

万人助万企 精准服务增活力

多项措施助企业 齐心协力稳就业

中原区人社局助企纾困稳就业工作纪实

就业是最大的民生。今年以来,中原区人社局坚决把“稳就业”“保就业”摆在突出位置,以保促稳、稳中求进,最大限度降低疫情对就业的影响,加快推进助企纾困稳就业各项政策落实,努力做到疫情防控和就业服务两不误,确保全区就业局势总体稳定。记者 鲁燕 通讯员 崔华

上门摸清需求 提供精准帮扶

区人社局通过落实失业保险阶段性降费,允许特困行业阶段性缓缴三项社会保险费,提高中小微企业失业保险稳岗返还标准等一系列惠企稳岗政策,助力辖区企业留住职工不裁员。引导企业迅速转变生产经营方式,尽快适应疫情防控常态化的新形势。在受疫情影响暂时无法开

工时留住职工,线上培训,为下一步生产积蓄能量。坚定疫情是“可防可控”的信心,在做好疫情防控工作的前提下,从心理上消除对疫情的恐惧,放开手脚用人、放开手脚生产经营,确保实现就业主体“稳”的总体目标。目前全区城镇新增就业16451人,完成全年目标任务的84%。

加大创业担保贷款支持力度

对个人创业担保贷款实行财政全额贴息,目前已发放小微企业创贷18家,金额4600万元;青年个体经营11家,金额385万元,合计发放创业贷款4985万元。在创业担保贷款发放过程中,深入辖区积极宣传相关政策,全面介绍创业担保贷款的申贷流程、申贷条件、资金使用要求和贴息范围等主要内容,为群众答疑解惑,鼓舞和调动广大群众依托创业贷款创业的热情和积极

性。同时做好贷后服务工作,持续深入贷款人创业点,了解创业情况,实地帮助解决问题,积极扶持和培育创业典型。推行创业培训、开业指导、创业贷款等“一站式”跟踪服务联动机制,扶持一批创业意识强烈、创业能力突出、创业项目有前景的个体经营户,缓解他们的经济压力,解决他们的后顾之忧,实现小企业融资和带动辖区就业的双赢局面。

加大高校毕业生就业促进力度

落实2022年高校毕业生就业“3322”计划,鼓励基层乡镇(街道)、有条件的社区(行政村)积极吸纳高校毕业生就业,稳定大学生应征入伍规模,支持高校毕业生自主创业、灵活就业,确保2022年高校毕业生总体就业率达90%以上。加快零工市场建设,已完成建设选址,办公面积约

3000平方米;发挥典型带动作用,评选表彰优秀农民工、农民工工作先进集体。选树一批区域性人力资源品牌,提供“一对一”“点对点”精准服务,2022年新增农村劳动力转移就业89人;大力促进就业困难人员就业,适度加大公益性岗位开发力度,目前已招聘40名劳动保障协管员。

高质量推进“人人持证、技能河南”建设

以公共实训机构、职业院校、职业培训机构和辖区企业为主要载体,发挥院校技能培训主阵地作用,大力开展“互联网+职业技能培训”,实施训练中心和社会培训机构升级提质工程,共计完成职业技能培训26198人次,已申领补贴326.71万元;大力推进职业技能等级评价制度,全面推进职业技能等级认定,指导企业对技能岗位人员自主开展全员定级、晋级评价,支持院校建立职业技能等

级认定机构开展评价活动,加快社会评价组织建设和,实现技能类职业(工种)全覆盖。目前新增技能人才17294人;2022年募集就业见习岗位800个,不断扩大就业见习规模。确定华润燃气、郑州水工等15家单位作为中原区“就业见习基地”,为离校未就业大学生提供就业“缓冲期”,以实际岗位提升大学生综合素质和职业能力,增强就业竞争力,为促进青年成长发展提供有力支撑。

