

# 河南职称评审有了“新标尺” 评审有温度 申报审核全流程一网通办

## 谁能评 拓展职称评审范围

暂行办法明确提出,我省企业、事业单位(参照公务员法管理的事业单位除外)、社会团体、个体经济组织等以及自由职业者开展专业技术人才中、高级职称评审工作,适用本办法。初级职称采取初定、考核认定、考试等评价方式,不适用本办法。此举打破了身份、所有制等限制,职称评审范围进一步拓宽。

## 谁来评 明晰评审主体职责边界

暂行办法坚持不越位、不缺位原则,明确各层级、各单位职责边界,确保该管的事管到位,该放的权放到位。明晰标准由谁制定。省级人力资源社会保障行政部门会同省级行业主管部门依据国家标准,制定省级标准。具有职称评审权的省辖市、用人单位依据国家标准、省级标准,制定不低于省级标准的市级标准和单位标准,报省级人力资源社会保障行政部门备案后组织实施。

明晰工作由谁管理。人力资源社会保障行政部门负责统筹规划、政策制定和综合管理,行业主管部门在各自职责范围内参与相关工作,负责相关评审服务保障工作。

明晰评审由谁组织。规定职称评审委员会负责评议、认定专业技术人才学术技术水平和专业能力,职称评审委员会实行核准备案管理。

## 评什么 精准科学制定评价标准

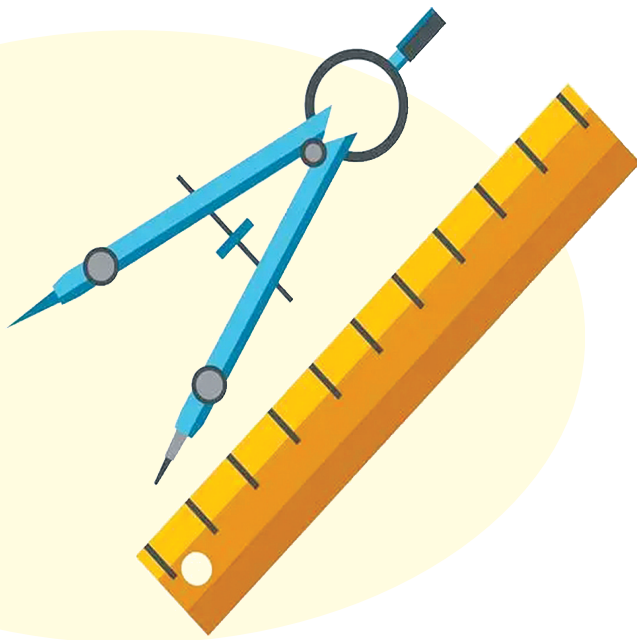
创新职称评价方式,结合不同行业和专业特点,采取考试、评审、考评结合、考核认定、面试答辩、讲课答辩、业绩展示、实践操作等多种评价方式,提高职称评价的针对性和科学性。

破除唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项、唯帽子倾向,不将论文作为评价应用型人才的限制性条件,不将人才称号、学术头衔的数量、层次作为人才评价的限制性条件或直接依据。

突出对品德、能力和业绩的评价,更加注重考核工作绩效、创新成果,增加技术创新、发明专利、成果转化、技术推广、标准制定、决策咨询、公共服务等评价指标的权重。

破除唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项、唯帽子倾向,突出对品德、能力和业绩的评价……昨日,记者从省人社厅获悉,我省出台《河南省职称评审管理暂行办法》,将制度创新贯穿于职称评审各环节、全过程,对职称评审主体、适用对象、评审程序、参与各方权利义务等逐一作出规范,河南省职称评审有了“新标尺”。

正观新闻·郑州晚报记者  
李娜 通讯员 孙琦英



## 怎么评 规范再造评审服务流程

将服务理念融入职称评审工作全过程,实行流程再造、减证便民,努力打造有温度的职称评审服务。

规范申报评审流程,明确职称评审逐级申报的原则和每年只能参加1次职称评审的要求,规定职称申报推荐由个人申请,所在单位审核推荐,按照属地原则和管理权限逐级上报相应职称评审委员会;职称评审按照召开成立大会、开展业务培训、同行专家评

