



我城我恋

郑州晚报创刊73周年、改版20周年&正观新闻融合纪念特刊

青春有我

二十岁『郑』青春

灼灼青春仲，悠悠白日升

党建引领智慧发芽 “数智金水”落地开花 经八路街道“小网格”疏通“大治理”

小网格“守好门”，大数据“找到人”。金水区文化路5号院，小区门口除设有“场所码”，还增添了新科技：小区出入登记系统码。疫情防控期间，它可取代纸质出入证，自动管理居民出入采买物品时间，还显示疫苗接种和核酸检测信息，管理员通过“数智金水”后台便捷核查楼院详细出门人数、户数和缘由的数据统计，实现精准防控。

金水区研发的“小区出入登记系统码”以文化路5号院作为试点之一先行先试，截至目前，经八路街道军区社区13个楼院已实现全覆盖。

党建基层化，治理网格化，管理智慧化。金水区召开基层党建质量提升三年行动计划暨组织工作重点任务推进会，经八路街道定制了今年党建“特色套餐”：“芯”中有“数”，“网”目不疏，即以党建引领为“大脑芯片”，积极推进数智化平台建设，发挥区域化党建优势，“地毯式”推进网格化基层治理，争创“五星”支部助推基层社会治理。

郑报全媒体记者 王翠 鲁慧
通讯员 钱东方 姚淼 文/图



金水区文化路5号院

网格化治理 “数智金水”落地试点

“数治”思维打通了智慧化网格管理工作。

“九色管理动态图”是文化路5号院党建引领网格化治理的特色。党员户、常住户、租房户、空房户、疫情防控户、进群户、志愿者户、关爱户、平安建设户九大类九种颜色，通过颜色标识让军区社区书记杨昭义和网格长管理起来清晰通透、一目了然。

街道下设11个社区、53个网格，构建出“以党的建设为统领、以数字化为支撑、以网格为单元、

以资源整合为依托、以人民群众广泛参与为后盾”的“二级平台三级网格四级联动五级协同”组织架构，将辖区110个社会组织、133家区域化党建成员单位及在职党员纳入到三级网格中来，充分发挥基层网格的“前哨”“末端”作用。

对于“数智金水”基层建设，经八路街道将分中心建于办事处一楼，面积160平方米，重装后下设办公室、研商室、值班室、调度室。目前，中心平台系统、楼院监

控已连接区委社治委，政务外网随时可启用，调度室采用门禁系统，确保平台信息安全。

军区社区被定为全区“数智金水”小区出入登记系统码试点社区。社区共有20个家属楼院，共2135户5100余人，除特定楼院外，其余录入率已达90%。作为试点楼院，文化路5号院165户（其中空房36户），目前已完成129户300余人的信息录入，录入率100%，楼院扫码系统正常运行。

区域化党建 构建出三年发展新格局

依据党建质量提升三年行动计划，经八路街道党工委书记赵聪表示将聚焦“构建区域化党建新格局、全面加强基层党组织建设、创新‘两新’党建新载体、党建引领经济发展、抓基层党建‘书记项目’、推进‘红色物业’提质增效、健全疫情常态化群防群控机制”等七大方面重点工作。

街道优化辖区资源，完善街道、社区两级区域化党组织平台，以年度党建工作代表大会和每季度区域化党工委联席会议为依托，凝聚共识、深化结对共建。今年与驻区单位签订共建协议116份，通过“契约化、项目化、常态化”的方式，认领了单位共建、居民互助和民生实事3个层面163个志愿服务项目。

街道协调辖区单位提供近3000平方米房屋，打造文联社区日间照料中心、经纬市集、省委社区长者食堂、建文社区党群服务中心等项目；疫情防控期间，30余家区域化共建单位以分派115名志愿者、捐赠物资等方式给予支持；成立“街道+社区+楼院”三级志愿服务队伍，与省委组织部机关党委等省直单位结对，开展“党群服务中心志愿行”活动，制定10大类70项服务项目清单。

今年，街道新增加2家“两新”组织党建联盟执委单位；聚力“十大战略”行动，将建文社区党群服务中心作为今年书记立项项目；健全疫情常态化群防群控机制，成立41个防疫一线临时党支部、33个党员先锋队、11支突击队；全面推进无主管楼院物业进驻，达到无主管楼院“有人管”、物业管理楼院“水平高”的目标。

创“五星”支部 “摘星夺旗”激发活力

星星之火可以燎原。街道根据创建“五星”支部引领城市基层治理指导意见开展“摘星夺旗、三级争创”活动，制定创建方案和任务清单，细化工作任务，明确牵头部门和责任部门，成立创建工作领导小组，实行台账管理、挂图作战。

5月18日，街道在全区率先召开“对标创建 勇夺五星”争优创星活动。11名社区书记围绕“五星”社区党组织创建，探索务实管用方法，“亮”目标、“晒”家

底，树牢“一盘棋”思想。街道各社区明确“摘星”目标，11个社区全部计划争创“五星”党组织。街道办事处主任冯燕提出要求：各社区书记做好党建“领头羊”，为“摘星夺旗”打个样。

“争优创星”激发了基层党组织活力。社区通过制定《“五星”支部创建计划表》，将11个社区创建星级进度“挂起来”，哪一个实现了几颗星，实时更新动态管理，促进比学赶超、见贤思齐的

工作氛围，紧扣目标抓好落实，高标准完成创建目标。

街道通过集中督查、随机抽查、季度“亮赛比”等方式，确保社区“摘星”工作部署逐项落地；要求相关科室负责人既当好“督导员”掌握社区创星进度，又当好“指导员”，及时帮助社区解决工作中的堵点、总结党建品牌特色亮点，高质量推动创建目标转化成效。

