

今年以来,郑东新区为深入贯彻省委、市委“十大战略”行动重大部署,加快打造全国一流创新高地、人才高地,抢抓先机、前瞻谋划,紧紧抓住高校毕业生就业季的黄金期、关键期、机遇期,充分发挥中原科技城引领、科创企业聚集、驻区高校云集和宜居宜业宜商“四个优势”,优化整合资源,完善服务体系,创新搭建企业用工服务、校企牵手合作、高端人才定制和人才大数据服务“四个平台”,用心用力用情打造“智汇郑东”人才服务“家”品牌,加快推动形成人才加速集聚、英才成就未来的良好态势。

记者 马燕 王阳



发挥四个优势 搭建四个平台 打造“智汇郑东”人才服务“家”品牌

搭建企业用工服务平台 打出就业保障“组合拳”

围绕“稳就业、促发展”这条主线,紧盯企业用工难点、痛点、堵点,在为企纾困、保障就业上“出实招”,实现“点点击破”,为企业用工保驾护航。

用工招聘高频次、不停歇。系统打出线上线下专项招聘“组合拳”,持续开展“万人助万企”“冬日暖阳”“春风行动”等网络招聘活动和“中原科技城企业专场”“就业见习单位专场”“教师招聘专场”等6场“百日千万网络招聘”直播带岗活动,高标准举办郑东新区第十三届“如意前程”“智汇郑东·共赢未来”线下招聘会,累计参加企业900家,提供岗位4.2万个,参与人数超过13万人次,达成就业意向3500人。

扶持企业全方位、真投入。针对企业用工各项扶持政策“一键直达、上门服务”,资金扶持上,高效建立管委会、办事处、社区三级联动就业宣传机制,传统媒体和新兴媒体同步发力,第一时间落实高校毕业生一次性吸纳就业补贴企业15家、共计61人,社保补贴企业15家、共计150人,帮助企业申报郑州市创业担保贷款5700万元,已发放2100万元,为企业高质量发展提供金融支撑;技能扶持上,以“人人持证、技能河南”建设为载体,针对高校毕业生持续开展有针对性的岗位技能培训、专项能力培训、新职业培训,今年以来已经培训取证大学生8000多人,为企业高质量发展源源不断供给技能型人才。

支持就业点对点、有温情。先后出台住房补贴、交通补贴、求职创业补贴等“全链条”服务政策,突出“宽门槛、送福利、零租金、重奖补、提待遇”五大特点,“一对一”掌握未就业大学生真实信息、殷切需求、技能特长,量身落实政策、推介岗位、帮助就业,让青年人才好就业、发展好。

搭建校企牵手合作平台 打造产教融合“新王牌”

充分发挥桥梁纽带作用,积极争取省教育厅支持,以策划实施“大学生就业育人计划”为契机,搭建校企牵手合作平台,共同推进校企一体化培养模式,政府助力、学校接力、企业协力,既有力推动产教融合创新发展,又为大学生就业提供强大储备。

大力促进校企双向交流。以“智汇郑东·共赢未来”招聘会为载体,邀请驻郑20所高校校长开展访企拓岗活动,实地观摩中原龙子湖智慧岛1号,走访中原科技城中科大数据研究院等科创企业,就校企定向人才培养、就业实习基地等方面,进行面对面洽谈、无障碍对接,打牢产教融合基础。

积极拓宽实践岗位储备。认真落实

教育部《关于做好2022年普通高校毕业生到城乡社区就业工作的通知》要求,探索设置社区实践岗位,鼓励具备条件的社区积极吸纳高校毕业生,全方位支持大学生参加社会实践,拓展职业体验感,增强就业适应力。

持续扩大就业见习岗位。广泛动员企业积极申报就业见习单位,遴选科技含量高、发展空间大、吸引力强的岗位,扩大就业见习岗位规模,引导企业为高校提供实习岗位、高校为企业输送人才,实现校企互动双赢。截至目前,已认定包括中原科技城在内就业见习单位27家,开发就业见习岗位819个,吸引高校毕业生518人。

搭建大数据服务平台 跑出人才发展“加速度”

坚持人才生态导向,围绕人才就业创业进行数据汇聚整合、共享开发、挖掘应用,以东区智慧城市运营中心为依托,构建面向高校、企业、人才的大大数据服务平台,持续为人才提供全方位、全链条、全周期服务,营造宜居宜业的“小气候”,不断涵养吸引留住人才的“大生态”,让人才引得进、留得住、用得好。

