

凝心聚力谋发展 县域经济起高原

新郑市在高质量发展中绽放芳华

(上接X04-05版)



人才“引育留用” 夯实发展智力支撑

2021年以来,新郑市大力实施人才强市战略,创新实施五彩人才计划,以新郑市委“人才队伍建设工程”为抓手,在人才引、育、用、留上下功夫,营造了“近悦远来、成就人才”的生态环境,为全市经济社会高质量发展提供了强有力的人才保障和智力支撑。

拓宽思路,在招引人才上创新举措。新郑市勇于跳出思维局限,把人才作为创新驱动、转型升级的核心要素,充分发挥高校密集、企业众多、文化厚重等比较优势,围绕三主三新产业体系,深化五彩人才计划,出台《关于深化实施五彩人才计划进一步激发创新创业活力的十条意见》《新郑市关于引进创新创业团队的实施细则》《新郑市选派驻地高校优秀人才挂职历练工作方案》等政策,在贯彻落实“郑州人才计划”的基础上,对新郑市五彩人才计划进行升级,在人才安居工程、高新技术企业支持、创新创业团队培育、创新创业平台打造等方面给予政策优惠、资金支持,构建了全方位、长链条的人才政策体系。

持续实施“黄帝故里英才引进计划”,针对城建规划、金融经济、工业信息等重点行业领域急需紧缺专业,引进了100名硕士及以上学历优秀人才,这批青年人才已于今年年初被分配到全市47家用人单位,并深入城建规划等重点领域和乡镇基层一线任职锻炼。

整合资源,在培育人才上持续发力。举办“轩辕大讲堂”,邀请各领域高层次专家学者,讲授新理论、新知识,帮助打破思想壁垒,推动各类人才践行新发展理念;高规格举办第十五届黄帝文化国际论坛,受邀专家学者围绕“建党百年与文化自信”的主题,从政治、经济、文化、科技、军事等多个领域进行演讲,为新郑各类人才带来思想和文化盛宴。还举办了2021年引进优秀人才党史国情专题研修班,强化对青年人才的政治引领。深入实施全民技能提升工程,组织开展职业技能提升培训396期23327人(次)。



郑州电子信息产业园锐杰微科技集团,工人在生产线上加紧生产



抗疫情抓发展 牢牢稳住发展大盘

梨河镇人人利食品厂内,生产未停,供应原料和运输产品的物流车辆每日穿行着;位于该镇南部刘吉安楼村1800亩供港蔬菜基地里,300余名工人正在忙碌收菜,该地产的菜心和芥蓝24小时内就出现在香港人的餐桌上。

汹涌而至的疫情,既是对城市治理体系和治理能力的一次大考,也是对各级党组织、领导干部和广大党员战斗力的一次检阅。新郑市委、市政府认真落实省、市工作要求,新郑市委书记马志峰、市长马宏伟坐镇一线,分析研判疫情防控形势变化,高质量、高效率推进各项防控工作,确保科学防治、精准施策,在最短时间圈住封死捞干扑灭疫情,守护人民群众生命健康安全。

凌晨3点半,郑州新郑龙湖教育园区管委会荆桐社区党支部书记沈改玲被电话铃声惊醒:“荆桐社区有

密切接触者,赶快来园区开会!”从接到电话开始,沈改玲就开启了“连轴转”无休模式,连续两天三夜只睡了不到3个小时。她首先面对的就是有序组织好辖区4.4万人的核酸检测,还要进行现场疏通、讲解、引导,解决各种突发事件。她靠着特有的大嗓门和一部手机调动着荆桐社区11个检测点、80多名党员干部、300多名志愿者。

疫情之下,交通运输是疫情防控首道防线,新郑市交通管控专班深度复盘、深查问题,深剖根因、深省后勇,紧扣“严、紧、细、实”,狠抓“培、督、查、果”,严环节、盯细节,打补丁、堵漏洞,钉钉子、过筛子,坚守卡口、筑牢屏障,形成闭环、坚固防线,共查验车辆319.3万辆、人员482.6万人,做到严防“危险人”、严查“可疑人”、畅通“安全人”。

在新郑市孟庄镇,党员干部全部下沉一线,其中977名党员分包8467户,细化网格管理。通过盯紧外来人员、盯紧重点场所、盯紧聚集性活动“三个盯紧”,织密“安全网”;筑牢严防输入底线、排查摸底底线、舆论处置底线,守好孟庄镇这片“责任田”。

“我们还建立健全防控指挥部、村(社区)工作专班、党员干部三支队伍凝聚‘千钧力’。在疫情期间调整镇级疫情防控指挥部领导架构,成立‘一办五部’。”孟庄镇党委书记刘志刚介绍道。

展望未来,马志峰的话掷地有声:新郑将继续深入开展“工作有标杆、落实有标准、突破有标志”“三标”活动,谋划实施“九项工程”,全力在全省县域经济发展中率先“成高原、起高峰、出重彩”,努力打造现代化全国一流中等城市。

