

航空港实验区研究部署 全区经济运行和统计调查工作

本报讯 8月16日,航空港实验区管委会主任吴祖明主持召开专题会议,研究部署全区经济运行、统计调查等工作。航空港实验区管委会副主任郭鹏出席会议。

会议传达全省经济运行调度会议精神,分析当前经济形势,安排部署下一步工作。

会议指出,第三季度是承上启下的关键节点,对于实现全年目标任务具有决定性影响。要深入学习贯彻全省经济运行调度会议精神,全面落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的要求,强化投资、消费、外贸、物流“四个拉动”,坚定必胜信心不动摇,咬定全年目标不放松,以竞进状态、拼抢姿态奋战三季度、决战下半年,确保经济社会发展“全年稳、全年红”,为稳住全省、全市经济大盘担当尽责、多作贡献。

一要扩投资。牢固树立“项目为王、招商为要、落地为大”理念,继续招大引强,加快项目签约、落地、开工、建设、投产进度,

挖掘交通基础设施投资潜力,努力形成更多实物工作量;对标“优势再造抢跑新赛道、创新驱动培育新动能”,围绕新兴产业、未来产业再梳理明确一批主导产业,逐个制订行动方案,着力推进产业链补链延链强链,切实增强发展后劲;按照“个转企、小升规、规改股、股上市”成长路径,加强帮扶培育,推动市场主体不断做大做强。

二要促消费。支持跨境电商发展,扩大线上消费新增效应;推动服务业提质增效,精心策划一批文旅活动,吸引周边群众走进航空港区,助推文旅市场复苏;大力推进问题楼盘化解,做好“保交楼”工作,促进房地产市场平稳健康发展。

三要稳外贸。用心用力解决

企业遇到的突出问题,帮助外贸企业扩大产能、加快发展;提高通关效率,降低通关成本,吸引更多企业从郑州机场口岸进出口货物。

四要畅物流。再招引一批高品质的头部物流企业落地;推动交通组织优化和现有物流企业数字化转型、智能化改造;支持、规范、引导平台经济发展,变“流量”为“留量”,变区位优势为枢纽经济优势。

会议要求,要牢牢守住底线,统筹抓好疫情防控、防汛备汛、安全生产、民生保障、信访稳定等各项工作,确保大局稳定。

会议还听取并研究了全区统计调查工作,对下一步工作提出要求。

记者 王军方

航空港实验区启动 法纪宣传教育专项活动

本报讯 8月4日上午,郑州航空港实验区法纪宣传教育专项活动第一场动员辅导会在大马乡举办。

会上,相关人员解读了《信访工作条例》,讲解了基层干部做好信访稳定工作的重要性,以及依法上访和非法上访的界限、非法上访的处罚及取

证等。航空港实验区将在大马乡等4个单位开展21天法纪宣传教育专项活动,总结经验后推广到全区。此次动员辅导会的举办,意味着郑州航空港区法纪宣传教育专项活动正式启动。
记者 王军方
通讯员 白锐洁

线上解读人才政策 万元月薪岗位等你来

本报讯 8月10日下午,郑州航空港实验区举行线上宣讲会,直播解读“五五聚才计划”人才政策,发布大量优质工作岗位,其中,不少岗位月薪在万元以上。根据政策,相应人才可享受经济贡献奖、购房补贴、生活补贴。

航空港区高度重视人才引育,先后出台了系列人才政策,近期又根据产业发展需求,在省市人才政策基础上,研究出台了以《关于实施“五五聚才计划”打造中部地区产业人才谷的行动方案》为引领的“1+14”系列人才政策。该政策着重实施“五五聚才计划”,提出围绕“突出高层次人才引进、做强产业人才队伍、加大青年人才引育、优化人才发展生态”四大重点任务,实施高层次人才引领行动、产业人才集聚行动、青年人才倍增行动等“十大行动”,力争通过政策引领,全区每年新增高层次人才领衔的创新创业团队5个、优秀教育医疗人才50名、产业拔尖人才500名、产业骨干人才5000名、青年人才50000名。