建好三个要素数据库。建立数据采集员队伍,对各大院校、各类专业有就业意愿的毕业生分为信息采集、专业门类、就业意向等三大类完善毕业生数据库,做到信息一目了然、就业一键搜索;建立企业“首席服务官”机制,通过驻企登记、走访询问等方式,详细掌握企业动态人才需求,建立企业人才需求数据库,做到有问必答、有求必应;借助大数据技术,前瞻开发人才求职小程序,广泛收集登记来郑就业创业人员信息,建立来郑就业创业人员数据库,做到应收尽收、一网打尽。

推动校企高效匹配。与河南省大中专学生就业服务中心订立合作协议,建立校企匹配对接机制,依托三个要素数据库,推动企业与院校第一时间精准匹配,按照双向选择的原则形成固定合作模式,即一个专业可以对应多个企业岗位、一个企业也可以吸纳多个专业的学生,学校和企业根据院校毕业生所学专业和培养方向,签订合作协议,共同制定人才培养计划。

实现快速精准推送。通过搭建数据对接平台,企业派单、高校接单、学生收单,高校管培养、企业管就业,实现高校毕业生与用人单位的快速精准合拍。截至目前,已收集上汽集团帆一尚行(郑州)科技有限公司、正数网络技术有限公司等5家企业与高校合作意向,并定向发布给郑州大学、河南大学等13所知名高校,有效形成了“数据多跑腿、就业无忧虑”的好态势。

当前,郑东新区正依托中原科技城规划建设和发展趋势,积极抢抓省科学院重建重振融合发展机遇,充分发挥河南就业创业政策、郑州青年人才新政和郑东新区专属政策优势,持续发挥“四个平台”引才聚才作用,努力实现招生即招工、毕业即就业、失业再就业,以“智汇郑东”人才服务“家”品牌,促高校毕业生就业创业可持续发展,为郑东新区“三高地”“两中心”“一新城”建设、郑州国家中心城市现代化建设提供强大人才支撑。

搭建高端人才定制平台 构筑人才集聚“强磁场”

突破固有思维模式,突破常规的做法,不拘一格,做好做优做活产业资源、科研力量、孵化器等平台,有针对性地招揽人才,打造高端人才定制平台,充分激励人才潜能,加快形成磁场效应。

政策定制“系统化”。发挥政策引人的“风向标”作用,瞄准东区发展的前沿地带、重点产业,不断完善人才政策体系。经济激励政策上,对标粤港澳大湾区、上海临港新区等先进地区,对年工资薪金收入40万元以上的优秀人才,按其个人年度地方经济贡献的80%给予经济贡献奖励,高薪多奖,上不封顶,奖励金额和先进地区媲美,支持力度空前,充分展示引才诚意和留才力度;人才认定政策上,推进人才分类评价机制改革,实施有利于科技人才潜心研究和创新的评价体系,会同省市人社部门在智慧岛成立“工程技术系列中级职称评审委员会”,对专业技术人员实行上门评审,激励更多人才投身科技创新和技术攻关;急需引才政策上,针对重点行业、重点领域、重点项目的用人主体引进集聚的高层次急需紧缺优秀人才,纳入

高层次人才服务范围,推行“项目+人才+技术”“领军人才+创新团队”等模式,实现组团引进、一体引进,给予“一对一”高端服务。

企业定制“精准化”。整合企业和高校资源,依托校企牵手合作平台,紧密结合企业用人需求,充分发挥高校学科特色和资源优势,大力实施“企业点单、学校做菜”的高端定制服务,探索创建“资源共享、人才共育、校企共管”三位一体的合作关系,打造从高端需求到顶级供给的“直通车”。

项目定制“个性化”。聚焦中原科技城嵩山实验室、黄河实验室、哈工大郑州研究院等重大科研平台和省科学院数学研究所、化学研究所、物理研究所、干细胞与免疫实验室等重点项目,接受项目“点单”诉求,制定专属服务清单,建立定制管理台账,为项目提供高端人才支撑、高层次人才学术研修补贴等多项专属福利,推动人才链与产业链、创新链深度对接、融合聚变,以产聚才、以才促产,形成高端人才加速集聚、战略产业加快崛起的良好局面。