春风送温暖 就业送真情

今年以来,区人社局共开展6场“春风送温暖 就业送真情”等为主题的线上招聘会和1场“万人助万企 稳岗扩就业”为专题的线下招聘会,帮助辖区617家有用工需求的企业,发布就业岗位12500多个。发挥经营性人力资源服务机构作用,对成功介绍就业的机构按规定给予每人300元的一次性职业介绍补贴;全面实施提升就业服务质量工程,运用信息技术手段,精准推送就业信息,开展直播带岗、空中宣讲、视频面试等线上服务,倡导疫情防控期间“网上办”“掌上办”等“不见面”方式办理,提高就业创业网办率。加强与辖区各大中专院校负责就业

工作的部门和参加线上招聘会的企业联系,组织准高校毕业生“足不出校”参加线上招聘会,实现企业线上“选人”、毕业生线上“选岗”、求职双方视频“见面”的目标,最大限度达到与以往现场招聘会相同的“供岗、选岗、见面、交流”的效果。目前,共走访辖区19所大中专院校,通过互联网将就业创业的帮扶政策和精准匹配的就业岗位推送给中原区2022年毕业生34389人。区人社局将聚焦“稳就业”目标任务,多措并举、综合施策,真抓实干,在实学、实练、实战、实干中强能力、转作风,用实实在在的工作成效稳就业、促发展。

中原区人才服务专班 人才政策送上门 助力企业发展



本报讯 为主动把握高校毕业生就业季黄金期、关键期,持续精准服务好辖区重点企业、摸清高端人才需求,同时鼓励企业积极吸纳优秀青年人才,近日,中原区人才服务专班到中赞国际开展人才政策解读暨对接落实活动。

此次活动,中原区委组织部、中原区人社局、中原区科技局、中原区卫健委相关负责人参加政策解读,中赞国际工程股份有限公司、顶尖人才团队核心成员与会。

座谈会上,中原区人才服务专班对“郑州人才计划”及青年人才新政进行了专题解读。重点宣讲企业招引高校毕业生有关奖补,青年人才生活、购房补贴,企业研发平台建设及高层次人才申报等惠企政策内容,有效帮助企业把准人才政策脉络,提升整体引育规划,实现人才高效配置。

同时向与会人员发放了郑州人才计划、青年人才新政及中原区就业创业政策等宣传折页,播放精心制作的“汇聚英才 筑梦中原”人才政策宣介视频。双方就企业在青年人才引进和研发平台建设上的发展思路进行了深入探讨,并现场协调解决高层次人才服务保障方面存在问题。还向高层次人才征求意见和建议,了解他们的工作开展、生活保障方面的需求。

中原区人才服务专班通过“点对点”解读人才政策、“面对面”了解人才需求,帮助企业第一时间了解人才新政,享受政策红利、激发引才热情;通过延伸宣传渠道,营造留才氛围,政企携手积极拓展就业岗位,力促高校毕业生扎根中原,用心用情用力打造青年人才创新创业良好环境,形成人才与产业发展的良性循环。记者 鲁燕 通讯员 王云墨 文/图

汝河路街道 惠企大礼包送来“及时雨” 助企业转型发展

本报讯 为进一步强化实施创新驱动发展战略,深入贯彻落实“万人助万企”活动的各项惠企政策,7月20日下午,汝河路街道办事处邀请河南省科技厅高新技术企业服务中心部长师新进到索克企业中心参加关于高新技术企业政策及全社会研发投入政策的宣讲活动。中原区科技局局长梅琳、汝河路街道办事处主任王迪参加活动。

此次活动为企业送去“惠企大礼包”,详细讲解各项惠企政策。政策宣讲从政策背景、优惠政策、认定条件、常见问题四个方面,为参会的40余家企业详细介绍关于高新技术企业的认定及申报评审注意事项。帮助有条件的传统型企业完成向高新技术企业转变,培育发展新动能、推动高质量发展;拓宽企业的产品销售渠道并提升企业知名度,实现企业的可持续发展。通过宣讲让企业深入了解高新技术企业申报流程,激发企业转型升级的信心,共同搭乘科技“快车”实现高速发展。