中国科学院北京基因组研究所遗传学博士赵辉2016年回国到航空港区创业,创办了郑州源

创吉因实业有限公司。线上宣讲会上,赵辉说:“此次发布的政策对高层次人才进行了大力扶持,根据落地发展情况,经评审给予最高2000万元项目资助等。可以说,高层次人才能享受到很优渥的政策待遇。这些政策还实实在在解决了我们企业员工的生活和安居问题,为我们提供了强有力保障。”

航空港区技能人才元海燕2017年入职富士康科技集团后,一直努力提升专业技术水平。2021年,她代表航空港区参赛队参加郑州市第七届职业技能大赛,获得云计算工程技术第一名。“航空港区很注重加强技能人才的培育,提供最高30万元的平台资助,支持企业将职工教育经费税前扣除限额提高至工资薪金总额的8%,还开展职业技能培训,让普通技师可以成长为高级技师甚至特级技师。在职称评聘上,航空港区对技能人才倾斜。”线上宣讲会上,元海燕说,这些政策充分体现了航空港区识才爱才、敬才育才的决心。

航空港区优秀青年人才代表、兴港投资集团的王宇,毕业于

悉尼新南威尔士大学。王宇说,在这次发布的政策中,可以看到航空港区对人才的重视程度。航空港区还提供了应聘补贴、购房补贴、创业补贴等好政策。

优秀青年人才代表纪京宏毕业于加州大学尔湾分校,2019年来航空港区创新创业,先后参与创建空港人工智能研究院和多家新型研发机构。纪京宏说,此次发布的“五五聚才计划”是升级版人才政策,“看完这个政策,我最大的感受是,如果你是一名青年人才,只要你来,航空港区将给予你从生活到工作全链条、全方位的呵护和保障,这真的是前所未有的力度和机遇”。

航空港区很多优质企业准备了众多好岗位,上万个优质岗位虚位以待,大家可以登录智联招聘和航空港区管委会官网查看岗位需求。预计9月份,郑州兴港新能源产业园项目将开始大量招聘。

可登录郑州航空港区管委会官网 <http://www.zzhkgq.gov.cn/tzgs/6621064.jhtml> 查看人才招聘目录,可登录智联招聘 <http://zjgq2022.zhaopin.com/> 投递简历。
记者 王军方

各县(市)区人员 观摩建筑垃圾治理工作

本报讯 8月4日下午,郑州市城管局固废处处长韩国栋带领市辖各县(市)区建筑垃圾治理领导和业务骨干一行38人到航空港实验区观摩学习城市建筑垃圾全过程治理工作成果。

观摩学习人员观看了航空港实验区智慧城市中心大厅渣土车管理平台运用情况,详细了解渣土车智慧平台的监管一张图、途经车辆查询、诚信计分、双向登记卡办理等方面的具体功能使用情况,并现场观摩相关工作开展处置流程的操作。

随后,观摩学习人员前往郑州鸿富港建设工程有限公司停车场进行观摩学习。项目负责人向大家详细讲解了公司运营模式和车辆管理运行情况,展示了车辆冲洗棚及水雾喷雾器等设施的使用情况。观摩学习人员观摩了航空港实验

区大官庄建筑垃圾资源化利用处置消纳场建筑垃圾分类分拣、分类处置等资源化处置现场,学习了航空港实验区建筑垃圾资源化利用处置工作运营管理情况。

观摩学习活动结束后,大家在园博园管理处会议室召开建筑垃圾治理观摩学习活动座谈会。座谈会上,航空港实验区综合执法监察支队副支队长郭东森代表航空港实验区作了典型发言,详细介绍了航空港实验区建筑垃圾治理的智慧运行监管、渣土车公司化运营管理及建筑垃圾资源化处置利用等全过程治理情况,还介绍了通过智慧监管实现了渣土车运行轨迹、处罚记录、诚信计分等可追溯查询的智慧化渣土运营管理模式,受到郑州市和各县(市)区的赞扬。

记者 王军方
通讯员 任继东

感谢管委会官网支持