

零距离述职 面对面评议

新郑市召开5~6月“用脚步丈量工作法”双月评议会



本报讯 为进一步推动“用脚步丈量工作法”责任链条再拧紧再压实,持续提升为民服务水平,7月5日下午,新郑市召开5~6月“用脚步丈量工作法”双月评议会。

会上,全市15个乡镇(街道、管委会)和30个市直单位以“视频+汇报”的形式逐一上台“答辩”。45家参评单位结合党建引领、防疫防汛、乡村振兴、老旧小区改造、安全生产、城市精细化管理等重点工作,简要讲成绩、突出查问题、重点谈举措,对本单位两个月以来的履职尽责情况进行了交流分享。

为确保评议结果公平公正,新郑市坚持敞开大门评议,在新郑市纪委监委派出

两名工作人员全程监督的基础上,特邀请“用脚步丈量工作法”长效机制监督员和随机抽取的“两代表一委员”参加评议会,切实把双月评议会当做述实绩、找短板、亮承诺的擂台赛、竞技场,以“评分度量衡”为贯彻落实“用脚步丈量工作法”“把脉”、纠偏。

下一步,新郑市将从双月评议结果出发,坚持以评促改、以改促优、以优惠民,持续推动各级领导干部躬身入局,按照“能力作风建设年”活动要求,深入践行“用脚步丈量工作法”,在各自工作领域履职尽责、担当作为,切实做到工作在一线、解决问题在一线,扎实推动新郑经济社会高质量发展。记者 杨宜锦 文/图

新郑市领导为2022年春季学期主体班作专题党课辅导

争做新时代五好干部

本报讯 7月6日下午,新郑市委常委、组织部长胡坤以“学习对标《条例》精神 争做新时代五好干部”为题,《党政领导干部选拔任用工作条例》,以下简称《条例》,围绕“充分认识《条例》的5个重要意义”“《条例》中与大家密切相关的5个问题”和“对标看齐,争做新时代五好干部”等三个方面,结合工作体会,为2022年春季学期主体班全体学员上了一堂精彩的专题党课。市委组织部全体机关干部共同聆听了党课。

胡坤提出,新郑市委高度重视干部的培养、选拔和使用,坚持以信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁作为“五好”干部的具体标准,扎实推进工作落实,持续打造适应新郑建设现代化全国一流中等城市需要的领导干

部队伍并取得一定成绩。

胡坤表示,《条例》既是党委和党委组织部门选拔任用干部工作的基本遵循,也是向优秀共产党员学习的基本标准。要信念坚定,对党绝对忠诚,旗帜鲜明讲政治,培养自我革命勇气,增强自我净化能力。要为民服务,密切联系群众,强化全心全意为人民服务的宗旨意识,坚决抵制形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。要勤政务实,敢为人先,放平心、俯下身、融入情,真正深入群众、融入群众、服务群众。要敢于担当,善于作为,涵养担当精神,增强担当意识,锤炼担当能力。要清正廉洁,严守纪律,慎独慎微,坚守廉洁底线。

记者 杨宜锦

相关链接

45个单位晒成绩、找差距、表决心



本报讯 7月5日下午,在新郑市“用脚步丈量工作法”双月评议会上,随机抽取的40名“用脚步丈量工作法”监督员、“两代表一委员”,对5~6月以来全市“用脚步丈量工作法”长效机制的落实情况进行评议总结,查找其中存在的问题,对下一阶段工作进行再部署、再加压。

新郑市自2021年7月推行“用脚步丈量工作法”长效机制以来,全市上下各部门和广大党员干部积极探索、勇于实践、狠抓落实,在全市初步形成全员丈量、全域丈量的格局,推进全市组织根基不断筑牢、营商环境不断优化、城市治理更加精细、乡村振兴成效显著。

此次评议是新郑市举办的第六次评议。在本次双月评议会上,具茨山景区管委会、观音寺镇、郭店镇、和庄镇、辛店镇、城关乡、新村镇等45个单位分别以“讲解+视频”的形式进行了汇报,通过晒成绩、找差距、表决心,明确了今后的工作思路。