各项精准服务。梅琳表示,科技是第一生产力,科技局会在企业申报高新技术企业的过程中加大对企业的服务力度,对企业在申报中遇到的各项问题提高解决效率,认真落实“万人助万企”相关的惠企政策,当好政策的“宣传员”“服务员”。希望企业自身也要认识到申报高新技术企业的长远意义,精准做出未来规划,把握时机实现转型,争取更多的发展机遇,才能踏上创新发展之路。

将政府的“服务下沉”,搭建政府与企业间的“连心桥”。王迪向师新进、梅琳对辖区企业的支持致以感谢。

王迪表示,街道将大力发扬“万人助万企”活动的服务精神,继续为企业做好科技服务工作,及时送政策、送信息、送服务,多措并举为企业向高新技术企业转型做好服务保障工作,助推企业平稳健康发展。同时也欢迎更多的优秀企业落户辖区,办事处会积极为企业牵线搭桥,帮助企业寻找优质客户,持续开拓市场,助力企业提升经济效益和社会效益。记者 鲁燕

航海西路街道 “万人助万企”助力企业健康平稳发展

本报讯 今年年初以来,受疫情等多种因素叠加影响,国家、省、市、区相继出台稳住经济一揽子政策措施,促进辖区经济平稳健康发展。

7月20日,郑州市工信局消费品处处长闵锋杰、中原区工信局经济运行科副科长杨艳到河南胜达建筑工程有限公司、郑州文祺电子商务有限公司、河南食族人食品科技有限公司、河南省欣鼎基础工程有限公司走访调研,航海西路街道党工委委员、武装部长陈多多及街道“万人助万企”专班陪同调研。

闵锋杰一行实地查看了河南胜达建筑工程有限公司、郑州文祺电子商务有限公司、河南食族人食品科技有限公司、河南省欣鼎基础工程办公区及新入职人

员培训情况,并召开了座谈会。

座谈会上,闵锋杰向企业介绍了中原区“万人助万企”活动最新帮扶政策,听取了企业负责人关于企业目前经营状况、面临问题及发展规划的汇报。闵锋杰对企业发展前景给予了充分肯定,走访过程中对企业提出的问题,现场制订解决方案,叮嘱“万人助万企”专班进行后续服务;对企业提出的工程款回款难等问题,将第一时间把企业诉求反馈给区级相关部门,紧盯进展,抓好落实。

陈多多表示,下一步,航海西路街道“万人助万企”专班将继续保障在走访企业过程中对企业提出的问题做到事事有回音、件件有着落,为中原区的经济发展创造更好的营商环境。记者 鲁燕 通讯员 时瑞

建设路街道 走访企业解难题 精准服务来助企



本报讯 为有效推进“万人助万企”活动开展,做好企业帮扶工作,解决企业发展难题,近日,郑州市工信局消费品处处长闵锋杰带队先后走访了河南省纺织建筑设计院有限公司、豫纺宾馆等多家企业,建设路街道党工委副书记、办事处主任郭永亮陪同。

在走访过程中,闵锋杰详细了解企业在生产经营、技术创新、项目进展等方面情况,并就企业如何增强内生动力、发展活力和综合竞争力与企业负责人进行了探讨交流。针对困扰企业高质量发展

的痛点、难点、堵点问题,及时帮助企业解读最新的政策知识,为企业人员提供有针对性的业务指导和问题答疑,真正将优质服务送到了企业,受访企业对“万人助万企”工作给予了高度评价。

闵锋杰表示,“万人助万企”工作组将持续关注企业生产经营情况,以帮助企业解决实际困难、突出问题,为企业办实事,问需于企、问计于企、送政于企,第一时间为企业纾困解难,全方位为企业提供精准服务,助力企业健康发展。记者 鲁燕 通讯员 胡宪林 文/图

三官庙街道 解难纾困 服务企业

本报讯 为深入了解企业项目开展情况,切实帮助企业解决实际困难,近日,三官庙街道办事处人大工委主任王星带领街道区域经济发展办公室工作人员实地走访河南锦成园林绿化工程有限公司、河南征远建设工程有限公司,持续推进“万人助万企”活动,解难纾困,服务企业。

