

# 郑州印发事业单位工作人员“平时考核实施细则” 政治标准居首位 考核结果关系绩效晋级

本报讯(正观新闻·郑州晚报记者 李娜 实习生 姬瑛蕾 通讯员 付鹏辉)昨日,记者从市人社局获悉,市委组织部、人社局共同印发《郑州市事业单位工作人员平时考核实施细则》,其中提到,平时考核结果分为好、较好、一般、较差四个等次,好等次名额应当向基层一线和艰苦岗位工作人员倾斜。

## 平时考核好等次人数比例在40%以内

平时考核指标由共性指标和个性指标构成。共性指标主要包括政治品质、职业道德、工作作风、廉洁自律、出勤情况等。个性指标主要包括承担的工作任务数量、质量、效率以及所产生的效益等。

事业单位要合理设置平时考核指标的权重,共性指标权重一般占30%,个性指标权重占70%。

平时考核结果分为好、较好、一般、较差4个等次。评定

为好等次的事业单位工作人员,应当在本单位范围内公开。

平时考核以月为周期,每月考核好等次人数比例一般掌握在本单位参加平时考核工作人员(不含管理七级以上人员)总人数的40%以内。平时考核结果好等次人员应兼顾管理、专业技术和工勤技能3类岗位人员各岗位等级层次。

好等次名额应当向基层一线和艰苦岗位工作人员倾斜。

## 河南计算机等级考试 开始报名

本报讯(正观新闻·郑州晚报记者 张竞跃)昨日记者从省教育考试院获悉,河南省2022年9月全国计算机等级考试报名工作即日启动。

根据安排,报名时间为6月21日9:00至7月22日17:00,各考点具体报名起止时间由考点在省统一规定时间内自行设定。考点可采取集体报名或考生网上个人自行报名等方式进行报考。采取集体报名方式报考的,考生须准确填写个人报名信息,同时签署考生承诺书。采取网上个人自行报名方式报考的,考生需登录网址:<https://ncrc-bm.neea.cn>或<https://ncrc-bm.neea.edu.cn>,注册报名并网上缴费。

自2022年起,教育部教育考试院推出NCRE电子证书,所有符合取证条件的考生都将获得电子证书。2022年为试点期,考生在报名时可同时申请纸质证书。

## 全省中医住院医师培训 计划招录860人

本报讯(正观新闻·郑州晚报记者 王红)昨日,记者从省卫健委获悉,2022年河南省中医住院医师规范化培训启动统一招录,今年全省计划招录中医住院医师规范化培训720人,助理全科医生培训140人。

今年培训共设河南中医药大学第一附属医院等22个培训基地。培训招录对象以三类具有中医学类专业(含中西医结合类专业)本科及以上学历的培养对象为主,包括培训基地自有人员,各单位委派人员以及面向社会招生人员。其中,非培训基地单位招聘的拟从事临床医疗工作的在职人员,以2022年应届毕业生为主;应届毕业的国家农村订单定向医学生(中医专业)以委托培训方式全体纳入基层中医住院医师规范化培训。面向社会招收人员主要为2020、2021、2022年毕业拟从事临床医疗工作的中医学类全日制本科生。

按照规定,已从事临床医疗工作并取得执业医师资格证书,需要接受培训的人员也可参加本次招录报名,但应充分保证不少于33个月培训时间;已参加培训,3年内未通过结业考核者,如再次申请结业考核,需重新参加培训。

此外,本次招录工作还组织招录专科层次培训对象,可参照中医住院医师规范化培训招收工作,招录对象为专科层次中医学类专业毕业生,以应届毕业生为主。

## 窗口单位要考核服务质量

细则适用于全市事业单位管理七级以下人员、专业技术人员和工勤技能人员的平时考核。

平时考核以岗位职责和工作任务为依据,记录工作人员德、能、勤、绩、廉等方面的日常表现,把政治标准放在首位,突出考核做好本职工作的实际成效,重点看完成日常工作任务、阶段性工作目标、工作效率、出勤情况,以及承担急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验的表现等。

加强对政治素质的考核,重点了解政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律五个方面的表现。

对直接面向群众的窗口单位,应当突出考核服务态度、服务质量和承诺兑现情况,注重了解为群众办实事解难题的实效,关注群众获得感满意度。

## 平时考核有6次好等次 才能评年度优秀

平时考核结果有啥用?

事业单位工作人员的岗位等级调整、交流轮岗、教育培训、奖励惩戒、记发绩效工资等要参考平时考核结果。对平时考核结果好和较好等次的工作人员,给予精神激励和物质奖励。

同时,平时考核是年度考核和聘期考核的基础,年度考核和聘期考核结果要以平时考核结果为重要依据。

年度考核优秀等次人员应在平时考核结果有6次好等次且无一般等次、较差等次的人员中选取。

平时考核有5次及以上为一般等次或4次较差等次的,年度考核结果确定为基本合格。

平时考核有8次及以上为一般等次或5次及以上为较差等次,年度考核结果确定为不合格。

事业单位工作人员不参加平时考核经教育仍拒绝参加的,年度考核结果直接确定为不合格。

另外,涉嫌违法违纪被立案调查尚未结案的工作人员,参加考核,不写评语,不确定考核等次。结案后,不给予处分的,按规定补定考核等次。

受警告处分期间,参加平时考核,不得确定为好等次;受记过、降低岗位等级或者撤职期间,参加平时考核,只写评语,不确定考核等次。

# 职等你来 就在当夏

## @离校未就业毕业生:周六上午,来郑州体育馆找工作

本报讯(正观新闻·郑州晚报记者 李娜 通讯员 付鹏辉)为持续深入开展“万人助万企”活动,促进应往届高校毕业生充分就业,郑州市人社局6月25日(周六)上午在人民路郑州体育馆举办2022年

离校未就业毕业生夏季招聘会。本次招聘会邀请有应往届毕业生需求的优秀企业参加,涵盖建筑、房产、餐饮、食品、化工、汽车、IT、传媒、机械、生物医药、物流等多个行业,提供就业岗位9600余个,涉及土木工程、测绘技术、工商管理、人事、财务、市场营销、软件开发、教育培训等多种岗位。

求职人员也可以关注“公共就业人才”和“52就业网”公众号,提前了解参会企业和岗位信息。

## 周日上午如意湖畔 23600多个岗位虚席以待

本报讯(正观新闻·郑州晚报记者 李娜 实习生 姬瑛蕾 通讯员 王永茂)昨日,记者从市人社局获悉,周日上午,由郑东新区组织人社局、如意湖办事处主办,河南123人才市场承办的“2022年郑东新区·如意湖第十三届‘如意

前程’招聘会”将在CBD如意湖文化广场举行,为求职者提供23600余个岗位。

服务对象为应往届高校毕业生、失业未就业人员、转岗求职人员、退役军人、技能型人才等急需就业群体。200多家知名企业参

会,提供岗位23600余个,岗位薪酬在5500元至16000元不等。

据统计,90%企业选择应届生或无工作经验的应聘者,其中有6%的岗位需要具备丰富经验的人才。

线上同步求职也可关注“河南招聘市场”微信公众号。