今年5~6月,新郑市深入践行“用脚步丈量工作法”,坚持目标导向、问题导向、结果导向,全市各单位紧紧围绕“能力作风建设年”活动主题和“用脚步丈量工作法”长效机制有关要求,找准结合点,扎实推动形成“说了算、定了干、干必成”的良好风貌。分别在能力作风建设、疫情防控、“五星”支部创建、网格化管理、“三夏”工作、“万人助万企”等重点工作中深入调查研究,推动问题在丈量中发现、工作在丈量中落实、作风在丈量中转变、民心在丈量中凝聚。

会上,“用脚步丈量工作法”监督员和随机抽取的“两代表一委员”在3个多小时,严肃认真倾听了讲解,并按照领导带头丈量、科级干部丈量、全员丈量、全域丈量、发现问题情况、解决问题情况六大类,结合各单位工作落实情况现场进行客观、公正考核打分。

记者 杨宜锦 文/图

2022年“清廉新郑”建设 新郑市力争实现“六个一”

本报讯 2022年是“清廉新郑”全面建设年。7月5日下午,新郑市召开“清廉新郑”建设推进会暨“送清风”赠廉政文化折扇发放仪式。会议印发并宣读了《2022年“清廉新郑”建设工作要点》,对“清廉新郑”建设进一步安排部署。新郑市委常委、市纪委书记、市监委主任姚志刚出席会议并讲话。

“清廉新郑”建设,坚持以全面从严治党为主线,不断深化党的纪律建设和作风建设,以良好的党风政风浸润社风民风。坚持以压实责任为抓手,全面落实党委(党组)主体责任、党委(党组)书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”和纪委监督责任,强化“四责协同”联动效应,推动“清廉新郑”建设融入新郑加快建设现代化全国一流中等城市。坚持以建设清廉模块为载体,将清廉建设与各部门、行业、领域业务工作有机结合,着力打造清廉机关、清廉乡村、清廉学校、清廉医院、清廉企业、清廉社会组织等模块,清廉文化、清廉家庭贯穿其他模块全过程。通过示范引领、比学赶超,推动其他系统、行业结合实际开展清廉建设。

2022年“清廉新郑”建设力争实现“六个一”:6月中旬,建成一批清廉机关、清廉乡村、清廉学校、清廉医院、清廉企业、清廉社会组织建设示范点,形成一套清廉建设、管理、检查、考核等制度体系,打造一批廉洁教育、家风家训教育基地,推出一批廉洁文化精品力作;年底前,各地各部门健全完善一套权力运行公开规范高效的法规制度,推出一批清廉建设先进单位。

新郑市公共资源交易中心、市外国语小学、市公立人民医院、龙湖镇泰山村、梨河镇七里堂村、好想你健康食品股份有限公司等第一批示范点单位负责人分别作交流发言,介绍了经验做法和成效。

作为龙湖乡村振兴工作的先行示范点,泰山村代表发言表示:“泰山村要想健康持久地发展,必须开展清廉村居建设,这是我们村发展的根。近年来,我们通过加强村居清廉文化建设,让廉洁自律意识、监督意识不断渗透到村庄党员干部和群众工作生活中,使廉洁意识入耳、入脑、入心。”

随后,新郑市纪委监委向代表单位赠送了廉政文化折扇,弘扬廉洁文化,传承廉洁基因,共建清廉新郑。

会议强调,“清廉新郑”建设是打造清明政治、建设清廉政府、锻造清正干部、构建清朗社会的基础工程、责任工程、样本工程,事关重大、事关长远。今年是“清廉新郑”全面建设年,全市各单位要提高政治站位,以高度的政治自觉抓建设;要突出工作实效,以务实的工作举措抓建设;要强化组织领导,以强烈的责任担当抓建设;要营造浓厚氛围,以创新的思路办法抓建设,以清廉建设的实际成效,为加快新郑建设现代化全国一流中等城市尽责任、作贡献。

新郑各乡镇(街道、管委会)党(工)委书记、纪委书记,市纪委监委班子及委机关各部室、各派驻纪检监察组负责人,“清廉新郑”建设相关市直单位及示范点单位负责人参加会议。

记者 杨宜锦