走访过程中,王星一行详细了解企业项目施工情况以及建设类合同签订进展情况,认真倾听了企业负责人所反映的当前发展诉求。针对项目招投标工作、项

目入库审查工作、系统季报填报工作等具体内容,双方共同协商,出谋划策,讨论有效解决办法,推动项目如期进行。同时街道区域经济发展办公室工作人员为企业宣传各级助企惠企政策,并将建筑类企业优惠政策和相关成功经验着重介绍,为企业寻求最合适的助企惠企政策。

下一步,三官庙街道将继续实地走访企业,按照常态化工作要求,全力帮扶企业,优化营商环境,继续跟踪服务,为辖区经济高质量发展添砖加瓦。记者 鲁燕

须水街道 为返乡大学生提供社会实践岗位



本报讯 近日,为吸引更多青年学子返乡留乡、就业创业,须水街道搭建家乡与学子的交流平台,建立更灵活的引才机制,紧紧围绕“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题,大力推进“我为青年办实事”活动,为暑期“回家”青年大学生提供街道、社区书记工作助理社会实践岗位,参与社区治理、疫情防控、文明创建等各项工作,帮助大学生不断提升社会实践能力。

青春须早为,岂能长少年。为了解决返乡学子暑期社会实践无处可去的问题,确保学子有岗位、有职责、有要求、有人带、有人管,真正参与到具体政务工作,须水街道设置了部门助理岗和社区书记助理岗,并依托“青春中原”“文明中原”公众号及团省委“向基层报到”小程序,村组、社区党员联户群、朋友圈等方式,多渠道招募返乡大学生,在经过双向筛选之后,10名大学生匹配

到了适合自己的岗位。组织有引领,展示有平台。为加强对实践学子的指导,成立了2022年暑期“返家乡”青年大学生临时团支部,时时掌握、跟进实践活动工作进展,了解学生实践情况,帮助他们解决遇到的问题;定期召开组织生活会、主题团日等活动,引导和帮助广大青年学子在社会课堂中受教育、长才干、作贡献,在观察实践中学党史、强信念、跟党走。

在首次见面座谈会上,街道为大学生们准备了“郑州市中原区宣传片”“汇聚英才 筑梦中原”人才政策短片,用郑州市、中原区经济社会发展取得的辉煌成就和深刻变化,以及“郑州人才计划”、青年人才新政,为他们播下留在家乡、服务家乡的种子,尤其是高校毕业后的生活、购房等奖补,让大学生们拍手称赞。记者 鲁燕 通讯员 王惠 文/图

柳湖街道 弄清企业需求 有求必应无事不扰

本报讯 为持续纵深开展“万人助万企”活动,认真贯彻落实省委、省政府开展助企活动的决策部署,7月26日,柳湖街道助企专项工作小组领导深入分包企业河南昱峰科技医疗产业园,通过调研弄清企业需求,切实做到“有求必应、无事不扰”。

以现场办公形式,面对面听取企业意见、了解诉求,帮助企业解决难题。认真落实落细为企业优化营商环境,突出问题导向和企业满意导向,以真心真情、有求必应的态度服务企业,不断增强市场预期、企业信心和发展活力。同时指出企业要想在激烈的市场竞争中立于不败之地,必须要有危机意

识,要倡导服务市场的理念,一切从市场出发,一切为了市场。同时在产品研发上,要不断激发企业创新驱动内生动力,加大研发创新投入力度,注重与市场结合,注重信息收集,结合行业发展趋势和自身能力进行有效技术创新,不断促进企业高质量发展。

下一步,柳湖街道将加强与企业的沟通深度,积极推动落实落细政府惠企政策,保障辖区企业及时享受优惠政策、办事更加便利。进一步谋划和落实“万人助万企”活动长效机制,当好企业的“服务员”,不断提升企业获得感,更大程度激发市场主体活力和发展内生动力。记者 鲁燕 通讯员 宋雅