议、专家评审、结果公示、备案确认等程序进行。

优化评审服务,凡是通过法定证照、书面告知承诺、政府部门内部核查或者部门间核查、网络核验等能够办理的,不得要求申报人员额外提供证明材料;建立完善全省职称管理服务平台,实现职称网上申报、受理、审核、评审、公示、确认、发文、办证等一网通办。强化事中事后监管,确保职称评审公平公正。

## 咋监管 评审违规违纪将追责

我省明确各级人力资源社会保障行政部门、行业主管部门、职称评审委员会承办单位、用人单位等各自的主体责任以及违规责任追究办法。

其中明确,申报人通过不正当手段取得职称的,撤销其职称,并记入职称评审诚信档案库,记录期限为3年。

申报人所在工作单位未依法履行职称申报推荐程序和审核职

责情节严重的,停止单位2年职称评审工作;职称评审委员会承办单位未依法履行审核等职责情节严重的,取消其职称评审权,并依法追究相关人员责任。

评审专家违反相关规定的,取消其评审专家资格,通报批评并记入职称评审诚信档案库。职称评审工作人员违反规定的,责令不得再从事职称评审工作,进行通报批评并依法追究责任。

## 事关社保缴费基数 工资收入申报 6月20日结束

本报讯(正观新闻·郑州晚报记者 李娜 通讯员 付鹏辉)昨日,记者从市人社局社保中心了解到,我市2022缴费年度城镇职工工资收入申报工作到6月20日正式结束,还未申报的单位和个人抓紧办理。

参保单位可通过UKey登录河南省社会保障网上服务平台“单位办事通道”进行申报,灵活就业人员可通过河南省社会保障网上服务平台“个人办事通道”、“郑好办”APP进行申报。逾期未按规定进行申报的,2022缴费年度的缴费基数将按《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规的规定进行调整。

平均工资还没公布,是否影响申报?有关负责人说,参保单位应按相关文件的规定申报本单位参保职工上年度月均工资收入(即2021年度月均工资),无需等待河南省全口径城镇单位就业人员平均工资公布,申报工作结束后将按省人社厅公布的社会保险缴费上下限标准对申报的缴费工资调整,确定新缴费年度的缴费基数。

如果申报错误或少报漏报如何更正?6月20日前可多次申报,系统默认以最后一次申报为准。

未完成申报如何处理?参保单位未按时完成本单位参保职工上年度月平均工资收入申报的,从2022年7月1日起将按相关法律法规对参保职工的缴费工资进行调整。未申报年度月平均工资收入的无雇工个体工商户、灵活就业人员按上年度申报工资(即按60%、80%、100%、150%、200%、300%档次申报的延用上年度缴费档次;按实际工资收入缴费的延用上年度最后一个月缴费基数)作为本年度申报工资。

已停保(含转出、退休等)人员如何申报?本次申报以2022年3月31日的数据为基础信息,4月1日以后停保(含转出、退休等)人员仍会出现在申报表中,此类人员填报“1”即可,不会对该类人员的缴费工资存在影响。

### 耳聋耳鸣中耳炎朋友的福音

耳聋、耳鸣、耳痒、耳痛、中耳炎、耳朵流水流脓、听力下降等耳疾群体的福音。

全国连锁机构【珍舒堂耳健康中心】开业活动期间,总部特派专业老师莅临各店开展耳聋、耳鸣爱心惠民活动期间享受三免政策:

- 一、先进仪器免费测听力
- 二、高清内窥镜为您免费检查耳朵
- 三、亲身感受1.通耳脉 2.清耳窍 3.排耳毒《复聪三术》的真实效果

因到店人多请提前电话预约!每天各店仅限30人。

店面地址:金水区文化路与三全路主语城步行街84-43号  
预约电话:15237130008  
备注:持晚报的顾客到店可免费领取一张爱心舒耳卡【价值518元】

郑州地区各店地址  
中原区店:工人路帝湖花园东门南20米  
金水区店:南阳路与生产路裕华文锦园南门30米  
新郑市店:黄水路153号