为功。龙湖办事处立足当前、着眼长远,围绕支部过硬、共建共享、平安法治、幸福和谐、宜业兴业、产业兴旺、生态宜居、文明幸福等创建目标,通过党工委压担子、党支部做选择的

“双向发力”方式,科学推进“一村(社区)一策”;以踏石留印、抓铁有痕的精神,建立长效机制,确保“创一个成一个,一次创一直成”。

龙湖办事处建立了科学申领机制,指导各村(社区)党组织切实明晰目标要素,通过“四议两公开”或“一征三议两公开”工作法,充分征求“两委”干部、全体党员、广大群众的意见建议,确保提出切合实际、群众满意的具体目标和工作措施,形成全村(社区)上下齐心协力干、向着目标奔的工作格局。通过建立成效提醒机制,龙湖办事处张贴“成绩单”、公示“进度表”、列明责任人,对“五星”创建运行情况进行跟踪问效,自觉接受党内监督、社会监督和群众监督,进一步压实干部责任,推动工作落实。通过建立观摩评比机制,办事处将“五星”支部创建工作与“能力作风建设年”“三标”“亮赛比”等活动有机融合,通过现场办公、实地查验、逐村(社区)观摩等形式,查进度、查效果、查原因、查责任,确保各项工作落到实处。

示范点引领前行 促晋位提升

为保障全办上下以更高的标准、更严的要求、更实的措施扎实推进“五星”支部创建工作,切实探索出一条可操

作性、可复制的创建路线,龙湖党工委、办事处主要领导“既挂帅、又出征”,分别认领一个城市社区、一个安置村,先行先试“五星”抢抓破题契机、以点带面推动整体提升。

创建期间,结合辖区实际情况,龙湖办事处按照“一社区(村)一特色”的原则,制订了定制化创建方案,拔高标准、突出重点,统筹同步推进社区(村)与辖区单位签订共驻共建协议、在职党员进社区活动、搭建“民情茶馆”沟通平台、优化党群服务中心功能、不断壮大志愿者服务队伍、创新可视网格化管理机制、“一老一幼一青壮”、综合环境提升、智慧小区建设等工作落实,建成宜居宜业、和谐文明的“梦想”家园,获得群众一致好评。

龙湖办事处的“四领四促”工作法,广泛动员辖区基层党组织和广大党员干部投身“五星”支部创建工作,切实以创建工作高质量带动治理体系再优化、治理能力大提升,增强了人民群众的获得感、幸福感和满意度。